

**IKHTIAR WANITA KARIR DALAM MENJAGA KELUARGA SAKINAH
(STUDI KASUS WANITA PEKERJA DI PT.BORWITA KEDIRI).**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Hukum (SH)



Oleh:

Safira Atita Maharani

(931104016)

**PROGRAM STUDI HUKUM KELUARGA ISLAM
FAKULTAS SYARIAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

IKHTIAR WANITA KARIR DALAM MENJAGA KELUARGA SAKINAH
(Studi Kasus Wanita Pekerja di PT. Borwita Kediri)

SAFIRA ATITA MAHARANI ATMADJI
NIM. 931104016

Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Abullah Taufik, M.H.
NIP :19670622 2000604 1 009

Moh. Badrus Solichi, MA.
NIP: 2030088902

NOTA DINAS

Kediri, 26 Juni 2023

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth, Bapak Dekan Fakultas Syariah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan Fakultas Syariah untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Safira Atita Maharani Atmadji

NIM : 931104016

Judul : Ikhtiar Wanita Karir Dalam Menjaga Keluar Sakinah (Studi Kasus Wanita Pekerja di PT. Borwita Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut dapat memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Sastra Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkah naskah skripsinya, dengan harapan segera dapat diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian harap maklum dan atas kesedian Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Abullah Taufik, M.H.

NIP : 19670622 2000604 1 009

Moh. Badrus Solichi, MA.

NIP: 2030088902

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 26 Juni 2023

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth, Bapak Dekan Fakultas Syariah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan Fakultas Syariah untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Safira Atita Maharani Atmadji

NIM : 931104016

Judul : Ikhtiar Wanita Karir Dalam Menjaga Keluar Sakinah (Studi Kasus Wanita Pekerja di PT. Borwita Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut dapat memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Sastra Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkah naskah skripsinya, dengan harapan segera dapat diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian harap maklum dan atas kesedian Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Abullah Taufik, M.H.

NIP : 19670622 2000604 1 009

Moh. Badrus Solichi, MA.

NIP: 2030088902

HALAMAN PENGESAHAN

**IKHTIAR WANITA KARIR DALAM MENJAGA KELUARGA
SAKINAH (STUDI KASUS WANITA PEKERJA DI PT. BORWITA
KEDIRI)**

SAFIRA ATITA MAHARANI ATMADJI
931104016

Telah diujikan di depan sidang Munaqasah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Kediri pada tanggal 3 Juli 2023

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Drs. H. M. Mahdil Mawahib, M.Ag

NIP.19640104 200003 1 002 (.....)

2. Penguji I

Dr. H. Abullah Taufik, M.H.

NIP :19670622 2000604 1 009 (.....)

3. Penguji II

Moh. Badrus Solichi, MA.

NIP: 2030088902 (.....)

Kediri, 3 Juli 23
Dekan Fakultas Syariah

Dr. Khamim, M.Ag
NIP. 196406242002121001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : SAFIRA ATITA MAHARANI ATMADJI

NIM : 931104016

Progam Studi` : Hukum Keluarga Islam

Judul Penelitian : IKTHIAR WANITA KARIR DALAM MENJAGA
KELUARGA SAKINAH (STUDI KASUS WANITA
PEKERJA DI PT. BORWITA KEDIRI)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam hasil penelitian saya ini tidak terdapat unsur-unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini yang disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila dikemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakan dan klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikia surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapa pun.

Kediri, 3 Juli 2023

Hormat Saya,

Safira Atita Maharani Atmadji

MOTTO

اللّٰهُ اَمْرٌ مِّنْ يَّحْفَظُوْنَهُ خَلْفَهُ وَمِنْ يَدَيْهِ بَيْنَ مِّنْ مُّعَقَّبَاتٍ ۙ
اَرَادَ وَاِذَا بِاَنْفُسِهِمْۙ مَا يُغَيِّرُوْا حَتّٰى يَّقُوْمَ مَا يُغَيِّرُ لَا اِلٰهَ اِلَّا
وَالِ مِنْ دُوْنِهِ مِّنْ لَّهُمْ ۙ وَمَا لَهٗ مَرَدٌّۭ فَاَلَا سُوْءًا يَّقُوْمُ اللّٰهُ

Baginya (manusia) ada malaikat-malaikat yang selalu menjaganya bergiliran, dari depan dan belakangnya. Mereka menjaganya atas perintah Allah. Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri. Dan bilamana Allah menghendaki keburukan terhadap suatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya dan tidak ada pelindung bagi mereka selain Dia.¹

Q.S Ar-Ra'd : 11

¹ Kementerian Agama RI, Al Qur'an dan Terjemahannya Edisi Penyempurnaan 2019, (Jakarta: Lajnah Pentafsiran Mushaf Al-Qur'an, 2019) 331

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa penuh syukur dan bangga, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua peneliti, terima kasih untuk Bapak Atmadji selaku orang tua peneliti atas doa, kasih sayang, perhatian yang tiada henti demi kesuksesan anaknya.
2. Adik-adik peneliti, yaitu Maulidia dan Mutiara yang sudah memberikan dukungan yang begitu luar biasa.
3. Kepada temen dekat peneliti Nila Aulia, yang telah memberikan dukungan.

ABSTRAK

SAFIRA ATITA MAHARANI ATMADJI, Dosen Pembimbing Moh Badrus Solichin, MA dan Dr. H. Abdullah Taufik, M.H: Ikhtiar Wanita Karir Dalam Menjaga Keluarga Sakinah (Studi Kasus Wanita Pekerja Di PT.Borwita Kediri). Hukum Keluarga Islam, Syariah, IAIN Kediri, 2023.

Kata Kunci: Wanita karir. Keluarga. Sakinah.

Islam merupakan agama pelengkap atau agama yang menyempurnakan syariat atau aturan dari agama pendahulunya. Agama Islam mengatur banyak syariat (aturan) dalam kehidupan yang belum ada atau belum pernah ditentukan oleh agama sebelum Islam. Permasalahan pembentukan keluarga sakinah juga tidak bisa dihindari bagi para wanita atau istri yang ingin berkarir. Akan tetapi mereka bekerja juga untuk membantu perekonomian keluarganya juga, dan mereka juga mengatakan bahwa dengan bekerja tidak menghilangkan tanggung jawab sebagai istri atau rumah tangga.

Pada penelitian ini, peneliti mempergunakan penelitian kualitatif. Data yang didapatkan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi dianalisa dengan cara mengkaji keseluruhan data yang telah ada, mereduksi data, menggabungkan data ke dalam unit satuan, dan mengklasifikasikan data. Langkah terakhir ialah menguji kevalidan data dengan memperluas partisipasi, ketekunan pengamatan dan triangulasi.

Pada penelitian ini diperoleh kesimpulannya bahwa: 1. konsep keluarga sakinah yang sesuai dengan perspektif hukum Islam ialah tetap berada dibawah suami, baik suami atau istri sama-sama berkewajiban untuk mewujudkan keluarga sakinah dalam kehidupan rumah tangganya dan baik suami ataupun istri sama-sama berhak untuk mengambil tindakan hukum. 2. Sebagai wanita karir harus bisa mengatur waktu, menciptakan sebuah keluarga sakinah adalah tanggung jawab bersama antara suami dan istri, tetap terbuka dan sebagai wanita karir harus tetap menjaga komunikasi yang baik dengan keluarga. 3. Bahwa dalam mendapatkan rezeki antara laki-laki maupun wanita haruslah tanpa ada diskriminatif. Maka dari itu perlu adanya sebuah keterbukaan dan saling mendukung antara pihak suami dan istri terkait dalam pemenuhan kebutuhan rumah tangga agar tercipta sebuah keharmonisan dalam rumah tangga.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin.

Puji dan syukur dengan tulus saya panjatkan kehadiran Allah SWT. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada Rasulullah SAW, keluarga, para sahabat dan ummatnya yang senantiasa *beristiqomah* di jalan-Nya dan akan mendapatkan syafaat beliau di hari akhir nanti.

Dalam penulisan skripsi dengan judul “ Ikhtiar Wanita Karir Dalam Menjaga Keluarga Sakinah (Studi Kasus Wanita Pekerja di PT. Borwita Kediri) ini banyak menemui hambatan dan kendala, yang diakibatkan adanya keterbatasan kemampuan penulis, maka penulis harus berupaya untuk menambah ilmu pengetahuan yang semakin mendalam.

Penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sedalam-dalanya kepada seluruh pihak yang sudah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada yang terhormat:

1. Dr. Wahidul Anam, M.Ag sebagai rektor IAIN Kediri;
2. Dr. Khamim, M.Ag sebagai Dekan Fakultas Syariah IAIN Kediri.
3. Bapak Moh Badrus Solichin, MA dan Dr. H. Abdullah Taufik, M.H. sebagai Pembimbing yang bersedia meluangkan waktunya untuk mengarahkan, membimbing, dan memotivasi penulis, sehingga skripsi ini mampu terselesaikan.

4. Dosen-dosen yang mengajar di IAIN Kediri, terutama dosen Hukum Keluarga Islam. Terima kasih atas pengetahuan yang tidak ternilai harganya yang telah Bapak/Ibu berikan pada saya;
5. Seluruh staff dan karyawan IAIN Kediri, mengenal bapak/ibu semua merupakan suatu kehormatan bagi saya. Terutama staff jurusan dan staff akademik yang selalu sabar menangani berbagai keluhan mahasiswa selama perkuliahan.
6. Kedua orang tua tercinta yang senantiasa tulus dan ikhlas mendoakan putra-putrinya dalam segala hal agar berhasil mencapai apa yang selama ini mereka cita-citakan, terima kasih atas cinta dan kasih sayang kalian yang tak pernah berhenti mengalir;
7. Keluarga besar dari Ayah dan dari Ibu yang dengan tulus telah mencurahkan doa, memberi dukungan, dan semangat untuk keberhasilan saya;
8. Semua rekan seperjuangan Prodi Hukum Keluarga Islam IAIN Kediri angkatan 2016 yang selalu kompak dan saling menyemangati dari awal sampai akhir semester.
9. Seluruh teman, sahabat sekalian yang sudah memberikan doa dan semangat kepada penulis sebelum dan pada hari dilaksanakan sidang skripsi; serta untuk semuanya yang tidak dapat disebutkan satu per satu dalam kata pengantar ini. Terima kasih banyak atas doa, perhatian, dukungan dan semangatnya.

Penulis menyadari bahwasanya penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangannya dan masih jauh dari kata sempurna. Dengan demikian, saya berharap skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis dan pembaca dalam membantu memperkaya pemahaman dan wawasan tentang Hukum Keluarga Islam. Kritik dan saran yang bersifat membangun akan saya terima dengan senang hati guna penyempurnaan penyusunan karya tulis berikutnya.

Kediri, 26 Juni 2023

Penulis

Safira Atita Maharani Atmadji

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN NOTA DINAS.....	iii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	9
C. TUJUAN PENELITIAN.....	10
D. MANFAAT PENELITIAN.....	10
E. TELAAH PUSTAKA.....	10
BAB II : LANDASAN TEORI.....	14
A. IKHTIAR.....	14
B. WANITA KARIR.....	17
1. Pengertian Wanita Karir.....	17
2. Syarat Wanita Karir Dalam Hukum Islam.....	19

3. Problematika Wanita Karir.....	20
4. Dampak Wanita Karir.....	21
C. WANITA KARIR DALAM HUKUM ISLAM.....	23
1. Wanita Karir Dalam Al-Qur'an.....	23
2. Wanita Karir Dalam Hadist.....	26
3. Wanita Karir Dalam Fiqh.....	27
4. Wanita Karir Dalam Pandangan Hukum Islam.....	30
D. KELUARGA SAKINAH.....	34
1. Pengertian Keluarga Sakinah.....	34
2. Indikator Keluarga Sakinah.....	40
3. Fungsi Keluarga.....	42
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN.....	41
A. PENDEKATAN DAN JENIS PENELITIAN.....	41
B. KEHADIRAN PENELITI.....	41
C. LOKASI PENELITIAN.....	42
D. SUMBER DATA.....	42
E. METODE PENGUMPULAN DATA.....	43
F. ANALISIS DATA.....	44
G. PENGECEKAN KEABSAHAN.....	45
H. TAHAP-TAHAP PENELITIAN.....	46
BAB IV : PAPARAN DAN PENEMUAN PENELITIAN.....	48
A. PAPARAN DATA.....	48

1. Gamabarab PT. Borwita Kediri.....	48
2. Pemahan atau Pandangan Wanita Karir di PT. Borwita Kediri.....	49
3. Upaya yang Dilakukan Wanita Karir di PT. Borwita Kediri dalam mewujudkan Keluarga Saknah.....	51
B. TEMUAN PENELITIAN.....	57
BAB V : PEMBAHASAN.....	60
A. Konsep Keluarga Sakinah Menurut Wanita Karir.....	60
B. Upaya dan Tanggung Jawab Wanita Karir Dalam Mewujudkan Kelurga Sakinah.....	63
C. Pandangan Wanita Karir Dalam Hukum Islam.....	70
BAB VI : PENUTUP.....	72
A. KESIMPULAN.....	72
B. SARAN.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Pedoman Wawancara

Lampiran 2 : Foto Dokumentasi Penelitian

Lampiran 3 : Surat Izin Penelitian

Lampiran 4 : Daftar Riwayat Hidup