

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *SUBJECTIVE WELL BEING*, DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA GURU DI
YAYASAN AN-NUUR KEDIRI**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana

Pendidikan (S.Pd)



Disusun oleh:

ROHMATUL ANISAH
NIM. 932403719

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS TARBIYAH

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI

2023

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *SUBJECTIVE WELL BEING*, DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA GURU DI
YAYASAN AN-NUUR KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan kepada
Institut Agama Islam Negeri Kediri
Untuk memenuhi salah satu persyaratan
Dalam menyelesaikan program Sarjana

Oleh :

ROHMATUL ANISAH
NIM. 932403719

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS TARBIYAH

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *SUBJECTIVE WELL BEING*, DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA GURU
DI YAYASAN AN-NUUR KEDIRI**

Diajukan Oleh :

ROHMATUL ANISAH
932403719

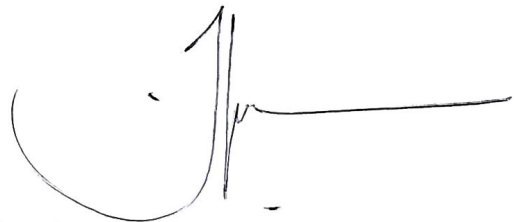
Telah disetujui oleh :

Dosen Pembimbing I



Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I
NIP. 198401222015031005

Dosen Pembimbing II



Jerhi Wahyu Fernanda, M.Si
NIP. 198603042019031007

NOTA KONSULTAN

Kediri, 10 Mei 2023

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak/Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Memenuhi Permintaan Bapak/Ibu Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Rohmatul Anisah
NIM : 9324.037.19
Judul : **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
SUBJECTIVE WELL BEING, DAN WORK LIFE BALANCE
TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN AN-NUUR KEDIRI**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S-1). Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam sidang munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan banyak terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Dosen Pembimbing I



Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I
NIP. 198401222015031005

Dosen Pembimbing II



Jerhi Wahyu Fernanda, M.Si
NIP. 198603042019031007

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 29 Mei 2023

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak/Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa :

Nama : Rohmatul Anisah
NIM : 9324.037.19
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
SUBJECTIVE WELL BEING, DAN *WORK LIFE BALANCE*
TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN AN-NUUR KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 22 Mei 2023, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum adanya terimakasih atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

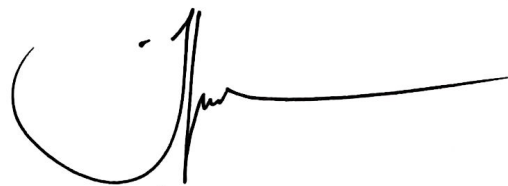
Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Dosen Pembimbing I



Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I
NIP. 198401222015031005

Dosen Pembimbing II



Jerhi Wahyu Fernanda, M.Si
NIP. 198603042019031007

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *SUBJECTIVE WELL BEING*, DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN AN-NUUR KEDIRI

Oleh :

ROHMATUL ANISAH

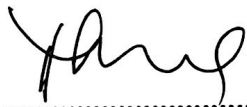
NIM. 932403719

Telah diajukan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
pada tanggal 22 Mei 2023

Tim Penguji


1. Penguji Utama

Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd
NIP. 196806041998032001


(.....)

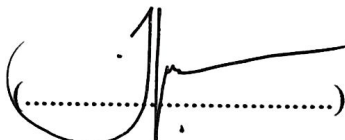
2. Penguji I

Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I
NIP. 198401222015031005


(.....)

3. Penguji II

Jerhi Wahyu Fernanda, M.Si
NIP. 198603042019031007


(.....)

Kediri, 29 Mei 2023

Dekan Fakultas Tarbiyah



Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd
NIP. 197004121994032006



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
PERPUSTAKAAN

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri
E-Mail: perpustakaan@iainkediri.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rohmatul Anisah
NIM : 932403719
Fakultas/Jurusan : Tarbiyah / MPI
E-mail address : rohani2607@gmail.com

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi Tesis Disertasi
 Lain-lain (.....)

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Subjective Well Being dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Guru di Yayasan An-Nuur Kediri.

Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 30 Agustus 2023

Penulis

(Rohmatul Anisah)
nama terang dan tanda tangan

MOTTO

“Leadership adalah Tentang Visi dan Tanggung Jawab.

Bukan Kekuatan Untuk Mendominasi”

(Coach Zipora)

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ROHMATUL ANISAH

NIM : 932403719

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Tarbiyah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 29 Mei 2023

Yang Membuat Pernyataan



Rohmatul Anisah
932403719

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, taufiq, serta inayah kepada hambanya. Sholawat serta salam tak terhenti terucap kepada suri tauladan umat, Nabi Muhammad SAW. Kami mengharap syafa'at-Mu di dunia dan akhirat kelak.

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Orangtua penulis, Abah Abdulloh Umar dan Ibu Muflikah yang senantiasa memberikan cinta, doa, didikan, bimbingan serta selalu memberi dukungan baik secara moril maupun materil sehingga penulis terus bersemangat dan termotivasi dalam mengerjakan skripsi.
2. Guru-guru penulis khususnya Abuya Dr. K.H Anis Humaidi, M.Ag dan Umi Dr. Hj. Najihatul Fadhliyah Afif, S.HI. M.Pd.I sang motivator *qalbu*, yang senantiasa penulis *ta'dzimi*.
3. Kedua adik penulis, yaitu Roihatul Jannah dan Abida Akhna Salwa, yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis untuk segera menyelesaikan penelitian ini.
4. Kepala Sekolah SDIT An-Nuur Ibu Lilik Retnaning Andayani, S.Pd beserta para jajarannya yang telah mengizinkan sekaligus membantu peneliti dalam melakukan kegiatan penelitian skripsi.
5. Teman-teman Almamater Pondok Pesantren Sunan Ampel Tercinta terkhusus Mbak-mbak dan Kang-kang angkatan 2019.
6. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

ABSTRAK

ROHMATUL ANISAH: 932403719, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Subjective Well Being*, Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan An-Nuur Kediri. Dosen Pembimbing I, Dr. ERWIN INDRIOKO, M.Pd. Pembimbing II, JERHI WAHYU FERNANDA, M.Si. : Fakultas Tarbiyah, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri, 2023.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, *Subjective Well Being*, *Work Life Balance*

Untuk mencapai prestasi kinerja guru yang baik, tidak terlepas dari peran kepemimpinan oleh kepala sekolah. Sebagai pemimpin pendidikan, kepala sekolah memiliki sejumlah tugas dan tanggung jawab yang cukup berat. Oleh karena itu, keberadaan pemimpin memegang peran penting dalam berjalannya roda organisasi. Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui kepemimpinan transformasional, *subjective well being*, dan *work life balance* di Yayasan An-Nuur Kediri. 2) Untuk mengetahui kinerja guru di Yayasan An-Nuur Kediri. 3) Untuk mengetahui adakah pengaruh kepemimpinan transformasional, *subjective well being*, dan *work life balance* terhadap kinerja guru di Yayasan An-Nuur Kediri.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi berganda dan uji asumsi klasik. Data didapatkan dari penyebaran kuesioner yang langsung disebar oleh peneliti. Sampel berjumlah 26 guru di Yayasan An-Nuur Kediri, data didapat melalui angket kepemimpinan transformasional, *subjective well being*, *work life balance* dan angket kinerja guru. Terdapat 4 variabel yaitu kepemimpinan transformasional, *subjective well being*, *work life balance*, dan kinerja guru dengan 3 variabel independen dan 1 variabel dependen. Perhitungan data dilakukan dengan bantuan program IBM SPSS Statistic 22.

Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru di Yayasan An-Nuur Kediri, hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik nilai signifikansi berada pada 0,00 yang artinya nilai signifikansi $< 0,05$. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *subjective well being* terhadap kinerja guru di Yayasan An-Nuur Kediri, hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik nilai signifikansi berada pada 0,001 yang artinya nilai signifikansi $< 0,05$. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *work life balance* terhadap kinerja guru di Yayasan An-Nuur Kediri, hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik nilai signifikansi berada pada 0,004 yang artinya nilai signifikansi $< 0,05$.

KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan Taufik, Hidayah dan Inayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Subjective Well Being*, Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan An-Nuur Kediri” dan penulis sangat berharap semoga Allah SWT. memberikan manfaat kepada pembaca dan barakah kepada penulis baik di dunia maupun di akhirat.

Shalawat dan salam semoga tetap selalu senantiasa tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW. Serta keluarga dan sahabatnya, yang telah memberikan petunjuk kepada kita menuju jalan yang lurus. Penulis menyampaikan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat :

1. Dr. Wahidul Anam, M.Ag, selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Kediri
3. Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I, selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Kediri.
4. Siska Yulia Weny, M.Ak, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Kediri.
5. Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I dan Jerhi Wahyu Fernanda, M.Si, selaku dosen pembimbing I dan II yang telah membantu memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.

6. Kepala Sekolah SDIT An-Nuur Ibu Lilik Retnaning Andayani beserta para jajarannya yang telah mengizinkan sekaligus membantu peneliti dalam melakukan kegiatan penelitian skripsi.
7. Bapak Abdulloh Umar dan Ibu Muflikah selaku orangtua yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
8. Teman-teman seangkatan 2019, khususnya program studi Manajemen Pendidikan Islam dan berbagai pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan motivasi serta dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis hanya mampu mendoakan semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat ganti pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Semoga karya tulis ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Aamiinn

Kediri, 07 Mei 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	iii
NOTA KONSULTAN	iv
NOTA PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
MOTTO.....	vii
PERSEMBAHAN.....	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Ruang Lingkup/ Batasan Penelitian	10
F. Penelitian Terdahulu.....	10
G. Definisi Istilah/Operasional	12
BAB II.....	14
LANDASAN TEORI.....	14
A. Deskripsi Teori.....	14
1. Kepemimpinan Transformasional	14
2. <i>Subjective Well-Being</i>	21
3. <i>Work Life Balance</i>	27
4. Kinerja Guru.....	31
c. Faktor yang mempengaruhi kinerja guru	33
B. Kerangka berpikir	34
C. Hipotesis Penelitian	35

BAB III.....	37
METODE PENELITIAN.....	37
A. Rancangan Penelitian.....	37
B. Populasi dan Sampel.....	37
C. Teknik Pengumpulan Data.....	38
D. Instrumen Penelitian.....	39
E. Teknik Analisis Data.....	41
a. Uji Asumsi Klasik.....	41
b. Analisis Data.....	43
BAB IV.....	46
HASIL PENELITIAN.....	46
A. Validasi Instrumen.....	46
B. Deskripsi Data.....	48
1. Karakteristik Demografi Responden.....	48
2. Deskripsi Jawaban Responden.....	49
C. Analisis Data.....	57
1. Analisis Regresi Berganda.....	57
2. Uji Asumsi Klasik.....	60
BAB V.....	64
PEMBAHASAN.....	64
BAB VI.....	75
PENUTUP.....	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	77
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabulasi Penilaian Validator Instrumen	83
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban X1	84
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Variabel X2	85
Lampiran 4 Tabulasi Jawaban Variabel X3	86
Lampiran 5 Tabulasi Jawaban Variabel Y	87
Lampiran 6 Tabel Hasil Uji Frekuensi Data Kuesioner Responnden Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	88
Lampiran 7 Tabel Hasil Uji Frekuensi Data Kuesioner Responden Variabel Subjective Well Being.....	89
Lampiran 8 Tabel Hasil Uji Frekuensi Data Kuesioner Responden Variabel Work Life Balance	90
Lampiran 9 Tabel Hasil Uji Frekuensi Data Kuesioner Responden Variabel Kinerja Guru	91
Lampiran 10 Surat Izin Penelitian	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	56
----------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1 <i>Skala Likert</i>	39
Tabel 2 <i>Kisi-kisi Instrumen Penelitian</i>	40
Tabel 3 Karakteristik Demografi Responden	48
Tabel 4 Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Transformasional.....	51
Tabel 5 Distribusi Frekuensi Subjective Well Being.....	52
Tabel 6 Distribusi Frekuensi Work Life Balance	53
Tabel 7 Distribusi Frekuensi Kinerja Guru	55
Tabel 8 Uji Simultan	57
Tabel 9 Uji Parsial	58
Tabel 10 Uji Koefisien Determinasi	59
Tabel 11 Uji Normalitas	60
Tabel 12 Uji Linieritas Kepemimpinan Transformasional	60
Tabel 13 Uji Linieritas Subjective Well Being	61
Tabel 14 Uji Linieritas Work Life Balance.....	61
Tabel 15 Uji Multikolinearitas	62
Tabel 16 Uji Heteroskedastisitas	62