

**ANALISIS SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM UPAYA  
MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA DI PABRIK GULA  
PESANTREN BARU KEDIRI  
(Studi Analisis Ditinjau Dari Perspektif Manajemen Syariah)**

YUSUF TAMAMI  
NIM: 9313.002.09

Disetujui oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

Rofik Efendi, S. Kom. MM  
NIP. 196906171998031002

Ashfa Fikriyah, M.El  
NIP. 1907504192000032002

## NOTA KONSULTAN

Nomor : Kediri, 7 Oktober 2014  
Lamp : 4 (empat) berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi  
Kepada  
Yth, Bapak Ketua Sekolah Tinggi  
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo  
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing  
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : YUSUF TAMAMI  
NIM : 9313.002.09  
Judul : ANALISIS SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI  
DALAM UPAYA MENINGKATKAN MOTIVASI  
KERJA DI PABRIK GULA PESANTREN BARU KEDIRI  
(STUDI ANALISIS DITINJAU DARI PERSPEKTIF  
MANAJEMEN SYARIAH)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat  
bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian  
tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan  
harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam  
sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami  
ucapkan banyak terimakasih.

Wassalamu'alaikumWr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Rofik Efendi, S. Kom, MM  
NIP. 196906171998031002

Ashfa Fikriyah, M. EI  
NIP.1907504192000032002

## NOTA PEMBIMBING

Nomor : Kediri, 14 Oktober 2014  
Lamp : 4 (empat) berkas  
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada

Yth, Bapak Ketua Sekolah Tinggi  
Agama Islam Negeri Kediri (STAIN Kediri)  
Di  
Jl. Sunan Ampel No. 07- Ngronggo  
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : YUSUF TAMAMI  
NIM : 931300209  
Judul : ANALISIS SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI  
DALAM UPAYA MENINGKATKAN MOTIVASI  
KERJA DI PABRIK GULA PESANTREN BARU KEDIRI  
(STUDI ANALISIS DITINJAU DARI PERSPEKTIF  
MANAJEMEN SYARIAH)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 8 oktober 2014, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum adanya.

Wassalamu'alaikumWr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Rofik Efendi, S. Kom, MM  
NIP. 196906171998031002

Ashfa Fikriyah, M. EI  
NIP.1907504192000032002

**ANALISIS SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM UPAYA  
MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA DI PABRIK GULA  
PESANTREN BARU KEDIRI  
(Studi Analisis Ditinjau Dari Perspektif Manajemen Syariah)**

YUSUF TAMAMI  
NIM: 9313.002.09

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Sekolah Tinggi Agama  
Islam Negeri (STAIN) Kediri pada tanggal 8 Oktober 2014

Tim Penguji,

Penguji Utama

Dr. Hj. Naning fatmawati, SE, MM  
NIP.197405282003122001 ( ..... )

Penguji I

Rofik Efendi, S. Kom, MM  
NIP. 196906171998031002 ( ..... )

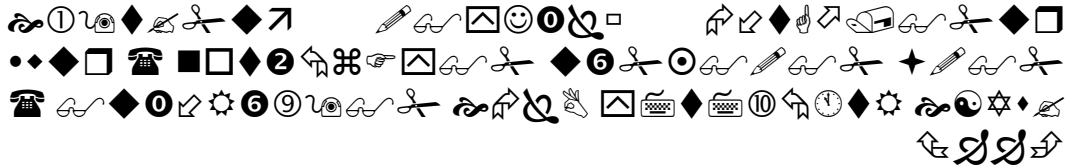
Penguji II

Ashfa Fikriyah, M. EI  
NIP.1907504192000032002 ( ..... )

Kediri, 14 Oktober 2014  
Ketua STAIN Kediri

Dr. Nur Chamid, MM  
NIP. 196807141997031002

## MOTTO



*“Dan carilah pada apa yang telah dianugerahkan Allah kepadamu (kebahagiaan) negeri akhirat, dan janganlah kamu melupakan bahagianmu dari (kenikmatan) duniawi.” (QS. Al Qashash: 77)<sup>1</sup>*

---

<sup>1</sup>QS. Al Qashash(28): 77.

## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillahirobbil alamin  
Kupersembahkan karya ini...

Untuk Rasulullah Muhammad SAW,  
Untuk kedua Orang tuaku, ayahanda Madarum dan Ibunda  
Sulasih yang telah tulus mencintaiku, mengorbankan segalanya  
hanya untuk melihatku bahagia.

Untuk Kakak-kakakku, Kiptiyah dan Amir  
beserta Adikku Masitoh.

Untuk Guru-guruku, yang menyampaikan terangnya cahaya ilmu  
Untuk Orang-orang yang telah ikhlas membantu,  
memberi semangat dan mendoakanku  
Dan Untuk bidadari yang "Menghidupkan"  
hati ini.

## ABSTRAK

YUSUF TAMAMI, Dosen Pembimbing Rofik Efendi, S. Kom, MM.dan Ashfa Fikriyah, M.EI: Analisis Sistem Pemberian Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi kerja Di Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri (Studi Analisis Ditinjau Dari Perspektif Manajemen Syariah), Ekonomi Syari'ah, Syari'ah, STAIN Kediri, 2014.

Kata Kunci: Sistem Kompensasi, Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan

Motivasi kerja karyawan sering kali naik-turun disebabkan oleh suatu faktor. Hal ini dapat mengganggu proses pencapaian produktivitas perusahaan. Eksistensi sistem kompensasi sangat berperan dan berpengaruh bagi karyawan di Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri karena dapat menjadi pendorong motivasi kerja. Perusahaan sangat membutuhkan motivasi kerja yang tinggi agar produktivitas yang ditargetkan dapat tercapai. Untuk mengetahui apakah dengan adanya sistem kompensasi tersebut karyawan di Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri akan meningkat motivasi kerjanya.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan pendekatan kualitatif. Pendekatan kualitatif dengan menggunakan tiga metode pengumpulan data, yaitu metode observasi partisipan, wawancara terstruktur dan dokumentasi. Jenis penelitian yang digunakan adalah studi analisis. Untuk menganalisis data, penulis menggunakan teknik deskriptif dengan membuat gambaran yang sistematis dan faktual dan analisisnya dilakukan melalui tiga jalur yaitu: reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan atau verifikasi. Untuk pengecekan keabsahan data menggunakan perpanjangan keikutsertaan, ketekunan dan pengamatan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Sistem pemberian kompensasi yang diterapkan Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri beragam dan sesuai syariat Islam dimana kompensasi yang diberikan untuk karyawan tetap sesuai prinsip kelayakan dan keadilan dalam Islam. 2) Motivasi kerja karyawan di Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri didorong beberapa faktor antara lain adanya keinginan untuk memenuhi kebutuhan hidup, memperoleh jabatan dan kondisi lingkungan kerja yang kondusif. Adapun menurut Islam faktor pendorong motivasi kerja karyawan tidak cukup hanya dengan tujuan yang bersifat duniawi semata, melainkan tujuan yang bersifat akhirat. 3) Pemberian insentif dan promosi jabatan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan secara efektif di Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri. Begitu juga dengan pemberian fasilitas dan tunjangan akan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan. Adapun lingkungan kerja dapat mengganggu bahkan menurunkan motivasi kerja karyawan Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri ketika kualitas dari lingkungan kerja itu sendiri terjadi penurunan.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, nikmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan dan kekasih kita Rasulullah Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat-sahabat dan pengikutnya.

Ucapan terima kasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dengan moral, dukungan dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Nur Chamid, MM selaku Rektor STAIN Kediri
2. Bapak Amrul Mutaqin, M.EI selaku Ketua Jurusan Syari'ah STAIN Kediri
3. Bapak dan ibu dosen pembimbing skripsi Rofik Efendi, S. Kom, MM dan Ashfa Fikriyah, M.EI yang telah memberikan banyak perhatian, bimbingan, arahan, dan motivasi hingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Ir. Subiyono, MMA selaku Direktur Utama PT Perkebunan Nusantara X (Persero) dan jajaran staf pengurus yang telah memberi izin dan bantuan kemudahan kepada penulis untuk melakukan pengambilan data di Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri
5. Bapak Drs. H. Arifin, MM selaku Manajer Umum (*General Manager*) Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri dan jajaran staf pengurus yang telah memberi izin, memberikan pembimbing, memfasilitasi, serta memberi bantuan kepada penulis dalam melakukan penelitian.
6. Bapak Gunarto, SE selaku Manajer SDM Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri dan jajaran staf pengurus yang telah memberi izin dan bantuan kepada penulis dalam melakukan penelitian.
7. Ibu Bina selaku pembimbing penulis yang telah memberikan kesabaran, keramahan, perhatian, arahan, bantuan dan motivasi serta kesediaan meluangkan waktu kepada penulis dalam melakukan penelitian.



8. Bapak dan Ibu dosen beserta staf Jurusan Syari'ah dan seluruh civitas akademika STAIN Kediri.
9. Kedua orang tua, kakak, adik, dan segenap keluarga serta para kerabat yang senantiasa mendo'akan, menyayangi, mencintai, *nyangoni*, dan memberi motivasi dengan penuh keikhlasan dan kesabaran kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
10. Sahabat senasib dan seperjuangan di STAIN Kediri, lebih khusus kepada sahabat Ekonomi Syariah '09. Semoga ilmu yang kita dapatkan di bangku kuliah menjadi ilmu yang barokah untuk agama, dunia dan akhirat.
11. Keluarga besar "Posko 27" KKN 2012, sebuah kebahagiaan bisa bersama kalian dan sebuah kenangan yang tak akan pernah terlupakan.
12. Teman *mbolang*, teman ngopi, teman mbolos, teman curhat, teman yang *ngutangin* duit, teman yang minjem laptop, teman *ngaji*, tukang print, Kepala sekolah, guru dan murid-muridku Madrasah Al Baity Jabon, murid-muridku kejar paket C pondok Al Mubtadiat, murid-muridku LBP Siswa Prestasi, mantan kekasih, segenap *cewe* yang sudah "PHP" in penulis dan tidak lupa teman-teman "KOMPAS" Komunitas Pemuda Ansor Manukan. Kalian mewarnai hidup ini.
13. Warung Barongan, Tuzla print, masjid As-Sofwan, kantin kampus, perpustakaan, parkir, motor karisma, hape Sony Ericsson, pondok Al Ishlah Bandar, pondoknya Qodir, Madrasah Al Baity Jabon, LBP Siswa Prestasi, warnet Mas Yudi, laptopnya Isma, rumahnya Isma, laptopnya Bang Luppi, laptopnya Masruroh, rumahnya iksan MB, *pituture* Ari Banyak, flashdisk adikku "Masitoh", hape android Mas Amir dan kos-kosan *bala kurawa*.
14. Serta pihak-pihak lain yang terlibat dalam proyek ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu demi satu.

Atas segala bantuan, pengalaman, kebahagiaan, warna dan semangat yang kalian torehkan, penulis ucapkan *Jazakumullah Khairan Katsiran*. Semoga Allah SWT memberi balasan yang lebih baik.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya, Amin.

Kediri, 28 September 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
NOTA KONSULTAN .....	iii
NOTA PEMBIMBING .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
ABSTRAK .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
<b>BAB I : PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Fokus Penelitian .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Telaah Pustaka .....	8
<b>BAB II : LANDASAN TEORI.....</b>	<b>12</b>
A. Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
1. Urgensitas Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14

3. Sistem Pemberian Kompensasi .....	19
a. Pengertian Kompensasi .....	19
b. Jenis-jenis Kompensasi .....	20
c. Metode Kompensasi .....	24
d. Sistem Cara Pembayaran Kompensasi .....	25
e. Tujuan Kompensasi .....	28
f. Penentuan Kebijakan Kompensasi .....	30
g. Tahapan Menetapkan Kompensasi .....	32
4. Tujuan manajemen Sumber Daya manusia .....	32
B. Motivasi Kerja .....	34
1. Pengertian Motivasi .....	34
2. Pendekatan Terhadap Motivasi .....	35
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi .....	37
4. Teori Motivasi .....	42
5. Motivasi Kerja .....	48
C. Konsep Manajemen Syariah .....	50
1. Manajemen Sumber Daya Manusia Menurut Islam .....	50
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia Dari Perspektif Islam .....	56
3. Kompensasi Dalam Islam .....	58
a. Pengertian Kompensasi Menurut Islam .....	58
b. Penetapan Kompensasi Dalam Islam .....	61

c. Pandangan Tokoh Islam Mengenai Konsep Penetapan Kompensasi .....	70
4. Motivasi Kerja Menurut Syariat Islam .....	76
a. Motivasi Islami .....	76
b. Bekerja Menurut Islam .....	83
c. Etos Kerja Muslim.....	84
d. Motivasi Kerja Dalam Perspektif Islam .....	88
<b>BAB III : METODE PENELITIAN.....</b>	<b>91</b>
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	91
B. Kehadiran Peneliti.....	92
C. Lokasi Penelitian.....	92
D. Sumber Data.....	93
E. Metode Pengumpulan Data .....	94
F. Analisis Data .....	96
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	98
H. Tahap-tahap Penelitian.....	99
<b>BAB IV : PAPARAN DATA PENELITIAN.....</b>	<b>100</b>
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	100
1. Sejarah Singkat Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri .....	100
2. Lokasi Perusahaan.....	104
3. Produk .....	105
4. Proses Produksi Gula.....	106
5. Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan.....	108

6. Komposisi Karyawan .....	110
7. Struktur Organisasi Perusahaan.....	111
B. Paparan Data .....	118
1. Sistem Kompensasi di Pabrik Gula Pesantren Baru kediri.....	118
2. Motivasi kerja Di Pabrik Gula Pesantren Baru kediri....	123
BAB V : PEMBAHASAN .....	127
A. Sistem Pemberian Kompensasi di Pabrik Gula Pesantren Baru kediri .....	127
B. Motivasi Kerja di Pabrik Gula Pesantren Baru kediri.....	137
C. Peranan Sistem Pemberian Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi kerja di Pabrik Gula Pesantren Baru kediri.....	143
BAB VI : PENUTUP.....	147
A. Kesimpulan .....	147
B. Saran-Saran .....	148
DAFTAR PUSTAKA .....	150
LAMPIRAN.....	I
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	XVIII

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Pedoman Wawancara .....	I
Lampiran 2. Pedoman Observasi .....	IV
Lampiran 3. Pedoman Dokumentasi .....	V
Lampiran 4. Daftar Ruang Golongan Karyawan .....	VI
Lampiran 5. Daftar Golongan Dan Gaji Pokok Karyawan .....	VII
Lampiran 6. Daftar Tunjangan Karyawan .....	VIII
Lampiran 7. Struktur Organisasi .....	IX
Lampiran 8. Surat Izin Penelitian Dari STAIN Kediri .....	X
Lampiran 9. Surat Keterangan Bukti Penelitian .....	XI
Lampiran 10. Daftar Konsultan Penyelesaian Skripsi .....	XII
Lampiran 11. Daftar Riwayat Hidup.....	XIII