

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai Hubungan Budaya Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Yang Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pegawai BKPSDM Kota Kediri, dapat ditarik kesimpulan:

1. Terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan OCB pada pegawai BKPSDM Kota Kediri. Dimana nilai signifikansi yang didapatkan yaitu  $0,000 < 0,05$ . Kemudian tabel R Square terdapat skor 0.373 untuk dapat mengetahui sumbangan efektif di kalikan 100%. Maka sumbangan efektif dari budaya organisasi dengan OCB sebesar 37.3%.
2. Terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan OCB yang di mediasi oleh kepuasan kerja pada pegawai BKPSDM Kota Kediri. Hasil yang didapatkan berdasarkan uji sobel sebesar 2,747 dan nilai *p*-value sebesar  $0,0059 < 0,01$  maka signifikan atau kepuasan kerja dapat memediasi hubungan budaya organisasi dengan OCB.

#### **B. SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti paparkan diatas, maka oeneliti memiliki beberapa saran yang perlu disampaikan, yaitu:

1. Bagi pegawai

Bagi pegawai berdasarkan penelitian yang telah dilakukan diharapkan pegawai dapat mempertahankan perilaku OCB yang telah terbentuk dalam keseharian ketika bekerja, karena secara tidak langsung perilaku OCB yang ditunjukkan tersebut akan memberikan dampak bagi pekerjaan dan juga instansi.

2. Bagi instansi BKPSDM

Saran bagi instansi untuk dapat mempertahankan serta meningkatkan kebiasaan atau budaya yang positif untuk pegawainya. Karena budaya yang dijalankan akan memberikan dampak secara langsung terhadap perilaku OCB dan kepuasan kerja dari pegawai. Budaya yang terjalin seperti kebiasaan positif atau hubungan antar pegawai dan pimpinan menjadi salah satu hal yang mungkin dapat lebih ditingkatkan, karena jika adanya perhatian pimpinan pada pegawainya maka pegawai akan menunjukkan kontribusi lebih pada instansi.

3. Bagi pembaca

Bagi pembaca yang akan melakukan penelitian serupa perlu melakukan penelitian dengan menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi OCB dari pegawai, karena banyak faktor penyebab munculnya perilaku OCB dari seorang pegawai berdasarkan keterangan beberapa tokoh yang telah peneliti jelaskan. Dengan harapan dapat memperluas kontribusi penelitian yang diberikan mengenai perilaku OCB.