

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti di SMAN 7 Kota Kediri mengenai Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia di SMAN 7 Kota Kediri yakni :

1. Upaya kepala sekolah dalam memotivasi sumber daya manusia di SMAN 7 Kota Kediri dengan melalui pemberian reward berupa bonus kinerja serta promosi jabatan, pemberian apresiasi berupa pujian serta penghargaan pemberin apresiasi berupa pujian, penghargaan.
2. Upaya kepala sekolah dalam membina sumber daya manusia di SMAN 7 Kota Kediri dengan melalui pengadaan pelatihan-pelatihan seperti penggunaan teknologi atau aplikasi pendidikan, pelatihan ice breaking, pelatihan public speaking, diklat, workshop peningkatan kompetensi guru dan kepegawaian administrasi, workshop mata pelajaran, serta kegiatan gathering yang diikuti oleh seluruh anggota tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan.

B. Saran

Berikut beberapa saran yang ingin disampaikan penulis, diharapkan bisa menjadi suatu masukan untuk kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

a. Kepala Sekolah

Kepemimpinannya sudah bagus, tetapi alangkah baiknya tidak hanya puas dengan kinerja yang sudah dilaksanakan.

b. Waka Kurikulum

Alangkah baiknya waka kurikulum juga turut memperhatikan kualitas sumber daya manusia yang ada di lingkungan lembaga.

c. Kasubbag TU

Sebagai tenaga kependidikan alangkah baiknya lebih memperhatikan kinerja anggota TU supaya kinerjanya lebih maksimal dalam mengembangkan potensi yang dimiliki.

d. Tenaga Pendidik

Sebagai pendidik alangkah baiknya bisa mendekatkan diri kepada peserta didik supaya proses pembelajaran dapat berjalan dengan nyaman.