

**KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN  
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI SMAN 7 KOTA KEDIRI**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**SALSABELA PUTRI ARIFIN**

**NIM. 932403819**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM**

**FAKULTAS TARBIYAH**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

**JUNI 2023**

**HALAMAN JUDUL**

**KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN  
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI SMAN 7 KOTA KEDIRI**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada

Institut Agama Islam Negeri Kediri

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Dalam Menyelesaikan Program Sarjana

**OLEH**

**SALSABELA PUTRI ARIFIN**

**932403819**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM**

**FAKULTAS TARBIYAH**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI**

**2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN  
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI SMAN 7 KOTA KEDIRI**

**SALSABELA PUTRI ARIFIN**

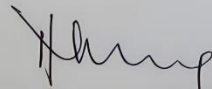
**NIM 932403819**

**Kediri, 31 Mei 2023**

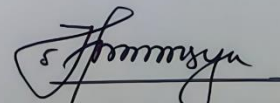
Disetujui oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



**Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd**  
**NIP. 196806041998032001**



**Nila Lukmatas Syahodah, M.Pd.I**  
**NIP. 199002012019032011**

NOTA KONSULTAN

Kediri, 31 Mei 2023

Lampiran : -

Hal :

Kepada

Yth, Bapak/Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Jln Sunan Ampel No 7 – Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr Wb

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : SALSABELA PUTRI ARIFIN

NIM : 932403819

Judul : KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI SMAN 7 KOTA KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Satu (S-1). Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Dengan demikian agar maklum dan atas kesedian Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr Wb

Kediri, 31 Mei 2023

Dosen Pembimbing I

Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd

NIP. 196806041998032001

Kediri, 31 Mei 2023

Dosen Pembimbing II

Nila Lukmatas Syahidah, M.Pd.I

NIP. 199002012019032011

**HALAMAN PENGESAHAN**

**KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN  
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI SMAN 7 KOTA KEDIRI**

**SALSABELA PUTRI ARIFIN**

**932403819**

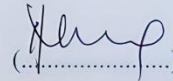
Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
pada tanggal 4 Juli 2023

Tim Penguji,

1. Penguji Utama  
Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd  
NIP.197004121994032006

  
(.....)

2. Penguji I  
Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd  
NIP. 196806041998032001

  
(.....)

3. Penguji II  
Nila Lukmatus Syahidah, M.Pd.I  
NIP. 199002012019032011

  
(.....)

Kediri, 31 Mei 2023

Dekan Fakultas Tarbiyah



Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd.  
NIP. 197004121994032006

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Bismillahirrahmanirrahim. Alhamdulillah* puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah mengizinkan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini hanya tulisan sederhana, namun sangat berarti bagi saya selaku penulis. Saya tulis dengan segala upaya dan kupersembahkan untuk :

Pertama, dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT atas ridho-Nya yang senantiasa memberi kemudahan bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dari awal hingga akhir.

Kedua, saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, Ayah Zainal Arifin dan Ibu Eni Nurwagiati yang tiada hentinya mendo'akan dan memberikan motivasi serta semangat dan kasih sayang, semoga Allah SWT memberikan panjang umur untuk beliau, serta untuk adik saya tercinta Afrizal Ramadhani yang selalu membuat saya tetap tegar dan semangat dalam menjalani kehidupan.

Ketiga, saya persembahkan skripsi ini kepada Dosen Pembimbing Ibu Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd dan Ibu Nila Lukmatus Syahidah, M.Pd yang selama proses penyusunan skripsi ini telah bersedia meluangkan waktu untuk bimbingan, mengarahkan, serta dengan sabar dan ikhlas memberikan kritik dan saran. Semoga ilmu yang berikan untuk saya selama proses penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dunia wal akhirat.

Keempat, saya persembahkan untuk almamater tercinta Fakultas Tarbiyah IAIN Kediri khususnya program studi Manajemen Pendidikan Islam.

Kelima, saya persembahkan untuk pihak-pihak SMAN 7 Kota yang telah berbaik hati memberikan izin penelitian dan senantiasa meluangkan waktunya untuk membantu keperluan penelitian saya.

Terakhir, tidak lupa untuk teman-teman seperjuangan saya dalam menuntut ilmu di prodi MPI yakni Siti Mar'atus Sholechah, S.Pd dan Dyana Wilujeng Vegita Karuniawaty, S.Pd dan khususnya kepada sahabat saya Eliona Ardiyanti, S.Pd.SD yang sudah membantu saya, menemani, memberikan dukungan serta motivasi ketika penulis

mengalami kesulitan khususnya di saat saya menempuh proses penelitian di IAIN Kediri tercinta. Syukron Katsiir temanku.

## **MOTTO**

“Sesungguhnya, sesudah kesulitan itu ada kemudahan”<sup>1</sup>

(Q.S. Al Insyirah : 6)

---

<sup>1</sup> Al-Qur'an Surah Al Insyirah Ayat 6



## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SALSABELA PUTRI ARIFIN

NIM : 932403819

Program Studi : MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

Fakultas : TARBIYAH

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya dan bukan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 31 Mei 2023



Salsabela Putri Arifin

## ABSTRAK

**SALSABELA PUTRI ARIFIN.** Dosen Pembimbing : Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd dan Nila Lukmatus Syahidah, M.Pd.I, Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia di SMAN 7 KOTA KEDIRI, Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, IAIN Kediri, 2023.

**Kata Kunci** : Kepala Sekolah, Sumber Daya Manusia.

Seorang kepala sekolah sebagai pemimpin di lingkungan lembaga pendidikan memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan suatu kualitas serta membina sumber daya di lingkungan sekolahnya. Penelitian ini bertujuan mengetahui : 1) Untuk mengetahui bagaimana upaya kepala sekolah dalam memotivasi sumber daya manusia yang ada di SMAN 7 Kota Kediri. 2) Untuk mengetahui bagaimana upaya kepala sekolah dalam membina sumber daya manusia yang ada di SMAN 7 Kota Kediri

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Sedangkan jenis penelitian yang digunakan adalah studi kasus bersifat deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan metode wawancara, dokumentasi dan observasi. Teknik analisis data dengan tahap reduksi data, data display. Teknik pengecekan keabsahan data triangulasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Kepala sekolah SMAN 7 Kota Kediri sudah memotivasi para sumber daya manusia yang ada di sekolah yakni dengan cara melalui pemberian reward berupa bonus kinerja serta promosi jabatan, pemberian apresiasi berupa pujian serta penghargaan. 2) Kepala sekolah sudah membina para sumber daya manusia di SMAN 7 Kota Kediri dengan cara melalui pengadaan pelatihan-pelatihan seperti penggunaan teknologi atau aplikasi pendidikan, pelatihan ice breaking, pelatihan public speaking, diklat, workshop peningkatan kompetensi guru dan kepegawaian administrasi, workshop mata pelajaran, serta kegiatan gathering yang diikuti oleh seluruh anggota tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan.

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat, hidayah dan karunia yang dilimpahkan-Nya, serta sholawat dan salam selalu dihaturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah menunjukkan yang lurus dan benar. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan judul “Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia di SMAN 7 Kota Kediri” sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program sarjana. Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Kediri
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd selaku Dekan Fakultas Tarbiyah Institut Agama Islam Negeri Kediri
3. Bapak Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I selaku Ketua Prodi Manajemen Pendidikan Islam
4. Ibu Dr. Hj. Mu’awanah, M.Pd selaku pembimbing utama dan Ibu Nila Lukmatus Syahidah, M.Pd.I selaku pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi dalam penyelesaian skripsi
5. Drs. Mohamad Tohir, M.Pd.I selaku Kepala Sekolah SMAN 7 Kota Kediri yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian dan membantu dalam proses penelitian

6. Bapak/Ibu Waka, Bapak/Ibu Guru beserta seluruh karyawan/staf di SMAN 7 Kota Kediri yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian dan membantu dalam proses penelitian

Penulis hanya mampu mendoakan, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat khususnya kepada penulis dan pembaca pada umumnya.

Kediri, 31 Mei 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
MOTTO .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Konteks Penelitian .....	1
B. Fokus Penelitian.....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Definisi Konsep .....	6
F. Penelitian Terdahulu .....	8
BAB II.....	10
LANDASAN TEORI.....	10
A. Kajian Teoritik Tentang Kepemimpinan .....	10
1. Pengertian Kepemimpinan .....	10
2. Tipe-Tipe Kepemimpinan Pendidikan .....	13
B. Kajian Teoritik Tentang Kepala Sekolah.....	17
1. Pengertian Kepala Sekolah.....	17
2. Kompetensi Kepala Sekolah .....	19
C. Kajian Teoritik Tentang Sumber Daya Manusia .....	26
1. Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia.....	26
2. Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia .....	28
3. Strategi atau Metode Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia .....	29
BAB III .....	32
METODOLOGI PENELITIAN.....	32
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	32
B. Kehadiran Peneliti.....	33
C. Lokasi Penelitian.....	34

D. Data dan Sumber Data .....	38
E. Teknik Pengumpulan Data.....	38
1. Wawancara (Interview) .....	39
2. Dokumentasi.....	40
3. Observasi (Pengamatan).....	40
F. Instrumen Pengumpulan Data.....	41
G. Pengecekan Keabsahan Data .....	42
H. Teknik Analisis Data.....	43
I. Tahap-Tahap Penelitian Data.....	45
BAB IV .....	47
PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	47
A. Paparan Data .....	47
B. Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Membina Sumber Daya Manusia di SMAN 7 Kota Kediri.....	51
C. Temuan Penelitian .....	55
BAB V .....	57
PEMBAHASAN.....	57
1. Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Memotivasi Sumber Daya Manusia di SMAN 7 Kota Kediri.....	57
2. Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Membina Sumber Daya Manusia di SMAN 7 Kota Kediri.....	59
BAB VI.....	63
PENUTUP.....	63
DAFTAR PUSTAKA .....	65
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Kegiatan Super Parenting dan Doa Bersama kelas XII dengan mengundang motivator Mr. Nafik Palil (Owner The Naff School) .....	49
Gambar 4. 2 Kepala Sekolah SMAN 7 Kota Kediri Menerima Penghargaan School of Excellent Reputation dari Direktur Jawa Pos Radar Kediri.....	53
Gambar 4. 3 Tenaga Pendidik SMAN 7 Melaksanakan Workshop .....	54
Gambar 4. 4 Piagam Penghargaan Membangun SDM dengan Orang Papua di SMAN 7 Kota Kediri .....	55