

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di TK Nurul Hikmah Balonggesing tentang kepemimpinan kreatif kepala TK dalam rekrutmen siswa baru di TK Nurul Hikmah Balonggesing maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

Dari kepemimpinan kreatif kepala TK dalam rekrutmen siswa baru di TK Nurul Hikmah Balonggesing terdapat beberapa kreatif kepala sekolah diantaranya di mulai dari perencanaan rekrutmen siswa baru, pelaksanaan rekrutmen sampai ke evaluasi rekrutmen TK Nurul Hikmah Balonggesing. Didalam pelaksanaan rekrutmen siswa baru, kepala TK juga mengadakan silaturahmi kunjungan ke wali murid atau calon siswa baru, kegiatan ini dilakukan agar mengikat persaudaraan. Setiap ajaran baru terdapat kunjungan ke wali murid atau calon siswa baru, kegiatan ini dilakukan agar mengikat persaudaraan. Setiap ajaran baru terdapat kunjungan dari TK yang di pimpin oleh kepala sekolah dengan tujuan mengetahui karakter siswa-siswi TK Nurul Hikmah Balonggesing sehingga dalam proses pembelajarannya berjalan dengan sangat baik. Adapun langkah langkah yang dilakukan sebagai berikut, perencanaan rekrutmen agenda di TK Nurul Hikmah dilaksanakan pada setiap tahunnya. Dalam pelaksanaan rekrutmen yang dilakukan kepala TK adalah membentuk panitia yang melibatkan pengurus yayasan, kepala sekolah, dan semua guru di TK Nurul Hikmah balonggesing. Kemudian menentukan penetapan jumlah daya tampung siswa baru. Menetapkan syarat pendaftaran dan mempersiapkan media promosi dan informasi sampai dengan persiapan administrasi. Menjalankan proses penyebaran informasi salah satunya melakukan pengunjungan ke TK atau tempat calon wali murid. Pelaksanaan rekrutmen siswa baru dibentuk kemudian melakukan tugas masing-masing. Proses pendaftaran menggunakan pengisian manual. Hal ini bertujuan untuk memudahkan dan meringankan wali murid dalam mendaftarkan putra putrinya.

B. Saran

dari hasil penelitian yang diperoleh, maka peneliti memberikan saran dan masukan yang mungkin dapat berguna bagi lembaga pendidikan sebagai menambah kekreatifan kepala sekolah dalam memimpin rekrutmen siswa baru, diantaranya:

1. Kepala TK sebagai pemimpin lembaga pendidikan harus meningkatkan kualitas keimpinannya, memberikan inovasi dan kreatifitas dalam mamajukan lembaga pendidikannya. Pemimpin diharapkan mampu mengoptimalkan pelaksanaan rekrutmen siswa baru serta memberikan saran dan masukan guna untuk menyelesaikan hambatan-hambatan yang saat di hadapi dalam rekrutmen.
2. Kepala TK selaku penanggung jawab dalam kegiatan pelajaran atau rekrutmen siswa harus meningkatkan pengawasan dan perhatian kepada para guru dan anggotanya, memberikan pengetahuan serta informasi dalam memajukan guru menjadi lebih mandiri dalam menjalankan tugas yang telah ditugaskan oleh kepala TK.