

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari uraian bab-bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pemberian kompensasi yang berlaku di RM Ayam Penyet Suroboyo cabang Kediri cukup adil serta cukup layak dan wajar. Kompensasi diberikan berdasarkan masa kerja dan tanggung jawab karyawan, tetapi tidak sesuai kinerja karyawan. Kompensasi yang diterima karyawan sesuai pasaran kompensasi rumah makan lain dan dapat memenuhi kebutuhan karyawan tetapi belum sesuai UMK Kabupaten Kediri.
2. Karyawan RM Ayam Penyet Suroboyo cabang Kediri cukup disiplin karena karyawan kurang tepat waktu dan kurang mematuhi peraturan tetapi karyawan selalu bertanggung jawab dalam bekerja dan turut menjaga peralatan perusahaan.
3. Efektivitas kompensasi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan RM Ayam Penyet Suroboyo dinilai cukup efektif. Karena kompensasi yang diterima karyawan cukup adil dan cukup layak untuk memenuhi semua kebutuhan karyawan.

B. Saran

Ditinjau dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diajukan saran-saran kepada RM Ayam Penyet Suroboyo cabang Kediri sebagai pelengkap hasil penelitian yaitu :

1. Bagi pengusaha agar menerapkan kompensasi yang adil demi menghindari kecemburuan dari karyawan semisal dengan pemberian insentif sebagai reward bagi karyawan yang bekerja dengan baik.
2. Perusahaan hendaknya lebih terbuka dengan karyawan bagaimana kondisi perusahaan, baik mengenai keuangan maupun mengenai peraturan untuk staff dan karyawan.
3. Lebih memperhatikan lagi apa saja hal-hal yang membuat karyawan mematuhi peraturan supaya dapat mendorong terciptanya disiplin yang baik pula.