

ABSTRAK

KHAMIDATUL NGAZIZAH, Dosen Pembimbing, SRI ANUGERAH NATALINA, SE., MM. dan AMRUL MUTTAQIN, MEI. : Efektivitas Kompensasi Dalam meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Di Rumah Makan Ayam Penyet Suroboyo Cabang Kediri, Syariah, IAIN Kediri, 2019.

Kata Kunci : Efektivitas, Kompensasi, Disiplin Kerja

Kompensasi adalah segala bentuk balas jasa yang diterima karyawan atas kontribusi mereka terhadap perusahaan baik berupa keuangan ataupun non keuangan. Salah satu tujuan dengan pemberian kompensasi adalah mendorong terciptanya disiplin kerja dari karyawan. Disiplin kerja adalah suatu sikap, tingkah laku dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan perusahaan baik tertulis atau tidak tertulis. Banyak faktor yang mempengaruhi disiplin kerja, salah satunya kompensasi. Jika kompensasi yang diterima karyawan adil dan layak, maka karyawan akan disiplin dalam bekerja. Efektivitas kompensasi merupakan tingkat keberhasilan kebijakan pemberian kompensasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan yaitu disiplin kerja. Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui kebijakan pemberian kompensasi yang berlaku dan mengukur seberapa efektif kompensasi tersebut dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan RM Ayam Penyet Suroboyo cabang Kediri.

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan pendekatan kualitatif, kehadiran peneliti di lokasi penelitian sangat penting karena peneliti merupakan instrumen kunci untuk mengangkat apa yang ada di lapangan. Ungkapan dan tindakan yang diperoleh dari Staff dan Karyawan di RM Ayam Penyet Suroboyo cabang Kediri merupakan sumber data primer, sedangkan sumber data sekunder berupa dokumen dari perusahaan yang menunjang penelitian. Analisis data dengan cara reduksi data, penyajian data, dan pengambilan kesimpulan. Untuk mengecek keabsahan data dilakukan perpanjangan keikutsertaan, ketekunan dalam pengamatan, dan triangulasi.

Dari penelitian yang telah dilakukan dapat diperoleh hasil penelitian sebagai berikut : Kebijakan pemberian kompensasi di RM Ayam Penyet Suroboyo cabang Kediri dinilai cukup adil serta cukup layak dan wajar. Kompensasi diberikan berdasarkan masa kerja dan tanggung jawab karyawan, tetapi tidak sesuai kinerja karyawan. Kompensasi yang diterima karyawan sesuai pasaran kompensasi rumah makan lain dan dapat memenuhi kebutuhan karyawan tetapi belum sesuai UMK Kabupaten Kediri. Karyawan RM Ayam Penyet Suroboyo cabang Kediri cukup disiplin karena karyawan kurang tepat waktu dan kurang mematuhi peraturan tetapi karyawan selalu bertanggung jawab dalam bekerja dan turut menjaga peralatan perusahaan. Efektivitas kompensasi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan RM Ayam Penyet Suroboyo cabang Kediri dinilai cukup efektif. Karena kompensasi yang diterima karyawan cukup adil dan cukup layak memenuhi semua kebutuhan karyawan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini mengungkapkan efektivitas kompensasi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan di RM Ayam Penyet Suroboyo Cabang Kediri.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis ucapkan kepada yang terhormat :

1. Rektor IAIN Kediri atas segala kebijaksanaannya yang mendorong penulis untuk menyelesaikan studi.
2. Dekan Fakultas Syariah dan Ketua Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Kediri beserta dosen dan staff atas segala kebijaksanaan, perhatian dan dorongan sehingga penulis selesai studi.
3. Sri Anugerah Natalina, SE., MM. dan Amrul Mutaqin, MEI. selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Manajer dan segenap staff serta karyawan Rumah Makan Ayam Penyet Suroboyo Cabang Kediri yang telah membantu kelancaran selama penelitian.
5. Keluarga tercinta Suami, Anak, Bapak Ibu, Adik-adik, Kakak-kakak yang menemani dengan tabah, setia serta penuh pengertian selama penulis menyelesaikan studi.

6. Teman-teman seperjuangan dan berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan moril maupun materiil sehingga penulis selesai studi.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Karenan itu penulis berharap kepada semua pihak, agar memberikan kriti dan saran demi perbaikan pada penelitian selanjutnya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca.

Kediri, 21 Januari 2019

Penulis

Khamidatul Ngazizah

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Telaah Pustaka.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Efektivitas.....	11
1. Pengertian Efektivitas	11
2. Ukuran Efektivitas	12
B. Kompensasi	13
1. Pengertian Kompensasi.....	13

2.	Asas Kompensasi	16
3.	Tujuan Kompensasi	17
4.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	19
5.	Pembagian Kompensasi	21
C.	Disiplin Kerja	22
1.	Pengertian Disiplin Kerja.....	22
2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerj	25
3.	Indikator Disiplin Kerja.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....		30
A.	Pendekatan Dan Jenis Penelitian.....	30
B.	Kehadiran Peneliti	30
C.	Lokasi Penelitian	31
D.	Sumber Data.....	31
E.	Metode Pengumpulan Data	32
F.	Analisis Data	33
G.	Pengecekan Keabsahan Data.....	34
H.	Tahap-Tahap Penelitian.....	35
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN		36
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	36
B.	Paparan Data	45
C.	Temuan Penelitian.....	66

BAB V PEMBAHASAN	68
A. Pemberian Kompensasi Yang Berlaku Di RM Ayam Penyet Suroboyo Cabang Kediri	68
B. Disiplin Kerja Karyawan Di RM Ayam Penyet Suroboyo Cabang Kediri.....	69
C. Efektivitas Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Di RM Ayam Penyet Suroboyo Cabang Kediri.....	72
BAB VI PENUTUP	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: Pedoman Wawancara

LAMPIRAN 2: Dokumentasi

LAMPIRAN 3: Daftar Karyawan RM Ayam Penyet Suroboyo cabang Kediri

LAMPIRAN 4: Pergub Jawa Timur Nomor 75 tahun 2017 Tentang Upah
Minimum Kabupaten/Kota Tahun 2018

LAMPIRAN 5: Absensi Karyawan RM Ayam Penyet Suroboyo cabang Kediri
bulan Juni

LAMPIRAN 6: Absensi Karyawan RM Ayam Penyet Suroboyo cabang Kediri
bulan Juli

LAMPIRAN 7: Absensi Karyawan RM Ayam Penyet Suroboyo cabang Kediri
bulan Agustus

LAMPIRAN 8: Surat Ijin Penelitian

LAMPIRAN 9: Surat Keterangan Penelitian

LAMPIRAN 10: Daftar Riwayat Hidup

HALAMAN PERSETUJUAN

**EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN
DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI RUMAH MAKAN AYAM
PENYET SUROBOYO CABANG KEDIRI**

Disusun Oleh:

KHAMIDATUL NGAZIZAH
NIM: 9.313.213.13

Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

Sri Anugerah Natalina, SE., MM
NIP: 197712252009012006

Amrul Mutaqin, M. EI
NIP: 197605072008011013

NOTA DINAS

Kediri, 18 Desember 2018

Lampiran : 4 (empat berkas)
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth, Bapak Dekan Fakultas Syariah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama: KHAMIDATUL NGAZIZAH

NIM : 9.313.213.13

Judul : EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM
MEINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
RUMAH MAKAN AYAM PENYET SUROBOYO
CABANG KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Sri Anugerah Natalina, SE., MM
197712252009012006

Amrul Mutaqin, M. EI
NIP: 197605072008011013

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 21 Januari 2019

Lampiran : 4 (empat berkas)
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada,
Yth, Bapak Dekan Fakultas Syariah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo
Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama: KHAMIDATUL NGAZIZAH

NIM : 9.313.213.13

Judul : EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM
MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI
RUMAH MAKAN AYAM PENYET SUROBOYO
CABANG KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan
beberapa petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam sidang
munaqasah pada tanggal 8 Januari 2019, kami dapat menerima dan
menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum adanya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Sri Anugerah Natalina, SE., MM
197712252009012006

Amrul Mutaqin, M. EI
NIP: 197605072008011013

HALAMAN PENGESAHAN

EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI RUMAH MAKAN AYAM PENYET SUROBOYO CABANG KEDIRI

KHAMIDATUL NGAZIZAH
9.313.213.13

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Syariah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 8 Januari 2019

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.HI. (.....)
NIP. 197501011998031002

2. Penguji I
Sri Anugerah Natalina, SE., MM. (.....)
NIP. 197712252009012006

3. Penguji II
Amrul Muttaqin, M.EI (.....)
NIP. 197605072008011013

Kediri, 21 Januari 2019
Dekan Fakultas Syariah

Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.HI
NIP. 197501011998031002

MOTTO

Apabila dibukakan bagi seseorang pintu rezeki maka hendaklah dia
melestarikannya.

(HR. Al Baihaqi)

Sesungguhnya Allah mencintai hamba yang apabila ia bekerja lalu ia
mengerjakan dengan itqan (tekun dan tidak berpindah-pindah).

(HR. Ahmad)

Bekerjalah kalian, masing-masing akan dimudahkancesuai dengan tujuan ia
diciptakan (sesuai bakat).

(HR. Ahmad, Thabrani, dan Hakim)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini aku persembahkan untuk :

Keluarga kecilku yang tak pernah lelah mendukung dan mendoakan aku ..

Bapak Ibu ku yang selalu memberikan cinta kasih , doa, dan motivasi tak terhingga sampai aku dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kedua pembimbing ku Ibu Sri Anugerah Natalina, SE., MM dan Bapak Amrul Mutaqin, M.El yang tak pernah lelah memberikan masukan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

Teman-teman seperjuangan yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, kalian sungguh luar biasa dalam membantuku.

**EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN
KERJA KARYAWAN DI RUMAH MAKAN AYAM PENYET SUROBOYO
CABANG KEDIRI**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi (S. E)



Oleh :

KHAMIDATUL NGAZIZAH

9.313.213.13

**JURUSAN EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS SYARI'AH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(IAIN) KEDIRI**

2019