

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.
- Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta, 2013.
- Badriyah, Mila. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia, 2015.
- Bungin, Burhan. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Komunikatif, Ekonomi, Kebijakan Publik dan Ilmu Sosial lainnya*. Jakarta: Kencana, 2006.
- Hadi, Sutrisno. *Metodologi Reseach II*, . Yogyakarta, 1990.
- Halaudin, and Wijaya Hengki. *Analisis Data Kualitatif Sebuah Tinjauan Teori dan Praktik* . Makasar: Sekolah Tinggi Theologia Jaffary, 2019.
- Hasibuan, Melayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2012.
- Indonesia, Kementerian Kesehatan Republik. *Sehat Negeriku*. n.d.
<http://sehatnegeriku.kemkes.go.id/baca/rilis-media/20200312/3833329/>.
- Kleiner, B.M. *Macroergonomics: Analysis and Design of Work System Design, Aplied Ergonomics*. 2006.
- Koentjoroningrat. *Metode Penelitian Masyarakat* . Jakarta: Gramedia, 1976.
- Kusumo, Yunanto Adi. "Analisis Kinerja Keuangan Bank Syariah Mandiri." *Jurnal Ekonomi Islam*, Juli 2007: Vol II No.1.
- Purnomo H. "Perancangan Sistem Kerja Berkelanjutan: Pendekatan Holistik untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja." *Pidato Pengukuhan Guru Besar Teknik Industri Universitas Islam Indonesia*. Yogyakarta, 2012.
- Siswanto, Bejo. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara, 2010.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta, 2013.
- Sutalaksana, Iftikar Z. *Teknik Perancangan Sistem Kerja*. Bandung: ITB, 1979.

- Utomo, B. "Menentukan Faktor faktor Kepuasan Kerja dan Tingkat Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT P. ." *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* , 2002: Vol. 7, 188.
- Jing Xuan Teng "The Best Street Food in Jakarta, Indonesia". *The Culture Trip* April 2016.
- Most popular 'kaki lima' in Jakarta. *The Jakarta Post*. Jakarta. June 2016.
- Corry Elyda "Jakarta urged to develop 'blueprint' for street food vendors". *The Jakarta Post*. Jakarta. November 2015.
- Suryatini N. Ganie "The 5 feet story of Thomas Stamford Raffles". *The Jakarta Post*. Jakarta. December 2010.
- Sara Schonhardt (text); Melanie Wood (images) "40 of Indonesia's best dishes" August 2011.
- Tommy Firman "Urbanization and urban development patterns". *The Jakarta Post*. May 2012.
- Shalih bin Fauzan bin Abdullah Al Fauzan, *Kitab Tauhid*, Jakarta: Akafa Press, 1998
- Natasha Gan "Indonesian Delights: Jakarta's best street food treats". *Marie France Asia*. May 2015.
- "Bisnis sosis bakar tak lagi membara". *Kontan* (dalam bahasa Indonesian). April 2016.
- Franchise Takoyaki dan Okonomiyaki (dalam bahasa Indonesian). Diarsipkan dari versi asli tanggal 2018-01-04. Diakses tanggal 2018-01-04.
- Felicity Cloake "How to cook the perfect chicken satay". *The Guardian*. July 2014.
- Chef Daeng. "Satay Washington DC". *satay.com*. Diarsipkan dari versi asli tanggal 2019-01-09. July 2014.
- Tommy Firman "Urbanization and urban development patterns". *The Jakarta Post*. May 2012.

Natasha Gan "Indonesian Delights: Jakarta's best street food treats". *Marie France Asia*. May 2015

Bisnis sosis bakar tak lagi membara. *Kontan* (dalam bahasa Indonesian). April 2016.

Franchise Takoyaki dan Okonomiyaki (dalam bahasa Indonesian). Diarsipkan dari versi asli tanggal 2018-01-04.

Abdul Khakim, Hukum Ketenagakerjaan Indonesia, Bandung : PT Citra Aditnya Bakti,2007

Mondy, R.Wayne. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10. Jakarta: PT Erlangga, 2010

Aflah Zakinov, *Hubungan Gaya Kepemimpinan General Manager Dengan Loyalitas Karyawan Hotel Pangeran Beach Padang, Jurnal RAP UNP, Vol.5 No.2, November, 2014*

Lampiran 1 : Pedoman wawancara

PEDOMAN WAWANCARA

A. Pemilik perusahaan

1. UD. BIMA PUTRA ini berdiri sejak kapan?
2. Bagaimana sistem kerja disini?
3. Apa kelebihan dan kekurangan sistem kerja yang ada di perusahaan UD. Bima Putra
4. Bagaimana kondisi sistem kerja di perusahaan UD. Bima Putra untuk saat ini setelah pandemi covid 19 mereda?
5. Bagaimana hubungan Pengusaha dengan karyawan/pekerja pada Sistem kerja yang diberikan di perusahaan UD. Bima Putra saat ini?
6. Untuk sistem kerja yang sekarang ini di perusahaan UD. Bima Putra mengacu pada hal apa?
7. Apa penyebab berubahnya sistem kerja?
8. Apa perbedaan sistem kerja yang diterapkan di perusahaan UD. Bima Putra sebelum pasca pandemi dan sesudah pandemi?
9. Bagaimana loyalitas karyawan yang ada di UD. Bima Putra?
10. Mengapa loyalitas karyawan di perusahaan UD. Bima Putra menurun?
11. Faktor apa saja yang membuat loyalitas karyawan menurun
12. Apakah peran loyalitas karyawan di perusahaan UD. Bima Putra sangat penting untuk saat ini?

B. Karyawan

1. Bagaimana sistem kerja di UD. Bima Putra?
2. Bagaimana kondisi sistem kerja di perusahaan UD. Bima Putra untuk saat ini setelah pandemi covid 19 mereda?
3. Menurut anda bagaimana hubungan Pengusaha dengan karyawan/pekerja pada Sistem kerja yang diberikan di perusahaan UD. Bima Putra saat ini?

4. Menurut anda Bagaimana sistem kerja yang di terapkan saat ini yang mengacu pada segi waktu?
5. Apa perbedaan sistem kerja sebelum pandemi dan sesudah pandemi?
6. Apakah loyalitas anda terhadap perusahaan menurun?
7. Apa yang membuat loyalitas karyawan menurun?
8. Apakah kebanyakan karyawan yang resign akibat loyalitas menurun?
9. Kenapa loyalitas karyawan menurun?
10. Apakah ada Perbedaan loyalitas karyawan terhadap perusahaan sebelum pandemi dan sesudah pandemi?
11. Apa faktor paling utama yang membuat loyalitas karyawan menurun
12. Berapa rincian gaji per karyawan?
13. Menurut anda apakah peran loyalitas karyawan sangat penting untuk perusahaan UD. Bima Putra?
14. Apakah Pendapatan karyawan tetap sama atau beda semenjak adanya pasca covid pada saat itu sampai sekarang?

Lampiran 2 : Foto Dokumentasi



Lampiran 4 : Surat keterangan penelitian dari UD. Bima Putra

UD. BIMA PUTRA

Jl.Diponegoro 51, Desa Branggahan,
kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri
Provinsi Jawa Timur, Kode Pos 64171.

Nama perusahaan : UD. Bima Putra

Kamis, 15 September 2022

Hal : SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bapak Darmuji

Status : Pemilik perusahaan/owner

Alamat : Jl.Diponegoro, Desa Branggahan, kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Moch. Indardi Fintarto

Nim : 931324318

Fakultas/prodi : Ekonomi dan bisnis islam/Ekonomi Syariah

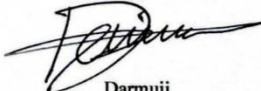
Tahun Akademik : 2021/2022

Benar – benar melakukan di perusahaan UD. Bima Putra, sebagai bahan penelitian skripsi yang berjudul :

PERAN SISTEM KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI MASA PANDEMI
COVID 19 PADA UD. BIMA PUTRA DESA BRANGGAHAN KECAMATAN
NGADILUWIH KABUPATEN KEDIRI

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat digunakan sebagaimana mestinya

Kamis, 15 September 2022



Darmuji

Lampiran 5 : Daftar Riwayat Hidup



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Moch. Indardi Fintarto, yang lahir di Kediri pada tanggal 07, Oktober 1999. Penulis merupakan Putra dari pasangan Bapak Suparto dan Ibu Lilik serta menjadi anak kedua dari 2 bersaudara.

Adapun alamat dari penulis adalah RT/RW 002/011 Dsn. Selomanen, Ds. Purwokerto, Kec. Ngadiluwih, Kab.Kediri.

Riwayat Pendidikan Penulis:

1. TK KUSUMA MULIA (Lulus tahun 2005)
2. SDN SLUMBUNG (Lulus tahun 2012)
3. MTSN KANIGORO KEDIRI (Lulus tahun 2015)
4. MAN 1 KEDIRI (Lulus tahun 2018)
5. IAIN KEDIRI Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah (2018-2022)