

**SISTEM REKRUTMEN TENAGA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
DI MADRASAH ALIYAH NAHDLATUL ULAMA MOJOSARI NGANJUK**

SKRIPSI



OLEH

DEWI MAS'ULA

NIM. 932405419

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS TARBIYAH

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI

JUNI 2023

HALAMAN JUDUL

**SISTEM REKRUTMEN TENAGA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
DI MADRASAH ALIYAH NAHDLATUL ULAMA MOJOSARI NGANJUK**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Institut Agama Islam Negeri Kediri
Untuk memenuhi sebagai persyaratan
dalam menyelesaikan program Sarjana

Oleh

Dewi Mas'ula

932405419

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI
JUNI 2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

SISTEM REKRUTMEN TENAGA PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN DI
MADRASAH ALIYAH NAHDLATUL ULAMA MOJOSARI NGANJUK

DEWI MAS'ULA

NIM. 932405419

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Kediri, 9 Juni 2023
Dosen Pembimbing I



Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd
NIP. 197004121994032006

Kediri, 9 Juni 2023
Dosen Pembimbing II



Choiru Umatin, M.Pd
NIP. 198710122019032007

NOTA KONSULTAN

Kediri, 09 Juni 2023

Nomor :
Lampiran : Berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak/Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jln. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa :

Nama : Dewi Mas'ula

NIM : 932405419

Judul : Sistem Rekrutmen Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Madrasah
Aliyah Nahdlatul Ulama Mojosari Nganjuk

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S1).


Bersamanya ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam Sidang Munaqosah.


Demikian harap maklum dan atas kesediaan Bapak dan Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd
NIP. 197004121994032006


Choiru Umatin, M.Pd
NIP. 198710122019032007

HALAMAN PENGESAHAN

SISTEM REKRUTMEN TENAGA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
DI MADRASAH ALIYAH NAHDLATUL ULAMA MOJOSARI NGANJUK

DEWI MAS'ULA

932405419

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Pada tanggal 05 Juli 2023

Tim Penguji.

1. Penguji Utama

Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I
NIP. 197406202011011001



2. Penguji I

Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd
NIP. 197004121994032006



3. Penguji II

Choiru Umatin, M.Pd
NIP. 198710122019032007



Kediri, 05 Juli 2023
Dekan Fakultas Tarbiyah

Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd.
NIP. 197004121994032006

HALAMAN MOTO

“Ing ngarsa sung tulada, ing madya mangun karsa, tut wuri handayani.

Di depan seorang pendidik harus memberi teladan atau contoh tindakan baik.

Di tengah atau di antara murid, guru harus menciptakan prakarsa dan ide.

Dari belakang, seorang guru harus memberikan dorongan dan arahan.”

– Ki Hajar Dewantara

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT karena atas nikmat, taufik, karunia, hidayah, dan Ridho-Nya penulis dapat mengemban pendidikan di IAIN Kediri dan berhasil menyelesaikan tugas akhir (skripsi) ini dengan lancar tanpa suatu hambatan apapun. Kedua, sholawat serta salam tetap terlimpahkan kepada Baginda Nabi Muhammad SAW yang telah menunjukkan kami ke jalan yang benar dan diridhoi-Nya yakni Addinul Islam. Dengan ketulusan hati penulis persembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tua yang sangat saya sayangi, kepada Bapak Sujarwo dan Ibu Komsatun yang telah memberikan dukungan moril maupun material serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada do'a yang paling khusuk selain do'a yang tercapai dari orang tua.
2. Untuk kakakku M. Choirul Nizar dan adikku Taufiqurrohman serta keluarga besar yang selalu memberikan do'a semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk Ibu Dosen pembimbing ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd selaku dosen pembimbing I dan Ibu Choiru Umatin, M.Pd selaku dosen pembimbing II, Yang senantiasa sabar dalam membimbing, mengarahkan, dan memotivasi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Untuk sahabatku terutama Eka Rofita Sari yang selalu menemani penulis dalam melaksanakan proses penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Teruntuk seluruh teman-teman seperjuangan Manajemen Pendidikan Islam tahun 2019 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, Terimakasih telah memberikan

dukungan dan semangat serta berjuang bersama dalam menyelesaikan perkuliahan ini.

Terimakasih penulis ucapkan dengan tulus kepada semua pihak yang berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini, semoga Allah membalas semua kebaikan dengan pahala yang berlimpah.

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dewi Mas'ula

NIM : 932405419

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Tarbiyah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 9 Juni 2023

Yang membuat pernyataan Ttd



Dewi Mas'ula

NIM. 932405419

ABSTRAK

Dewi Mas'ula, 932405419, Dosen Pembimbing Ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd dan Ibu Choiru Umatin, M.Pd. Sistem Rekrutmen Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Di Madrasah Aliyah Nahdlatul Ulama Mojoasari Nganjuk. Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Tarbiyah, IAIN Kediri, 2023.

Kata Kunci: Rekrutmen Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan, Sosialisasi, Seleksi

Sistem rekrutmen merupakan proses yang menghasilkan sejumlah kandidat yang berkualitas sesuai dengan tujuan suatu lembaga pendidikan. Rekrutmen bertujuan untuk menjaring kandidat potensial sebanyak mungkin agar organisasi memiliki lebih banyak kesempatan untuk menyeleksi kandidat pelamar sesuai dengan persyaratan kualifikasi yang dibutuhkan oleh sekolah. Dengan adanya sistem rekrutmen yang baik, diharapkan sekolah mendapatkan tenaga pendidik dan kependidikan yang sesuai dengan kualifikasi yang ditetapkan oleh sekolah.

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui persiapan rekrutmen tenaga pendidik dan tenaga kependidikan di MANU Mojosari. 2) untuk mengetahui sistem sosialisasi penerimaan guru baru di MANU Mojosari. 3) untuk mengetahui sistem seleksi guru baru di MANU Mojosari. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data diperoleh melalui observasi, wawancara dan dokumentasi, sedangkan subjek dalam penelitian ini adalah kepala sekolah, waka kurikulum dan kepala tata usaha. Analisis data diperoleh melalui proses reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1). Persiapan rekrutmen tenaga pendidik dan tenaga kependidikan di MANU Mojosari telah berjalan dengan baik. Kegiatan perencanaan rekrutmen guru baru meliputi pembentukan panitia rekrutmen dan seleksi guru baru, penetapan persyaratan rekrutmen guru baru, penetapan prosedur pendaftaran rekrutmen guru baru, penyiapan bahan ujian atau seleksi guru baru, penetapan keahlian/batasan-batasan dalam rekrutmen guru baru. 2). Sistem sosialisasi penerimaan guru baru dilakukan melalui media social, sedangkan Sedangkan metode yang digunakan yaitu metode terbuka dengan menggunakan social media dan metode tertutup dengan melalui rekomendasi tenaga pendidik. 3). Sistem seleksi guru baru dilakukan melalui tes pengetahuan akademik, tes psikologis, tes kesehatan, wawancara.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkanNya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Kedua, sholawat serta salam tetap terlimpahkan kepada Baginda Nabi Muhammad SAW yang telah menunjukkan kami ke jalan yang benar dan diridhoi-Nya yakni Addinul Islam. Skripsi ini mengungkapkan tentang peran manajemen humas dalam membangun kerjasama antara sekolah dan masyarakat melalui program khidmah masyarakat. Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag Selaku Rektor IAIN Kediri
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd Selaku Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Kediri
3. Bapak Dr. Untung Khoirudin, M.Pd.I Selaku Kaprodi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Kediri
4. Ibu Dosen pembimbing I ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd selaku Dosen Pembimbing II dan Ibu Choiru Umatin, M.Pd selaku dosen pembimbing II, Yang senantiasa sabar dalam membimbing, mengarahkan, dan memotivasi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Sujarwo dan Ibu Komsatun yang selalu mendoakan dan memberikan restu kepada penulis

6. Bapak Dedik Muksinun Nafi, M.Pd selaku Kepala Madrasah, Bapak Khomarul Huda, S.Ag selaku Waka Kurikulum, Bapak Yusuf Afandi, S.Si selaku Waka Humas, Ibu Binti Solikah, S.Kom selaku Kepala Tata Usaha di MANU Mojosari beserta seluruh karyawan dan staff yang bersedia meluangkan waktunya untuk membantu proses penelitian penulis.

Penulis hanya mampu mendoakan, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis juga menyadari bahwa penyusunan skripsi ini banyak kekurangan, namun penulis berharap skripsi ini mampu memberikan manfaat bagi penulis dan khususnya pembaca pada umumnya.

Kediri, 9 Juni 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
NOTA DINAS	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ix
HALAMAN ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Penelitian Terdahulu.....	6
F. Definisi Istilah/Operasional	9

BAB II KAJIAN TEORI

A. Pengertian Rekrutmen	11
B. Tujuan Rekrutmen.....	12
C. Prinsip-Prinsip Rekrutmen.....	12
D. Sumber-Sumber Rekrutmen.....	13
E. Metode Rekrutmen	15
F. Proses Rekrutmen.....	18
G. Pengertian Tenaga Pendidik dan Kependidikan	22
H. Sosialisasi Guru Baru	25
I. Seleksi Guru Baru	28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	34
B. Kehadiran Peneliti	35
C. Lokasi Penelitian	35
D. Sumber Data.....	36
E. Prosedur Pengumpulan Data.....	39
F. Analisis Data.....	40
G. Pengecekan Keabsahan Data	42
H. Tahapan-Tahapan Penelitian.....	43

BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN

A. Paparan Data	45
1. Persiapan Rekrutmen Guru di MANU Mojosari.....	45
2. Sistem Sosialisasi Penerimaan Guru Baru di MANU Mojosari	54

3. Sistem Seleksi Guru Baru di MANU Mojosari.....	59
B. Temuan Penelitian.....	63
1. Persiapan Rekrutmen Guru di MANU Mojosari.....	63
2. Sistem Sosialisasi Penerimaan Guru Baru di MANU Mojosari	66
3. Sistem Seleksi Guru Baru di MANU Mojosari.....	67
BAB V PEMBAHASAN	
A. Persiapan Rekrutmen Guru di MANU Mojosari	69
B. Sistem Sosialisasi Penerimaan Guru Baru di MANU Mojosari	74
C. Sistem Seleksi Guru Baru di MANU Mojosari	76
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan	80
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	86
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	97

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kisi-Kisi Pengumpulan Data Berdasarkan Fokus Penelitian.....	37
-------------------------------------------------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Media Sosial MANU Mojosari	56
Gambar 4.2 Pamflet Open Recruitmen Tanaga Pendidik di MANU Mojosari.....	58
Gambar 4.3 Kriteria Guru baru.....	62