

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dari paparan data temuan penelitian dan pembahasan tentang manajemen strategik dalam peningkatan mutu tenaga pendidik di SMK Negeri 2 Kota Kediri maka penulis akan menyampaikan beberapa kesimpulan. Secara umum peneliti menyimpulkan bahwa SMK Negeri 2 Kota Kediri memiliki kualitas mutu pendidik yang baik dengan meliputi berbagai kegiatan yang dilakukan :

1. Perencanaan strategik dalam peningkatan mutu tenaga pendidik di SMK Negeri 2 Kota Kediri meliputi berbagai kegiatan yang dilakukan yaitu pengembangan visi, misi dan tujuan, kemudian identifikasi factor internal dan eksternal melalui analisis SWOT, kemudian dengan melakukan perencanaan jangka pendek, menengah dan Panjang. Perencanaan dalam peningkatan mutu tenaga pendidik ini dilakukan oleh stakeholder sekolah, yaitu kepala sekolah, waka kesiswaan, waka kurikulum, waka humas, waka sarpras, waka psdm, kepala TU, guru, komite sekolah serta melibatkan IDUKA dan INDUKA atau dunia usaha dan dunia industri.
2. Pelaksanaan manajemen strategik dalam peningkatan mutu tenaga pendidik di SMK Negeri 2 Kota Kediri mencakup kegiatan berikut, menentukan kebijakan sekolah, kemudian memotivasi pendidik, mengalokasikan sumber daya manusia, dan mengembangkan budaya sekolah. Hasil pelaksanaan manajemen strategik di SMK Negeri 2 Kota Kediri yaitu meningkatnya kinerja sumber daya manusia yang sangat berpengaruh besar terhadap perkembangan sekolah,

sehingga sekolah memiliki sumber daya manusia yang bermutu yang dapat menghasilkan siswa yang berprestasi dan berdaya saing.

3. Evaluasi manajemen strategik dalam peningkatan mutu tenaga pendidik di SMK Negeri 2 Kota Kediri meliputi beberapa rangkaian yaitu, memonitor seluruh hasil kegiatan perencanaan dan pelaksanaan manajemen strategik, mengukur kinerja individu dan sekolah, serta mengambil langkah perbaikan. Pengevaluasian sangat penting dilakukan atas dasar untuk memperbaiki kesalahan atau meminimalisir terjadinya masalah atau kendala yang ada. Sehingga mutu pendidik dan pendidikan dapat meningkat dengan dilakukannya pengevaluasian secara berkala.

B. Saran

Tanpa mengurangi rasa hormat kepada semua pihak dan demi suksesnya kegiatan manajemen strategik dalam peningkatan mutu tenaga pendidik di SMK Negeri 2 Kota Kediri agar berjalan lebih lancar dan memperoleh hasil yang maksimal, maka penulis memberikan saran, antara lain :

1. Pengelola Pendidikan diharapkan dapat lebih konsisten dalam merencanakan, melakukan serta mengevaluasi kegiatan secara terprogram dan lebih baik lagi
2. Dalam proses perencanaan strategik, terutama saat meeting diharapkan seluruh komponen dapat turut hadir dalam pelaksanaan meeting dikarenakan seluruh komponene dalam sekolah ini memiliki satu kesatuan yang mana akan mempengaruhi satu sama lainnya.
3. Dalam pelaksanaan manajemen strategik diharapkan mampu menyesuaikan dengan apa yang telah direncanakan sebelumnya, sehingga apa yang akan dilaksanakan dapat berjalan sesuai dengan apa yang telah direncanakan

sebelumna dengan memperhatikan seluruh koordinasi dengan komponen yang terlibat.

4. Dalam proses evaluasi manajemen strategik diharapkan dapat mengatasi masalah-masalah secara maksimal dan juga meminimalisir berbagai kendala yang ada sehingga dapat dilakukan perbaikan secara cepat dan tepat dalam peningkatan mutu pendidik.