

**MANAJEMEN STRATEGIK DALAM PENINGKATAN MUTU TENAGA
PENDIDIK (STUDI KASUS SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN NEGERI 2
KOTA KEDIRI)**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)



Oleh :

RICHMA NUR MANFAATI

932400519

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
TAHUN 2023**

**MANAJEMEN STRATEGIK DALAM PENINGKATAN MUTU TENAGA
PENDIDIK (STUDI KASUS SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN NEGERI 2
KOTA KEDIRI)**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Institut Agama Islam Negeri Kediri
untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam menyelesaikan program sarjana

Oleh

RICHMA NUR MANFAATI

NIM.932400519

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS TARBIYAH

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

TAHUN 2023

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**MANAJEMEN STRATEGIK DALAM PENINGKATAN MUTU TENAGA
PENDIDIK**

(STUDI KASUS SMK NEGERI 2 KOTA KEDIRI)

Diajukan Oleh :

RICHMA NUR MANFAATI

932400519

Telah disetujui oleh :

Kediri, 26 Mei 2023

Pembimbing I



Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I
NIP. 198401222015031005

Pembimbing II



Nurul Hudha Purnomo, M.Pd
NIP.199001042018011003

NOTA KONSULTAN

Nomor : Kediri, 26 Mei 2023
Lampiran : -
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth, Bapak/Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Jl. Sunan Ampel No.07 – Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Memenuhi permintaan Bapak/Ibu Ketua untuk membimbing

Penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :


Nama : Richma Nur Manfaati
NIM : 932400519
Judul : MANAJEMEN STRATEGIK DALAM PENINGKATAN
MUTU TENAGA PENDIDIK (STUDI KASUS SMK NEGERI 2
KOTA KEDIRI)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S-1). Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan banyak terima kasih.


Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I
NIP. 198401222015031005

Pembimbing II



Nurul Hudha Purnomo, M.Pd
NIP.199001042018011003

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Richma Nur Manfaati

NIM : 932400519

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

Fakultas : Tarbiyah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai ketentuan berlaku.

Kediri, 26 Mei 2023



Richma Nur Manfaati

LEMBAR PENGESAHAN

MANAJEMEN STRATEGIK DALAM PENINGKATAN MUTU TENAGA PENDIDIK (STUDI KASUS SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN NEGERI 2 KOTA KEDIRI

RICHMA NUR MANFAATI

9.324.500.19

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri Kediri

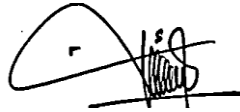
Pada tanggal 21 Juni 2023

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I

NIP. 197406202011011001

()

2. Penguji I

Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I

NIP. 198401222015031005

()

3. Penguji II

Nurul Hudha Purnomo, M.Pd

NIP. 199001042018011003

()

Kediri, 21 Juni 2023

Dekan Fakultas Tarbiyah



MOTTO

“Strategi yang baik dimulai dengan memiliki tujuan yang tepat”

-Michael Porter

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah atas rasa syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan untuk bisa sampai dipenghujung awal perjuanganku.

1. Kupersembahkan skripsi ini kepada kedua orangtua yang teramat besar jasanya. Terima kasih kuucapkan kepada kedua orangtua saya yang tak pernah lelah menjadi malaikatku disetiap waktu dengan sabar dan ikhlas mendidikku, membimbingku, menasehati, memotivasi, dan yang tidak pernah lelah mengiringi do'a disetiap langkahku. Semoga Allah memberi balasan dengan sebaik-baiknya balasan. Aamiin.
2. Teruntuk bapak/ibu dosen dan seluruh civitas akademika IAIN Kediri pada umumnya dan terkhusus di fakultas tarbiyah berkat ilmu sekaligus pengalaman yang telah diberikan selama di perkuliahan.
3. Teruntuk keluarga besar SMKN 2 Kota Kediri terutama kepada bapak kepala SMK Negeri 2 Kota Kediri serta staff dan para guru yang telah memberi izin, membantu dan meberikan kesempatan kepada peneliti sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar.
4. Teman-teman seperjuangan prodi manajemen pendidikan islam dan teman satu bimbingan terima kasih atas dorongan serta semangat, motivasi dan inspirasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini, semoga Allah SWT senantiasa memudahkan langkah kita dalam mencapai kesuksesan. Aamiin tiada kata selain do'a dan harapan yang bisa terucap semoga Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya.

5. Kepada NIM 932402719 dan 932402819 terima kasih atas segala bantuan serta support selama pengerjaan skripsi, semoga kebaikan dan keberhasilan menyertai kalian.
6. Kepada teman Magang I Kemenag Kota Blitar dan Magang II SMKN 2 Kediri, dengan melewati segala proses tersebut maka peneliti bisa sampai di titik sekarang ini, dan tak lupa juga teman KKN 117 Kalitengah Blitar, dan juga berbagai pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan motivasi serta dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kediri, 26 Mei 2023

Penulis

ABSTRAK

RICHMA NUR MANFAATI, Dosen Pembimbing Dr.Erwin Indrioko, M.Pd.I dan Nurul Hudha Purnomo, M.Pd, Manajemen Strategik Dalam Peningkatan Mutu Tenaga Pendidik (Studi Kasus Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 2 Kota Kediri), SKRIPSI Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, IAIN Kediri, 2023.

Kata Kunci : Manajemen Strategik, Mutu, Tenaga Pendidik

Tenaga pendidik merupakan sebagai tombak utama dalam mencapai keberhasilan tujuan pendidikan dan menjadi bagian terpenting dalam peningkatan mutu pendidikan. Dalam upaya peningkatan mutu tenaga pendidik membutuhkan adanya manajemen strategik. Manajemen strategis yang dilakukan secara tepat dan benar maka akan menghasilkan tenaga pendidik yang berkualitas. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peningkatan mutu tenaga pendidik melalui penerapan manajemen strategik di SMK Negeri 2 Kota Kediri dengan melalui tahap : 1) Perencanaan Manajemen Strategik dalam Peningkatan mutu tenaga pendidik, 2) Pelaksanaan Manajemen Strategik dalam Peningkatan mutu tenaga pendidik, 3) Evaluasi Manajemen Strategik dalam Peningkatan mutu tenaga pendidik sehingga dapat dijadikan acuan dalam mengetahui proses penerapan manajemen startegik dalam peningkatan tenaga pendidik yang bermutu dan berkualitas.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan jenis penelitian deskriptif. Metode pengumpulan data, peneliti menggunakan metode wawancara, observasi, dan dokumentasi. Pengecekan keabsahan data dilakukan dengan menggunakan uji kredibilitas yang menggunakan teknik triangulasi. Teknik analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini diantaranya : Reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan atau verifikasi terhadap catatan lapangan yang telah dianalisis.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan, maka dapat disimpulkan bahwa peningkatan mutu tenaga pendidik dengan menggunakan manajemen strategik terlaksana dengan baik. Dengan melakukan tahap awal 1) Perencanaan Manajemen Strategik yang meliputi tiga tahap yaitu pengembangan visi, misi dan tujuan, analisis SWOT, perencanaan jangka pendek, menengah, dan panjang, yang menunjukkan bahwa proses perencanaan dilakukan oleh stakeholder sekolah, yaitu kepala sekolah, waka kesiswaan, waka kurikulum, waka humas, waka sarpras, waka psdm, kepala TU, guru, komite sekolah serta melibatkan IDUKA dan INDUKA atau dunia usaha dan dunia industri.2) Pelaksanaan Manajemen Strategik meliputi menentukan kebijakan sekolah, memotivasi pendidik, mengalokasikan sumber daya manusia, mengembangkan budaya sekolah, yang menunjukkan bahwa meningkatnya kinerja sumber daya manusia yang sangat berpengaruh besar terhadap perkembangan sekolah, sehingga sekolah memiliki sumber daya manusia yang bermutu yang dapat menghasilkan siswa yang berprestasi dan berdaya saing. 3) Evaluasi Manajemen Strategik meliputi 3 kegiatan yaitu, memonitor seluruh hasil perencanaan dan pelaksanaan, mengukur kinerja individu dan sekolah, serta mengambil langkah-langkah perbaikan yang menunjukkan bahwa dilakukan dengan melihat kilas balik, sehingga dengan melihat kekurangan yang ada maka dapat diperbaiki agar lebih baik lagi, namun jika program serta pelaksanaan tersebut berjalan dengan baik maka akan dipertahankan oleh sekolah.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini mengungkapkan bagaimana penerapan manajemen strategik dalam peningkatan mutu tenaga pendidik di SMK Negeri 2 Kota Kediri.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat :

1. Dr. Wahidul Anam, M.Ag, selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Kediri.
3. Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I, selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Kediri.
4. Siska Yulia Weny, M.Ak, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Pendidikan Islam
5. Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I dan Nurul Hudha Purnomo, M.Pd. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Kepala SMK Negeri 2 Kota Kediri M. Zamroji, M.Pd serta para guru yang telah memberi izin dan membantu peneliti dalam melakukan kegiatan penelitian skripsi di SMK Negeri 2 Kota Kediri.
7. Bapak Sudjianto Adnan dan Ibu Solisah selaku orang tua yang telah memberikan doa serta dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
8. Teman-teman angkatan 2019, khususnya teman program studi Manajemen Pendidikan Islam, dan juga berbagai pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu,

yang telah memberikan motivasi serta dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis hanya mampu mendoakan semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat ganti pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Semoga karya tulis ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Aamiin

Kediri, 26 Mei 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
NOTA KONSULTAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
LEMBAR PENGESAHAN.....	vi
MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Definisi Konseptual	9
F. Penelitian Terdahulu	11
BAB II LANDASAN TEORI	16
A. Manajemen Strategik	16
1. Pengertian Manajemen Strategik.....	16
2. Fungsi Manajemen Strategik.....	20

3. Tujuan Manajemen Strategik	21
4. Manfaat Manajemen Strategik	21
5. Peranan Manajemen Strategik.....	22
6. Proses Manajemen Strategik	23
B. Mutu	29
1. Pengertian Mutu	29
2. Standar Nasional Pendidikan.....	30
C. Tenaga Pendidik	32
1. Pengertian Tenaga Pendidik.....	32
2. Mutu Tenaga Pendidik	36
3. Standar Mutu Tenaga Pendidik	39
4. Peran Pendidik atau Guru.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Metode Penelitian.....	46
1. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	46
2. Kehadiran Peneliti	47
3. Lokasi Penelitian	47
4. Data dan Sumber Data.....	48
5. Teknik Pengumpulan Data	50
6. Pengecekan Keabsahan Data.....	52
7. Teknik Analisis Data	53
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	55
A. Paparan Data	55
1. Perencanaan Manajemen Strategik dalam Peningkatan Mutu Tenaga Pendidik SMK Negeri 2 Kota Kediri.....	55
2. Pelaksanaan Manajemen Strategik dalam Peningkatan Mutu Tenaga Pendidik SMK Negeri 2 Kota Kediri.....	66
3. Evaluasi Manajemen Strategik dalam Peningkatan Mutu Tenaga Pendidik SMK Negeri 2 Kota Kediri.....	79
B. Temuan Penelitian.....	85
1. Perencanaan Manajemen Strategik dalam Peningkatan Mutu Tenaga Pendidik di SMK Negeri 2 Kota Kediri.....	85
2. Pelaksanaan Manajemen Strategik dalam Peningkatan Mutu Tenaga Pendidik di SMK Negeri 2 Kota Kediri.....	87

3. Evaluasi Manajemen Strategik dalam Peningkatan Mutu Tenaga Pendidik di SMK Negeri 2 Kota Kediri.....	90
BAB V PEMBAHASAN	93
A. Perencanaan Manajemen Strategik dalam Peningkatan Mutu Tenaga Pendidik SMK Negeri 2 Kota Kediri.....	93
B. Pelaksanaan Manajemen Strategik dalam Peningkatan Mutu Tenaga Pendidik SMK Negeri 2 Kota Kediri.....	101
C. Evaluasi Manajemen Strategik dalam Peningkatan Mutu Tenaga Pendidik SMK Negeri 2 Kota Kediri.....	108
BAB VI PENUTUP.....	113
A. Kesimpulan	113
B. Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA.....	116
LAMPIRAN-LAMPIRAN	119
RIWAYAT HIDUP	134

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Rapat Pengembangan Visi Misi dan Tujuan	59
Gambar 4. 2 Lokasi SMK Negeri 2 Kota Kediri	63
Gambar 4. 3 Kerjasama dengan DUDIKA	64
Gambar 4. 4 RKT dan RKKS SMK Negeri 2 Kota Kediri	65
Gambar 4. 5 Workhsop MGMP Multimedia	67
Gambar 4. 6 Kegiatan Senam Pagi dan Jum'at Bersih	69
Gambar 4. 7 Pemberian <i>reward</i> (hadiah) kepada guru	72
Gambar 4. 8 Workshop SMK Negeri 2 Kota Kediri	75
Gambar 4. 9 Guru menyambut kedatangan siswa	77
Gambar 4. 10 Budaya Agamis dan Nasionalis	78
Gambar 4. 11 Rapat Dinas SMK Negeri 2 Kota Kediri	80
Gambar 4. 12 SKP (Sasaran Kerja Pegawai)	82
Gambar 4. 13 E-rapor SMK Negeri 2 Kota Kediri	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Definisi Konseptual.....	10
Tabel 1. 2 Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 4. 1 Pengembangan Visi SMKN 2 Kota Kediri	58
Tabel 4. 2 Analisis SWOT di SMKN 2 Kota Kediri	61
Tabel 5. 1 RKT SMKN 2 Kota Kediri	100

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian.....	120
Lampiran 2 : Surat Balasan Izin Penelitian	121
Lampiran 3 : Pedoman Wawancara.....	122
Lampiran 4 : Profil SMK Negeri 2 Kota Kediri.....	125
Lampiran 5 : Dokumentasi	131