

DAFTAR PUSTAKA

- Abudsar. 2019. *Upaya Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Budaya Kerja Tenaga Kependidikan di Madrasah Aliyah Ma'arif Bulukamba*. Samata Gowa: Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Alauddin Makassar.
- Amnuhai, Siti. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Anwar, Kasful. 2019. *Budaya Pesantren : Telaah Kepuasan Kerja Guru*. Jawa Tengah: Lakeisha.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu: Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Billah, Mu'tasim. 2018. *Strategi Kepala Madrasah dalam membangun Budaya Kerja Produktif Guru di Madrasah Aliyah Swasta*. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Malang.
- Budi. 2021. *Pendidikan dan Manajemen : Analisis Kepemimpinan Kepala Madrasah*. Medan: Pusdikra Mitra Jaya
- Burhanuddini. 1994. *Analisis Administrasi Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Dalimunthe, Syarifal Fahmi. 2021. *Manajemen Konflik dalam Organisasi*, (Bandung: Rosdakarya.
- Danim, Sudarwan. 2012. *Pengembangan Profesi Pendidik dan Tenaga Kependidikan*. Jakarta: Kencana.
- Daryanto. 2010. *Administrasi Pendidikan*. Jakarta: Reneka Cipta.
- E. Mulyasa. 2003. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ghony, Djuani. 2012. *Metode Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta : Ar-Ruzz Media.
- Ghony, M. Djunaidi. 2012. *Metode Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Ar-ruzz Media, 2012.
- Gunawan, Imam. 2013. *Metode Penelitian Kualitatif Teori dan Praktek*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hamzah. 2006. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara,
- Jamilah, Umi. 2016. *Upaya Pimpinan dalam Menciptakan Budaya Kerja Berbasis Religius di MI Tamrinussibyan Alhikmah 1 Benda Kecamatan Sirampong Kabupaten Brebes*. Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan IAIN Purwokerto.

- Kemala, Cherly. 2020. *Strategi Meningkatkan Inovasi Kerja*. Indramayu: CV. Adanu Abimata.
- M. Syafi'i. 2017. *Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja di SMAN 3 Dusun Selatan Kabupaten Barto Selatan*. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan IAIN Palangka Raya.
- Moleong, Lexy J. 2022. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya, 2022.
- Mukhid, Abd. 2022. *Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Surabaya : Jakad Media Publishing.
- Musfiqon. 2012. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Cetakan ke-5. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nawawi, Hadari. 2019. *Administrasi Pendidikan*. Jakarta: Haji Masagung.
- Nawawi, Ismail. 2013. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Jakarta; Kencana.
- Nawawi, Ismail. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: PT Fajar Interpretama Mandiri.
- Ndraha, Taliziduhu. 2003. *Teori Budaya Organisasi*. Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2003.
- Nurmalina, *Disiplin dan Motivasi Kerja Guru Mempengaruhi Prestasi Belajar Siswa*, Jurnal As- Salam, Vol. 1, Mei-Agustus 2016.
- Peraturan Pemerintah No. 28 Tahun 1990 Pasal 12 Ayat 1
- Priyanda, Roni. 2023. *Divusi Inovasi Pendidikan*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Rahmat, Mifathul. *Hubungan Budaya Organisasi dengan Inovasi Perusahaan*, Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol. 4, No. 2, Januari 2021.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Kita Memimpin dalam Abad ke-21*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2004.
- Rosyidinm, Didin. *Strategi Pengembangan Struktur Organisasi Kepala Sekolah*, Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, Vol. 5, No. 2, November 2020.
- Rusdiana, 2021. *Organisasi Lembaga Pendidikan*. Bandung: Pustaka Tresna Bhakti Press.
- Simanjutak, Mariana dkk. 2021. *Perencanaan Organisasi dan Sumber Daya Manusia*, Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.

- Sukatin. 2022. *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama, 2022.
- Sunarto dan Jajuk Herawati, *Manajemen Sekolah*.
- Suryono. 2004. *Dimensi-dimensi Administrasi Pendidikan di Sekolah*. Jakarta: Bima Aksara.
- Susanto, Ahmad. 2018. *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru : Konsep, Strategi, dan Implementasi* Jakarta: Prenada Media Group.
- Syafaruddin. 2002 *Manajemen Mutu Terpadu dalam Pendidikan, Konsep, Strategi dan Aplikasi*. Jakarta: Grasindo.
- Usman, Husaini. 2008. *Manajemen : Teori Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Wahjosumidjo, *Kepemimpinan Kepala Sekolah*.
- Walidin, Warul. 2015. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Grounded Theory*. Banda Aceh: FTK Ar-Raniry Press.
- Widagdo, Djoko. 2020. *Ilmu Budaya Dasar*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Yuningsih, Yuyun. 2019. *Manajemen Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di Madrasah Ibtidaiyah Negeri 01 Rejang Lebong*. Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan IAIN Curup.
- Zaini, Mohamad. *Manajemen Kepemimpinan Profetik: Upaya Meningkatkan Kinerja dan Tanggung Jawab Guru di Lembaga Pendidikan Islam*, Southeast Asian Journal of Islamic Education Management 2, no. 1, 2021.
- Zamroni. 2000. *Paradigma Pendidikan Masa Depan*. Yogyakarta: Bigraf Publishing.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran I

PEDOMAN WAWANCARA

Responden: Kepala Madrasah

1. Bagaimana penerapan budaya kerja di lingkungan madrasah?
2. Menurut Bapak kepala madrasah, bagaimana kinerja tenaga pendidik dan kependidikan setelah adanya penerapan budaya kerja?
3. Bagaimana tanggapan bapak mengenai struktur kerja di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar?
4. Bagaimana bentuk inovasi kerja di MI Unggulan Darussalam?
5. Bagaimana upaya kepala madrasah dalam mengembangkan inovasi/ide baru pada tenaga pendidik dan kependidikan?
6. Bagaimana bentuk motivasi kerja yang bapak berikan pada tenaga pendidik dan kependidikan sesuai dengan kondisi di MI Unggulan ini?
7. Apakah pengoptimalan motivasi kerja sudah berjalan dengan baik? Jika sudah apa alasannya, jika belum apa penyebabnya?
8. Apakah kepala madrasah sudah melakukan komunikasi baik dengan tenaga pendidik dan kependidikan?
9. Selain komunikasi yang baik, upaya apa yang kepala madrasah lakukan dalam meningkatkan kerjasama tim/anggota?
10. Konflik apa saja yang sering muncul dalam tim?
11. Bagaimana upaya kepala madrasah dalam menyikapi masalah/konflik pada tim?

12. Bagaimana bentuk produktivitas yang bapak terapkan?
13. Apakah tenaga pendidik dan kependidikan dalam melakukan tugasnya sudah sesuai dengan peran dan tanggung jawabnya masing-masing?
14. Bagaimana upaya kepala madrasah dalam mendorong pemanfaatan sumber daya bersama antar unit kerja dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi pencapaian target lembaga?
15. Bagaimana kepala madrasah dalam mengawasi kinerja dan mengevaluasi hasil kerja agar seimbang dengan sasaran strategis lembaga?

Responden: Pendidik dan Tenaga Kependidikan

1. Apakah bapak/ibu sudah menerapkan budaya kerja di lingkungan madrasah?
2. Bagaimana proses kinerja bapak/ibu setelah adanya penerapan budaya kerja?
3. Bagaimana pembentukan struktur kerja di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar? Apakah bapak/ibu terlibat?
4. Sepengetahuan bapak/ibu bagaimana bentuk inovasi kerja di MI Unggulan Darussalam?
5. Menurut bapak/ibu apakah bapak kepala madrasah sudah memberikan motivasi kerja pada tenaga pendidik dan kependidikan? Apa saja bentuk motivasi kerja yang beliau berikan?
6. Apakah kepala madrasah sudah melakukan komunikasi baik dengan tenaga pendidik dan kependidikan?
7. Apakah bapak/ibu sendiri sudah melakukan komunikasi baik pula dengan rekan

kerja lainnya?

8. Apakah bapak kepala madrasah sudah berupaya dalam meningkatkan kerjasama tim/anggota?
9. Menurut bapak/ibu kira-kira konflik apa saja yang sering muncul dalam tim?
10. Apakah bapak kepala madrasah sudah melakukan upaya dalam menyikapi masalah/konflik pada tim?
11. Sejauh ini, apakah bapak/ibu bersedia menerima masukan dari atasan?
12. Bagaimana bentuk produktivitas yang bapak kepala madrasah terapkan?
13. Apakah bapak/ibu dalam melakukan tugasnya sudah sesuai dengan peran dan tanggung jawab masing-masing?
14. Menurut bapak/ibu, apakah bapak kepala madrasah pengawasan kinerja pendidik maupun pendidikan? bagaimana bentuk pengawasan yang dilakukan?
15. Apakah kepala madrasah sudah melakukan evaluasi hasil kerja agar seimbang dengan sasaran strategis lembaga?

Lampiran II

SURAT IZIN PENELITIAN



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
FAKULTAS TARBIYAH**

Jalan Sunan Ampel No. 7, Kec. Ngronggo, Kota Kediri, Jawa Timur. Kode Pos 64127
Telepon (0354) 689282 | Website: www.iainkediri.ac.id

Nomor : B-1236/In.36/D2/PP.07.01.05/03/2023
Lamp. : -
Perihal : **Permohonan Izin Riset / Penelitian**

Kediri, 31 Maret 2023

Kepada
Kepala MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar
di Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan hormat kami beritahukan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : YULI RAHMADANI
NIM : 932404919
Semester : 8
Prodi : MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

Dalam rangka menyelesaikan studi dan menyusun skripsinya yang perlu melakukan penelitian lapangan. Untuk itu kami memohon agar mahasiswa yang bersangkutan diberi izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian di wilayah / lembaga yang menjadi wewenang Bapak / Ibu, dalam bidang-bidang yang terkait dengan judul skripsinya, yaitu :

"Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Budaya Kerja di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar"

Mahasiswa yang melaksanakan riset/penelitian akan berkewajiban mentaati semua peraturan yang berlaku di lembaga/instansi tempat penelitiannya.
Demikian atas perkenan dan kerjasama Bapak/Ibu. kami sampaikan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

a.n. Dekan Fakultas Tarbiyah,
Kepala Bagian Tata Usaha



MARHASAN, MM.
NIP. 196706012000031001

Sent To : yulirahmadani809@gmail.com

Lampiran III

SURAT BALASAN PENELITIAN



YAYASAN MASJID DARUSSALAM SUMBERCANGKRING PONGGOK BLITAR
SK MENKUMHAM: Nomor AHU-04585.50.10.2014
MADRASAH IBTIDAIYAH UNGGULAN DARUSSALAM
Terakreditasi A (Unggul)
NSM: 111235050183; NPSN: 60714665
"Unggul & Jadi Teladan"

Jl. Masjid Darussalam Dsn. Bendorejo Gembongan Pongkok Blitar ☎ (0342)555576, e-mail: madrasahunggulandarussalam03@gmail.com

Blitar, 30 Mei 2023

SURAT KETERANGAN PENELITIAN
Nomor: 1019.03/YMD-MI/V/2023

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Mochamad Fuad Hasan, S.H.I.
Amanah : Kepala Madrasah
No. Telp : 081249086338
Alamat : Jl. Masjid Darussalam RT 03/RW 02 Dsn. Bendorejo Desa Gembongan Kec.
Pongkok Kab. Blitar 66153

Menerangkan bahwa,

Nama : Yuli Rahmadani
NIM : 932404919
Semester : 8 (delapan)
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Tarbiyah
Perguruan tinggi : IAIN Kediri

telah melaksanakan penelitian untuk menyusun Skripsi yang berjudul Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Budaya Kerja di Madrasah Ibtidaiyah Unggulan Darussalam Pongkok Blitar mulai 1 April – 11 Mei 2023.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jazaakumullahu ahsanal jazaa'...



Kepala

Mochamad Fuad Hasan, S.H.I.
NIK 8910252013031025

Lampiran IV

DAFTAR BIMBINGAN



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI
FAKULTAS TARBIYAH**

Jalan Sunan Ampel No. 07, Kec. Ngronggo, Kota Kediri, Jawa Timur, Kode Pos 64127
Telpon. (0354) 689282 | Website: www.iainkediri.ac.id

DAFTAR KONSULTASI PENYELESAIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Yuli Rahmadani
Nomor Induk Mahasiswa : 932404919
Fakultas / Jurusan : Tarbiyah / Manajemen Pendidikan Islam (MPI)
Semester / Tahun : 08 / 2023
Akademik
Judul skripsi : Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Budaya Kerja di MI Unggulan Darussalam Pongkok Blitar

No.	Tanggal Konsultasi	Catatan Dosen Pembimbing	Tanda Tangan
1.	27 Februari 2023	- Merubah format proposal menjadi format skripsi dengan mengacu pada buku pedoman KTI - Mempertajam konteks penelitian	
2.	07 Maret 2023	- Memperbaiki format penulisan - Membuat blue print instrumen penelitian	
3.	20 Maret 2023	Memperbaiki blue print instrumen penelitian	
4.	28 Maret 2023	Dilanjutkan BAB IV	
5.	22 Mei 2023	- Memperbaiki penulisan kutipan langsung - Paparan data dibuat per item (didukung dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi)	
6.	24 Mei 2023	- Perbaiki penyajian paparan data - Lanjut bab V dan VI	
7.	29 Mei 2023	- Memperbaiki bab VI - Membuat abstrak dan melengkapi lampiran	
8.	31 Mei 2023	ACC Skripsi	

Kediri, 05 Juni 2023

DOSEN PEMBIMBING

Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I.
NIP.197406202011011001



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI
FAKULTAS TARBİYAH**

Jalan Sunan Ampel No. 07, Kec. Ngronggo, Kota Kediri, Jawa Timur, Kode Pos 64127
Telpon. (0354) 689282 | Website: www.iainkediri.ac.id

DAFTAR KONSULTASI PENYELESAIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Yuli Rahmadani
Nomor Induk Mahasiswa : 932404919
Fakultas / Jurusan : Tarbiyah / Manajemen Pendidikan Islam (MPI)
Semester / Tahun : 08 / 2023
Akademik
Judul skripsi : Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Budaya Kerja di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar

No.	Tanggal Konsultasi	Catatan Dosen Pembimbing	Tanda Tangan
1.	01 Maret 2023	- Merubah format proposal menjadi skripsi - Perbaikan penomoran halaman - Perbaikan spasi	
2.	10 Maret 2023	- Perbaikan spasi - Merubah margin - Menjabarkan triangulasi	
3.	19 Maret 2023	Memperbaiki sistematika penulisan	
4.	01 Juni 2023	Membenahi margin	
5.	02 Juni 2023	Memperbaiki spasi dan penomoran	
6.	05 Juni 2023	Memperbaiki penulisan di dalam tabel	
7.	06 Juni 2023	- Perbaikan spasi - Perbaikan halaman pada bab VI	
8.	08 Juni 2023	Acc Skripsi	

Kediri, 08 Juni 2023
DOSEN PEMBIMBING

Puspoko Ponco Ratno, M.T
NIP. 198501112019031003

Lampiran V

DOKUMENTASI

Gedung MI Unggulan Darussalam



Wawancara dengan Kepala Madrasah



Wawancara dengan Pendidik



Wawancara dengan Tenaga Kependidikan



Lampiran VI



RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama lengkap Yuli Rahmadani, lahir pada tanggal 18 Juli 2001. Penulis beralamat di Desa Gembongan Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar. Penulis merupakan anak pertama dari dua bersaudara dari pasangan suami istri Bapak Katimin dan Ibu Listyarini. Pendidikan formal yang telah ditempuh penulis yaitu SD Negeri Gembongan 03 lulus pada tahun 2012, MTs Negeri Ponggok lulus pada tahun 2016, MA Ma'arif Udanawu lulus pada tahun 2019, dan mulai tahun 2019 mengikuti Program Sarjana Strata Satu (S1) Manajemen Pendidikan Islam di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri sampai sekarang. Sampai dengan penulisan skripsi ini penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa S1 Program Manajemen Pendidikan Islam di IAIN Kediri.