

**KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH  
DALAM MENINGKATKAN BUDAYA KERJA  
DI MI UNGGULAN DARUSSALAM PONGGOK BLITAR**

**SKRIPSI**



**OLEH  
YULI RAHMADANI  
NIM. 932404919**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
FAKULTAS TARBIYAH  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI  
JUNI 2023**

**HALAMAN JUDUL**

**KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH  
DALAM MENINGKATKAN BUDAYA KERJA  
DI MI UNGGULAN DARUSSALAM PONGGOK BLITAR**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada  
Institut Agama Islam Negeri Kediri  
untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelenggarakan program  
Sarjana Pendidikan (S.Pd)

**Oleh**

**Yuli Rahmadani**

**932404919**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
FAKULTAS TARBIYAH  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI  
JUNI 2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH  
DALAM MENINGKATKAN BUDAYA KERJA  
DI MI UNGGULAN DARUSSALAM PONGGOK BLITAR**


Diajukan Oleh :

Yuli Rahmadani  
932404919

Telah disetujui oleh :


Kediri, 5 Juni 2023

Pembimbing I



**Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I**  
**NIP. 197406202011011001**

Pembimbing II



**Puspoko Ponco Ratno, M.T**  
**NIP. 198501112019031003**

**NOTA KONSULTAN**

Kediri, 5 Juni 2023

Lampiran : -  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada  
Yth. Bapak/Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo  
Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa :


Nama : YULI RAHMADANI  
NIM : 932404919  
Judul : KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN  
BUDAYA KERJA DI MI UNGGULAN DARUSSALAM PONGGOK  
BLITAR

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal Juni 2023, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.


Demikian agar maklum adanya terimakasih atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pembimbing I

  
**Moh. Zainal Fanani, MPd.I**  
**NIP. 197406202011011001**

Pembimbing II

  
**Puspoko Ponco Ratno, M.T**  
**NIP. 198501112019031003**

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH**  
**DALAM MENINGKATKAN BUDAYA KERJA**  
**DI MI UNGGULAN DARUSSALAM PONGGOK BLITAR**

YULI RAHMADANI


9324.049.19

Telah diajukan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
pada tanggal 21 Juni 2023

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

**Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I**  
NIP. 198401222015031005

  
(.....)

2. Penguji I

**Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I**  
NIP. 197406202011011001

  
(.....)

3. Penguji II

**Puspoko Ponco Ratno, M.T**  
NIP. 198501112019031003

  
(.....)

Kediri, 03 Juli 2023  
Dekan Fakultas Tarbiyah

**Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd**  
NIP. 197004121994032006

## MOTTO

**“Tugas kepemimpinan bukanlah untuk menempatkan kehebatan pada seseorang, tetapi untuk bertugas memunculkannya, karena sejatinya kehebatan itu sudah ada”**

-John Buchan, *“The Three Hostages”*

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yuli Rahmadani  
NIM : 932404919  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam  
Fakultas : Tarbiyah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya dan bukan plagiat baik sebagian maupun seluruhnya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 5 Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan



**Yuli Rahmadani**  
**NIM. 932404919**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan petunjuk dan kemudahan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua saya tercinta, Bapak Katimin dan Ibu Listyarini yang telah senantiasa memberikan dukungan, motivasi, kasih sayang, dan doa tanpa henti sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Adik saya, Yoga Ramadhana yang selalu memberi semangat dan mengingatkan saya untuk selalu menjaga kesehatan.
3. Saudara saya, Lisna Endang Puji Rahayu dan Albaihaqi yang selalu menemani penulis dalam melaksanakan proses penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman-teman kuliah yang saya sayangi, Eva Fitriyaningsih, Dewi Mas'ula, Astain Kusnul A, Auliya Ngazizah, dan Lusy Aini Indah K yang memberikan pengaruh, dorongan, serta motivasi positif untuk menyelesaikan skripsi.
5. Untuk semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu. Terimakasih banyak atas dukungan dan bantuannya. Semoga Allah swt senantiasa meridhoi dan membalas semua kebaikan kalian.



## ABSTRAK

YULI RAHMADANI. Dosen Pembimbing MOH. ZAINAL FANANI, M.Pd.I dan PUSPOKO PONCO RATNO, M.T, *Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Budaya Kerja di Madrasah Ibtidaiyah Unggulan Darussalam Pongok Blitar*. Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, IAIN Kediri, 2023.

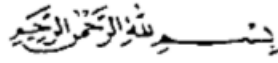
Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepala Madrasah, Budaya Kerja

Dalam meningkatkan budaya kerja madrasah yang baik, tidak terlepas dari kepemimpinan kepala madrasah yang dijalankan dengan baik. dengan demikian dapat dikatakan bahwa sangat penting upaya kepemimpinan kepala madrasah yang baik sebagai penggerak dan pelaku dalam meningkatkan budaya kerja pendidik dan tenaga kependidikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1). Kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan inovasi kerja di madrasah ibtidaiyah. 2). Kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kerjasama tim di madrasah ibtidaiyah. 3). Kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan orientasi hasil kerja di madrasah ibtidaiyah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus. Teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Analisis data terdiri dari reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Pengecekan keabsahan data dilakukan peneliti dengan triangulasi sumber.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan budaya kerja di madrasah ibtidaiyah meliputi tiga aspek yakni inovasi kerja, kerjasama tim, dan orientasi hasil kerja. Adapun hasilnya 1) kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan inovasi kerja dimulai dengan penerapan budaya kerja melakukan presensi menggunakan grup whatsapp dan mengikuti kegiatan belajar bersama mengaji kitab, selanjutnya melakukan motivasi dengan pemberian *reward* dan kunjungan ke rumah, 2) kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kerjasama tim, yakni dengan penetapan struktur organisasi menggunakan *voting* dan mendelegasikan yang terbaik, antusiasme yang tinggi dengan mengadakan berbagai *event* yang melibatkan seluruh pendidik dan tenaga kependidikan madrasah sendiri, dan bentuk konflik beserta penyelesaian konflik, disebabkan karena individu kurang terbuka, upaya yang dilakukan komunikasi langsung dan memberikan umpan balik, 3) kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan orientasi hasil kerja dengan penerapan produktivitas kinerja dimana staf tata usaha tidak diperbolehkan menambah tugas sebagai pengajar, penerapan pengawasan yang bersifat tidak terjadwal dengan melakukan pengawasan guru pada saat KBM berlangsung, pengecekan administrasi pada staf tata usaha, dan penerapan evaluasi yang dilakukan secara rutin pada akhir bulan dan sewaktu-waktu dengan menggunakan pendekatan hasil.

## KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, inayah serta nikmat yang telah diberikan kepada kami sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Budaya Kerja di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar”. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari semua pihak penulisan skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan hingga terselesaikannya skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag., selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
2. Dekan Fakultas Tarbiyah Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd., beserta staf karyawan atas segala kebijaksanaannya.
3. Bapak Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I. selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.
4. Ibu Siska Yulia Weny, M.Ak, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.
5. Bapak Moh Zainal Fanani, M.Pd. selaku dosen pembimbing I dan Bapak Puspoko Ponco Ratno, M.T selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dukungan, do'a dan motivasi dalam penyelesaian skripsi.

6. Bapak Mochamad Fuad Hasan selaku Kepala Madrasah, Ibu Luluk Masruroh selaku Guru, Ibu Denis Fajarrina selaku Staf Tata Usaha MI Unggulan Darussalam beserta seluruh karyawan dan staff yang telah berpartisipasi membantu kelancaran selama penelitian.
7. Teman-teman seangkatan tahun 2019, khususnya Prodi Manajemen Pendidikan Islam dan berbagai pihak yang tidak dapat disebut satu per satu, yang telah memberikan motivasi dan dukungan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berusaha sekuat tenaga untuk menyelesaikan skripsi ini semaksimal mungkin, akan tetapi kami juga tidak mengelak bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak senantiasa kami harapkan untuk menyempurnakan pembuatan skripsi ini dimasa mendatang. penulis berharap semoga Allah SWT senantiasa memberikan ridha'Nya sehingga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak umumnya dan penulis khususnya.

Kediri, 5 Juni 2023

**Penulis**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
NOTA KONSULTAN .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
ABSTRAK.....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Penelitian terdahulu .....	7
F. Definisi Istilah .....	11
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kepemimpinan Kepala Madrasah .....	13
1. Pengertian Kepemimpinan Kepala Madrasah .....	13

2. Peran dan Fungsi Kepala Madrasah.....	19
3. Karakteristik Kepemimpinan Kepala Madrasah yang Efektif.....	24
B. Budaya Kerja.....	27
1. Pengertian Budaya Kerja.....	27
2. Karakteristik Budaya Kerja.....	30
3. Inovasi Kerja.....	31
4. Kerjasama Tim.....	34
5. Orientasi Hasil Kerja.....	36

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	40
B. Kehadiran Peneliti.....	41
C. Lokasi Penelitian.....	42
D. Sumber Data.....	43
E. Prosedur Pengumpulan Data.....	46
F. Analisis Data.....	48
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	50

### BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN

A. Paparan Data.....	52
1. Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Inovasi Kerja di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar.....	52
2. Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kerjasama Tim di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar.....	60
3. Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Orientasi Hasil Kerja di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar.....	67
B. Temuan Penelitian	
1. Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Inovasi Kerja di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar.....	72
2. Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan	

Kerjasama Tim di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar .....	73
3. Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Orientasi Hasil Kerja di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar .....	75

## BAB V PEMBAHASAN

1. Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Inovasi Kerja di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar .....	77
2. Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kerjasama Tim di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar .....	81
3. Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Orientasi Hasil Kerja di MI Unggulan Darussalam Ponggok Blitar .....	84

## BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan .....	88
B. Saran .....	89

DAFTAR PUSTAKA .....	91
----------------------	----

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	94
------------------------	----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	103
---------------------------	-----

## DAFTAR TABEL

3.1 Kisi-Kisi Pengumpulan Data.....	45
-------------------------------------	----

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Dokumentasi Presensi Pegawai.....	54
Gambar 4.2 Dokumentasi Belajar Bersama Mengaji Kitab.....	56
Gambar 4.3 Kunjungan ke Rumah Pendidik.....	59
Gambar 4.4 Struktur Organisasi.....	61
Gambar 4.5 Kegiatan Panitia Saat Event.....	65
Gambar 4.6 Pelayanan Tata Usaha.....	68
Gambar 4.7 Kegiatan Evaluasi.....	72



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Pedoman Wawancara .....	94
Lampiran 2 : Surat Izin Penelitian .....	97
Lampiran 3 : Surat Balasan Penelitian .....	98
Lampiran 4 : Daftar Bimbingan.....	99
Lampiran 5 : Dokumentasi .....	101
Lampiran 6 : Riwayat Hidup .....	103