

**DISIPLIN KERJA KARYAWAN POULTRYSHOUP WATES
FARM DI TINJAU DARI MANAJEMEN SYARI'AH**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (SE.I)



Oleh :

SITI ANISA

9313 080 11

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
JURUSAN SYARI'AH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
(STAIN) KEDIRI
2015**

NOTA KONSULTAN

Nomor : Kediri, 15 September 2010
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo
KEDIRI

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi tersebut di bawah ini:

Nama : **SITI ANISA**
NIM : 9.313.080.11
Judul : **DISIPLIN KERJA KARYAWAN
POULTRYSHOP WATES FARM DI TINJAU
DARI MANAJEMEN SYARIAH**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Sati (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah datang dapat diujikan dalam sidang munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak, kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Nuril Hidayati, S.Fil. M.Hum
NIP. 19800131 120031122 003

Sri Anugrah Natalia, SE, MM
NIP. 197712 25200901 2 006

**DISIPLIN KERJA KARYAWAN POULTRYSHOUP WATES
FARM DI TINJAU DARI MANAJEMEN SYARI'AH**

SITI ANISA
NIM. 9.313.080.11

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri
(STAIN) Kediri Pada Tanggal 10 Oktober 2015

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Dr. Andriani , SE, MM (.....)
NIP. 19730113 200312 2 001

2. Pembimbing I
Nuril Hidayati, S.Fil. M.Hum (.....)
NIP. 19800131 12003112 2 003

3. Pembimbing II
Sri Anugrah Natalia, SE, MM (.....)
NIP. 197712 25200901 2 006

Kediri, 10 Oktober 2015

Ketua STAIN Kediri

Dr. NUR CHAMID, MM.
NIP. 19680714 199703 1 002

PERSEMBAHAN

Skripsi ini aku persembahkan kepada:

Kedua orang tuaku (Abi Sudirman dan Ibunda Tarwiyati) yang telah mendidik dan mengasuhku, serta memberikan sumbangan do'a, materiil dan spiritual, hingga selesainya skripsi ini.

Adikku yang manis Siti Farika dan Ahmad Zaki Hafidzi yang selalu menemani hari-hariku.

Semuanya yang telah memberikan pencerahan ilmu kepadaku hingga aku bisa seperti ini.

Sahabatku Yeni Latifah yang telah memberikan dukungan kepadaku.

Teman-temanku Group EKSYA C dan Kelompok CASAVA (Indra Rahayu, Retno Fitria, Siti Mafida, Yeni Latifah dan Wardah Jasmine) yang selalu bersamaku dalam suka dan duka.

Seluruh teman-temanku STAIN Kediri, khususnya di Jurusan Syari'ah Prodi Ekonomi Syariah dan juga teman-temanku KKN STAIN KEDIRI tahun 2014.

Almamater STAIN Kediri.

Sekolah SAKA (Sekolah Alam Kadiri) yang telah membantu saya dalam mengamalkan ilmu yang saya dapat. Selalu belajar dan belajar, semoga bermanfaat.

Seluruh pembaca yang budiman, yang dalam hatinya masih tersimpan hasrat mengasihi dan menyayangi sesama insan.

NOTA PEMBIMBING

Nomor : Kediri, 15 Oktober 2015
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada:
Yth. Bapak Ketua Sekolah
Tinggi Agama Islam Negeri
(STAIN) Kediri
Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo
KEDIRI

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:
Nama : **SITI ANISA**
NIM : 9.313.080.11
Judul **DISIPLIN KERJA KARYAWAN POULTRYSHOP
WATES FARM DI TINJAU DARI MANAJEMEN
SYARI'AH**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal ...Desember 2015, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.
Demikian agar maklum adanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

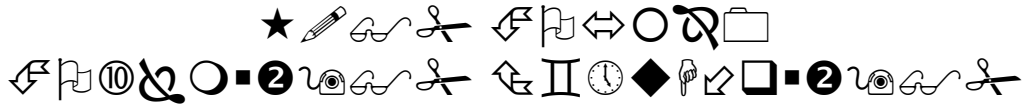
Pembimbing I

Pembimbing II

Nuril Hidayati, S.Fil. M.Hum
NIP. 19800131 120031122 003

Sri Anugrah Natalia, SE, MM
NIP. 197712 25200901 2 006

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. karena dengan rahmat, taufik, hidayah dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Disiplin Kerja Karyawan Perusahaan Wates Farm Di Tinjau dari Manajemen Syari’ah” serta penulis berharap semoga Allah SWT. senantiasa memberikan Ridha-Nya sehingga menjadi ilmu yang bermanfaat di dunia dan di akhirat.

Shalawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan kami Nabi agung Muhammad SAW. beserta seluruh keluarga dan para sahabat-sahabatnya, yang mana dengan bimbingan beliau umat manusia dapat menggapai kebenaran yang hakiki untuk mencapai jalan yang diridhai Allah SWT., yakni *Addinul* Islam. Dalam penyelesaian skripsi ini, banyak kesulitan dan rintangan yang ditemui penulis, hal ini disebabkan keterbatasan kemampuan penulis, sehingga menuntut penulis untuk berusaha menambah wawasan keilmuan yang lebih banyak.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Nur Chamid, MM. selaku Ketua STAIN Kediri. Bapak Dr. Imam Annas Mushlihin, M.HI selaku Ketua Jurusan Syari’ah STAIN Kediri.

2. Bapak Ahmad Syakur, LC, M.EI selaku Ketua Prodi Ekonomi Islam STAIN Kediri.
3. Ibu Nuril Hidayati, S.Fil. M.Hum selaku Dosen pembimbing I, yang telah memberikan masukan-masukan demi sempurnanya skripsi ini. Ibu Sri Anugrah Natalia, SE, MM selaku Dosen pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan arahan hingga terselesainya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Ekonomi Islam STAIN Kediri.

Akhirnya kepada semua pihak tersebut di atas, yang telah tulus ikhlas berkorban untuk membantu dan memberikan motivasi kepada penulis, sehingga menambah kelancaran dalam menyusun skripsi ini, penulis hanya bisa mendoakan semoga kebaikan mereka semua diterima Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa di dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu penulis selalu berharap kritik dan saran dari pembaca sekalian yang dapat bermanfaat dan yang bersifat membangun demi lebih baiknya untuk karya-karya selanjutnya dan akhirnya mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan bagi para pembaca sekalian.

Kediri, 15 September 2015

Penulis

ABSTRAK

SITI ANISA, Dosen Pembimbing Nuril Hidayati, S.Fil. M.Hum, dan Sri Anugrah Natalia, SE, MM.: Disiplin kerja karyawan PS “Wates Farm” Ditinjau Dari Manajemen Syari’ah. Ekonomi Syari’ah, Syari’ah, STAIN Kediri, 2015.

Kata kunci: Disiplin Kerja dan Manajemen Syari’ah

Disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk memahami dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Disiplin kerja merupakan suatu alat mengubah sikap perilaku serta sebagai upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua aturan perusahaan dan norma-naorma yang berlaku. Disiplin kerja karyawan merupakan hasil kerja secara kuantitas dan kualitas yang dicapai seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan kepadanya. Manajemen Syari’ah adalah perilaku yang terkait dengan nilai-nilai keimanan dan ketauhidan. Adapun rumusan masalah penelitian ini 1) Bagaimana Disiplin Kerja Karyawan Perusahaan Wates Farm. 2) Bagaimana Disiplin Kerja Karyawan Perusahaan “Wates Farm” di Tinjau dari Manajemen Syariah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan tentang disiplin kerja karyawan “Wates Farm”. Dan juga mengetahui disiplin kerja karyawan ditinjau dari manajemen syari’ah. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini merupakan pendekatan kualitatif. Analisis yang digunakan yaitu teknik deskriptif dengan membuat gambaran yang sistematis dan aktual. Adapun data primer yang digunakan adalah wawancara, observasi dan dokumentasi terhadap karyawan dan pemilik perusahaan. Adapun data sekunder yang digunakan adalah dari berbagai sumber, seperti lembaga-lembaga penelitian swasta atau pemerintah. Untuk analisis data, menggunakan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Penilaian kedisiplinan karyawan di “Wates Farm” terlihat dari kinerja karyawan dalam mengerjakan tugas dengan baik tetapi dalam menaati peraturan yang ada dalam organisasi kurang. Apabila karyawan tidak disiplin, maka perusahaan memberikan beberapa sanksi kepada karyawan. Selain dari kinerja, penilaian disiplin kerja dinilai berdasarakan tingkat absensi karyawan. Dengan tingginya kealpaan karyawan, menunjukkan bahwa karyawan “Wates Farm” mempunyai disiplin kerja yang rendah. 2) Disiplin kerja karyawan “Wates Farm” dalam menerapkan sistem manajemen syariah kurang sesuai. Terlihat bahwa karyawan tersebut tidak menerapkan konsep *siddiq, amanah, fathonah* dan *tablig* yang sesuai dengan ketentuan manajemen syari’ah. Hal ini didasari oleh temuan peneliti di perusahaan “Wates Farm”, karyawan tidak melakukan sesuai dengan *job descriptionnya*, karyawan tidak menjaga amanah atas tanggungjawab pekerjaan yang dipercayakan kepadanya. disebabkan oleh ketidakprofesionalan karyawan, karena sering terlambat dalam menjalankan tugasnya, terjadi kelalalian pada saat menggunakan fasilitas yang tidak sesuai dengan kepentingan dari perusahaan. Untuk itu, kinerjanya belum sesuai dengan kinerja secara Islam.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN NOTA KONSULTAN	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAKSI	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Telaah Pustaka	6
BAB II : LANDASAN TEORI	12
A. Definisi Disiplin kerja.....	12
1. Pengertian Disiplin	12

2. Indikator Kedisiplinan	15
3. Bentuk - Bentuk sanksi Disiplin Kerja	16
4. Pembinaan Disiplin Kerja Karyawan	16
B. Konsep Manajemen Syariah	18
1. Pengertian Manajemen secara Umum dan Syariah	18
2. Syarat Manajemen Syariah	20
3. Fungsi Manajemen Syariah	21
4. Karakter Rasulullah sebagai Acuan Membentuk Kedisiplinan Karyawan	24
BAB III : METODE PENELITIAN.....	28
A. Pendekatan Penelitian	28
B. Lokasi Penelitian.....	29
C. Subyek dan Obyek Penelitian	29
D. Data dan Sumber Data	30
E. Metode Pengumpulan Data.....	31
F. Analisis Data	32
G. Pengecekan Keabsahan Temuan.....	33
H. Tahap-tahap Penelitian.....	35
BAB IV : PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	36
A. PAPARAN DATA.....	36
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	36
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	38
3. Tujuan Perusahaan	39

4. Struktur Organisasi	40
5. Sistem Gaji atau upah	43
6. Pembagian kerja	44
B. TEMUAN PENELITIAN	45
1. Tingkat kedisiplinan karyawan “WATES FARM” berdasarkan absensi.....	45
2. Kedisiplinan kerja karyawan “WATES FARM” dilihat dari sifat <i>ahlaqkul karimah</i> Rasulullah SAW ”	47
BAB V : PEMBAHASAN	57
A. Disiplin kerja karyawan “ WATES FARM”.....	62
B. Disiplin Kerja Karyawan ditinjau dari Manajemen Syariah .	64
BAB VI : PENUTUP	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran-Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Data Presensi Karyawan Periode Januari – Mei 2015	3
Tabel 4.2: Nama dan Jumlah Karyawan “Wates Farm” 2014-2015	49
Tabel. 4.3 Absensi Daftar Hadir Karyawan “Wates Farm” Tahun 2014-2015 ...	55

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 4.1 Struktur perusahaan PS Wates Farm 41
- Gambar 4.2: Diagram Daftar Hadir Karyawan “Wates Farm” Tahun 2014-2015 55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I : Pedoman Wawancara

Lampiran II : Pedoman Observasi

Lampiran III : Pedoman Dokumentasi

Lampiran IV : Surat Keterangan Penelitian

Lampiran V : Surat Izin Penelitian

Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Pedoman Observasi
Lampiran II	: Pedoman Wawancara
Lampiran III	: Pedoman Dokumentasi
Lampiran IV	: Surat Keterangan Penelitian
Lampiran V	: Surat Izin Penelitian
Lampiran VI	: Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR TABEL

TABEL 1	: Data Presensi Karyawan periode Januari- Mei 2015
TABEL 2	: Data Nama Karyawan “ Wates Farm”
TABEL 2	: Data Presensi Karyawan Periode Januari- Desember Tahun 2014-2015