



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
PERPUSTAKAAN

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri
E-Mail: perpustakaan@iainkediri.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Abdul Aziz Jailani
NIM : 933414216
Fakultas/Jurusan : Ushuluddin Dan Dakwah / Psikologi Islam
E-mail address : aziz8509@gmail.com
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi Tesis Disertasi
 Lain-lain (.....)

Judul Karya Ilmiah :

Hubungan Work Family Enrichment Dengan Keterikatan Kerja Pada Gojek Pare Kediri

Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 07 Juni 2023

Penulis

(ABDUL AZIZ JAILANI)
nama terang dan tanda tangan

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, A. (2010). Pengaruh work-to-family conflict dan family-to-work conflict terhadap kepuasan dalam bekerja, keinginan pindah tempat kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(3), 201–220.
- Anindita, Okta Windi. “Hubungan *Work-Family Enrichment* Dengan Kepuasan Kerja Pada Perempuan Bekerja”. Skripsi tidak diterbitkan. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim, 2020.
- Bakker, A. B., & Bakker, A. B. (2011). Anevidence-based model of work engagement. *Current Directions in Psychological Science*, 20(4), 265–269. <https://doi.org/10.1177/0963721411414534>
- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., Wayne, J. H., & Grzywacz, J. G. (2006). Measuring the positive side of the work-family interface: Development and validation of a workfamily enrichment scale. *Journal of Vocational Behavior*, 68(1), 131–164. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2005.02.002>
- Cucuni, Hijriyati dan Eka Fitriyani. “Hubungan *Family Supportive Supervisor Behaviors* Di Tempat Kerja Dengan *Work Family Enrichment* Pada Perempuan Bekerja”. *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama dan Jender*, Vol. 16, No. 1, Hal. 1 – 12.
- Croasmun, J. T., & Ostrom, L. (2011). Using Likert-Type Scales in the Social Sciences. *Journal of Adult Education*, 40(1), 19-22. Diakses dari <https://files.eric.ed.gov/fulltext/EJ961998.pdf>

- Effendy., N., & Suharianto. (2015). Pengaruh psychological capital terhadap work engagement pada dosen di universitas katolik widya mandala surabaya. *Jurnal Experienta*, 3(2), 23–34. <https://doi.org/10.33508/exp.v3i2.905>
- Gojek 2020. Diakses pada tgl 15 September 2020, 10.00 wib <https://www.gojek.com/about/>
- Greenhaus, J. H., & Powell, G. N. (2006). When work and family are allies: A theory of work-family enrichment. *The Academy of Management Review*, 31(1), 72–92. <https://doi.org/10.5465/amr.2006.193796> 25
- Gunawan, Lalu Reza. “Hubungan antara *Self-Leadership* dengan Keterikatan Kerja pada *Driver Ojek Online*”. Skripsi tidak diterbitkan. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang, 2018.
- Indrianti, Rullyta dan Cholichul Hadi. “Hubungan Antara Modal Psikologis Dengan Keterikatan Kerja Pada Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya”. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. (2012), Vol.1 No. 03, Desember 2012.
- Iskandar, *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Jakarta: Gaung Persada Press, 2009.
- Kesumaningsari, N, A, dan Simarmata, N. dan. (2014). Konflik kerja-keluarga dan work engagement karyawati Bali pada bank di Bali. *Psikologi Udayana*, 1(3), 493–506. Diakses dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/view/25131/16344>

- Kuntari, C. M. Indah Soca R. “Hubungan *Work-Family Enrichment* Dengan *Work Engagement* Pada Perawat Wanita” *Jurnal Psikologi Ulayat*. (2015), Vol: 2, No. 1/Juni 2015, hlm. 407-417.
- Kusendi, Rahmanto dan Wing Ispurwanto. “Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja dengan keterikatan kerja Pada PT.MCD”. *Jurnal Psikologi*, (2018).
- Marais, E., De Klerk, M., Nel, J. A., & De Beer, L. (2015). The antecedents and outcomes of work-family enrichment amongst female workers. *SA Journal of Industrial Psychology*, 40(1), 1–14. <https://doi.org/10.4102/sajip.v40i1.1186>
- Nurhidayati, Ulfi. Hubungan “*Work Family Balance* Dan *Work Engagement* Pada Karyawan Yang Berkeluarga”. Skripsi tidak diterbitkan. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia, 2018.
- Purnamasari, Fitria. “Hubungan Antara *Job Demands* Dan *Job Resources* Dengan *Work Engagement* Di Bank Yudha Bhakti Kantor Cabang Bandung”. Skripsi tidak diterbitkan. Bandung: Universitas Katolik Parahyangan Fakultas Ekonomi Program Sarjana Manajemen, 2017.
- Putri, Kuswandari Estu. “Hubungan Antara *Work-Family Enrichment* Dan *Work Engagement* Pada Perawat Wanita Di Rsud Kota Yogyakarta Dengan *Life Satisfaction* Sebagai Moderator”. Skripsi tidak diterbitkan. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2018.

- Rahayu, Sri Murdhaningsih. "Hubungan Antara *Job Demands* Dengan *Work Engagement* Penyidik Polisi Di Polda Ntt". Skripsi tidak diterbitkan. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma, 2019.
- Ramdhani, Gita Fedora dan Dian RatnaSawitri. "Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. X Di Bogor" *Jurnal Empati*, (2017), Volume 6(1), 199-205
- Riduwan. *Pengantar Statistika Sosial*. Bandung: Alfabeta, 2012.
- Riyanto, Yatim. 2009. Metodologi Penelitian Pendidikan. Surabaya: SIC.
- Samsuni. (2017). Manajemen sumber daya manusia. Al-Falah, 17(31), 113–124. Diakses pada tanggal 3 Juni 2020 pukul 10.00 wib <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjkk/article/download/19/88>
- Siregar, Syofian. 2015. Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual Dan Aplikasi SPSS Versi 17. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- Susilo, Diaz Fahmi Zakiy dan Sowanya Ardi Prahara "Work-Family *Enrichment* dan *Work Engagement* pada Karyawan yang Sudah Menikah" *MEDIAPSI*, (2019), Vol.5, No. 2, 108-116, 111.
- Wulandari, S., Nurtjahjanti, H., & Putra, N. A. (2013). Hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan work engagement pada karyawan pt. dua kelini Pati. *Jurnal Empati*, 2(3), 526–535. Diakses pada tanggal 3 Juni 2020 pukul 11.00 wib dari

<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/download/737/6/7136>

Yudiani, E. (2017). Work engagement karyawan PT. Bukit Asam, PERSERO ditinjau dari spiritualitas. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 3(1), 21-32. <https://doi.org/10.19109/psikis.v3i1.1390>

LAMPIRAN

Skala Keterikatan kerja & *Work Family Enrichment*

Assalammu'alaikum, Wr,Wb.

Dengan hormat,

Saya Abdul Aziz Jailani mahasiswa jurusan Psikologi yang sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir (Skripsi). Saya meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berpartisipasi mengisi kuesioner terlampir.

Dalam kuesioner ini, tidak terdapat jawaban salah atau benar. Bapak/Ibu/Saudara/i hendaknya mengisi sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dan memastikan tidak ada jawaban yang terlewat. Hasil dari kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Sebelum menjawab kuesioner di mohon Bapak/Ibu/Saudara/i untuk melengkapi identitas dan membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian. Atas partisipasinya kami mengucapkan terima kasih.

Wassalammu'alaikum, Wr.Wb.

Hormat Saya,

Peneliti

I. PETUNJUK PENGISIAN

Di bawah ini terdapat 52 pernyataan. Bapak/Ibu/Saudara/i dimohon untuk membaca setiap pernyataan dengan seksama. Kemudian berikan tanda centang (V) pada salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan keadaan Anda. Terdapat 4 pilihan jawaban, yaitu:

SS = Sangat Sesuai

TS = Tidak Sesuai

S = Sesuai

STS = Sangat Tidak Sesuai

Contoh:

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Ketika bekerja, saya merasa bersemangat dalam mengerjakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan.	V			

Keterangan:

Bila Bapak/Ibu/Saudara/i merasa sangat sesuai dengan pernyataan tersebut maka beri tanda centang (V) pada kolom SS (Sangat Sesuai). Tetapi bila Bapak/Ibu/Saudara/i merasa tidak sesuai maka beri tanda centang (V) pada kolom STS (Sangat Tidak Sesuai).

II. IDENTITAS RESPONDEN

Nama/Inisial :

Jenis Kelamin : L/P (*coret yang tidak perlu)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Ketika bekerja, saya merasa bersemangat dalam mengerjakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan.				
2	Saya merasa kuat dan sanggup dalam menyelesaikan pekerjaan saya				
3	Saat saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin segera berangkat bekerja				
4	Saya dapat secara terus menerus bekerja dalam waktu yang sangat lama pada saat-saat tertentu				
5	Dalam menghadapi pekerjaan, saya memiliki ketangguhan dan mental yang kuat				
6	Saya akan tetap tekun dan giat dalam bekerja, meskipun mengalami kesulitan				
7	Saya dapat menemukan makna dan tujuan dalam pekerjaan saya				
8	Saya merasa antusias dengan pekerjaan yang saya lakukan				
9	Pekerjaan saya mampu memberikan inspirasi kepada saya				
10	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan				
11	Bagi saya, pekerjaan yang saya lakukan terasa menantang				
12	Waktu terasa berlalu dengan begitu cepat saat saya bekerja				
13	Ketika saya bekerja, saya melupakan hal lain yang ada di sekitar saya				
14	Saya merasa senang ketika saya bekerja dengan giat dan bersungguh-sungguh				
15	Saya merasa terhanyut dan menikmati saat menjalani pekerjaan saya				

16	Saya dapat fokus dan berkonsentrasi dengan baik saat saya bekerja				
17	Sulit bagi saya untuk melepaskan diri dengan pekerjaan saya				

Usia :

Tempat tinggal:

Nomor HP :

Masa Kerja (Lama Kerja)

Sebagai ojek online : () Kurang dari 6 Bulan

() Lebih dari sama dengan 6 Bulan

() Lebih dari 1 tahun

Apakah pekerjaan Anda sebagai driver ojek online merupakan pekerjaan utama yang Anda jalani saat ini? () Ya

() Tidak

SKALA I
(KETERIKATAN KERJA)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Ketika bekerja, saya merasa bersemangat dalam mengerjakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan.				
2	Saya merasa kuat dan sanggup dalam menyelesaikan pekerjaan saya				
3	Saat saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin segera berangkat bekerja				
4	Saya dapat secara terus menerus bekerja dalam waktu yang sangat lama pada saat-saat tertentu				
5	Dalam menghadapi pekerjaan, saya memiliki ketangguhan dan mental yang kuat				
6	Saya akan tetap tekun dan giat dalam bekerja, meskipun mengalami kesulitan				
7	Saya dapat menemukan makna dan tujuan dalam pekerjaan saya				
8	Saya merasa antusias dengan pekerjaan yang saya lakukan				
9	Pekerjaan saya mampu memberikan inspirasi kepada saya				
10	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan				
11	Bagi saya, pekerjaan yang saya lakukan terasa menantang				
12	Waktu terasa berlalu dengan begitu cepat saat saya bekerja				
13	Ketika saya bekerja, saya melupakan hal lain yang ada di sekitar saya				
14	Saya merasa senang ketika saya bekerja dengan giat dan bersungguh-sungguh				
15	Saya merasa terhanyut dan menikmati saat menjalani pekerjaan saya				
16	Saya dapat fokus dan berkonsentrasi dengan baik saat saya bekerja				
17	Sulit bagi saya untuk melepaskan diri dengan pekerjaan saya				

SKALA II
(WORK FAMILY ENRICHMENT)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Keterlibatan saya dengan pekerjaan membantu saya UNTUK MEMAHAMI SUDUT PANDANG YANG BEBRBEDA , yang dapat membantu saya menjadi anggota keluarga yang lebih baik				
2	Keterlibatan saya dengan pekerjaan membantu saya MENGEMBANGKAN KEMAMPUAN yang dapat membantu saya menjadi anggota keluarga yang lebih baik				
3	Keterlibatan saya dengan pekerjaan membantu saya MEMPEROLEH KETERAMPILAN yang dapat membantu saya menjadi anggota keluarga yang lebih baik				
4	Keterlibatan saya dengan pekerjaan membantu SAYA BELAJAR BERBAGAI PERILAKU BARU dapat membantu saya menjadi anggota keluarga yang lebih baik				
5	Keterlibatan saya dengan pekerjaan membantu saya MEMPERLUAS PENGETAHUAN TENTANG HAL HAL BARU yang dapat membantu saya menjadi anggota keluarga yang lebih baik				
6	Keterlibatan saya dengan pekerjaan membantu saya memiliki PANDANGAN POSITIF , yang dapat membantu saya menjadi anggota keluarga yang lebih baik				
7	Keterlibatan saya dengan pekerjaan membuat saya CERIA , yang dapat membantu saya menjadi anggota keluarga yang lebih baik				
8	Keterlibatan saya dengan pekerjaan MENANAMKAN KEPERCAYAAN DIRI , yang dapat membantu saya menjadi anggota keluarga yang lebih baik				
9	Keterlibatan saya dengan pekerjaan MEMBERIKAN RASA AMAN , yang dapat membantu saya menjadi anggota keluarga yang lebih baik				
10	Keterlibatan saya dengan pekerjaan membuat saya MENJADI PRIBADI YANG UTUH , yang dapat membantu saya menjadi anggota keluarga yang lebih baik				

11	Keterlibatan saya di dalam keluarga membantu saya untuk MEMAHAMI SUDUT PANDANG YANG BERBEDA, yang menjadikan saya seorang pekerja yang lebih baik.				
12	Keterlibatan saya di dalam keluarga membantu saya MENGEMBANGKAN KEMAMPUAN, yang menjadikan saya seorang pekerja yang lebih baik.				
13	Keterlibatan saya di dalam keluarga membantu saya memperoleh keterampilan, yang menjadikan saya seorang pekerja yang lebih baik.				
14	Keterlibatan saya di dalam keluarga membantu saya memperluas pengetahuan tentang hal hal baru, yang menjadikan saya seorang pekerja yang lebih baik.				
15	Keterlibatan saya di dalam keluarga membantu saya belajar berbagai perilaku baru, yang menjadikan saya seorang pekerja yang lebih baik.				
16	Keterlibatan saya di dalam keluarga menjadikan suasana hati saya baik, yang menjadikan saya seorang pekerja yang lebih baik.				
17	Keterlibatan saya di dalam keluarga membantu saya memiliki pandangan positif, yang menjadikan saya seorang pekerja yang lebih baik.				
18	Keterlibatan saya di dalam keluarga menuntut saya untuk tidak membuang waktu dalam bekerja, yang menjadikan saya seorang pekerja yang lebih baik.				
19	Keterlibatan saya di dalam keluarga memungkinkan saya untuk mendapatkan hasil semaksimal mungkin di dalam berkerja, yang menjadikan saya seorang pekerja yang lebih baik.				
20	Keterlibatan saya di dalam keluarga membantu saya menggunakan waktu kerja dengan cara terfokus, yang menjadikan saya seorang pekerja yang lebih baik.				