

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil paparan penelitian pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Y (*Work Family Enricment*) Pengemudi Ojek Online Pare dari perolehan masuk dalam tingkatan kategori **sedang**, hal ini dibuktikan dengan nilai freskuensi 13 responden atau 39% dari seluruh jumlah responden.
2. Variabel Y (Keterikatan Kerja) Pengemudi Ojek Online Pare dari perolehan masuk dalam tingkatan kategori **sedang**, hal ini dibuktikan dengan nilai freskuensi 33 responden atau 41% dari seluruh jumlah responden.
3. Hubungan *work family enrichment* dengan keterikatan kerja pada driver gojek pare kediri sebesar 0,385. Ada hubungan antara *work family enrichment* dengan keterikatan kerja dengan arah positif pada tingkat yang lemah dengan nilai 0,385 berada di interval koefisien 0,20 – 0,399 dengan arah positif, sehingga hipotesis yang diajukan peneliti diterima yakni  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak.

## B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, berikut beberapa saran yang disampaikan oleh penulis:

### 1. Bagi Komunitas Gojek Kediri

Pada penelitian ini terbukti bahwa *Work Family Enricment* berpengaruh terhadap Keterikatan Kerja Pengemudi Ojek Online Pare sehingga *Work Family Enricment* merupakan salah satu konsep yang efektif saat ini. Perusahaan diharapkan dapat menjadikan mitra semakin mempunyai keterikatan kerja atau *work engagement* yang tinggi pada mitra gojek yang sedang bekerja dengan memperhatikan dengan tanggung jawab pada keluarga.

### 2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk peneliti yang akan melakukan penelitian lanjutan diharapkan dapat menambah variabel lain selain yang digunakan dalam penelitian ini dan dapat menambah referensi untuk penelitiannya. Selain itu, peneliti juga diharapkan dapat menambah jangkauan wilayah penelitian dan menambah data agar tingkat keakuratan penelitian bertambah.