

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang di lakukan oleh peneliti dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Penyesuaian Diri Kader PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia) Komisariat Sunan Ampel Kediri Di Era *New Normal*, hal ini dilihat berdasarkan empat aspek penyesuaian diri yang dikemukakan oleh Desmita yaitu: kematangan emosional, kematangan intelektual, kematangan sosial dan tanggung jawab. Dari delapan subjek terdapat empat subjek yang memiliki kemampuan kematangan emosional. Kemudian kedelapan subjek mampu memenuhi aspek kematangan intelektual dan tanggung jawab, dan terdapat lima subjek yang memiliki kematangan sosial. Namun terdapat empat subjek yang belum mampu memenuhi aspek kematangan emosional dan terdapat tiga subjek yang tidak memenuhi aspek kematangan sosial. Dari kedelapan subjek terdapat dua subjek yang dapat memenuhi keempat aspek yang di kemukakan oleh Desmita yaitu subjek AJ dan AA.
2. Hambatan yang mempengaruhi penyesuaian diri kader PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia) Komisariat Sunan Ampel Kediri di era *New Normal*, dalam hal ini terdapat dua faktor yang menjadi hambatan penyesuaian diri, yaitu faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal yang muncul seperti rasa malas, tidak mampu manajemen waktu dengan baik, dan kurang adanya motivasi diri. Sedangkan faktor eksternal yang menghambat penyesuaian diri seperti izin orang

tua, benturan dengan kegiatan lain, jaringan internet yang buruk.

3. Upaya Penyesuaian Diri Kader PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia) Komisariat Sunan Ampel Kediri di era *New Normal*. Upaya yang dilakukan oleh kader PMII Sunan Ampel Kediri untuk mampu menyesuaikan diri dengan era *New Normal* seperti, mengembangkan kualitas diri, selalu menyempatkan waktu untuk berdiskusi, selalu *update* informasi dan melakukan analisis sosial maupun wacana.

B. Saran

1. Bagi Organisasi PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia) Komisariat Sunan Ampel Kediri
Bagi organisasi PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia) Komisariat Sunan Ampel Kediri diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan pemahaman bagi Organisasi mengenai pentingnya penyesuaian diri bagi seorang Kader, terutama ketika berada dalam situasi seperti *New Normal*, sehingga keberlangsungan roda estafet organisasi dapat berjalan secara massif dan terstruktur.
2. Bagi Kader PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia) Komisariat Sunan Ampel Kediri
Hasil penelitian ini dapat memberikan informasi yang bermanfaat khususnya bagi Kader PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia) Komisariat Sunan Ampel Kediri, dan diharapkan para Kader PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia) Komisariat Sunan Ampel Kediri lebih unggul dalam menghadapi berbagai situasi dan kondisi. Selain itu dapat dijadikan sebagai acuan untuk dapat menciptakan program kerja yang lebih efisien.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai referensi untuk penelitian lebih lanjut tentang penyesuaian diri, selain itu bagi peneliti selanjutnya untuk mempertimbangkan beberapa kelemahan dalam penelitian ini agar dijadikan perhatian, yakni beberapa kelemahan antara lain dalam keterbatasan kemampuan peneliti untuk menyampaikan serta, pemilihan tempat yang tepat untuk melakukan penelitian, dan kondisi dari sampel yang akan di teliti.