

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *self control* dan kecerdasan sosial terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kediri. Dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Self control* berpengaruh terhadap kinerja secara signifikan pada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kediri. Hal ini berarti *self control* berkontribusi terhadap kinerja pegawai.
2. Kecerdasan sosial berpengaruh terhadap kinerja secara signifikan pada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kediri. Hal ini berarti kecerdasan sosial berkontribusi terhadap kinerja pegawai.
3. *Self control* dan variabel kecerdasan sosial secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kediri.

#### **B. Saran**

Beberapa saran dari peneliti kepada pihak yang terkait berdasarkan penelitian ini antara lain sebagai berikut:

1. Bagi Subyek Penelitian

Kinerja merupakan aspek penting dalam suatu organisasi karena kinerja meyangkut kesuksesan dan keberhasilan suatu organisasi. Oleh karena itu diharapkan untuk seluruh pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kediri untuk selalu meningkatkan kinerja dengan cara memperkuat *self*

*kontrol* dan kecerdasan sosial dengan begitu tujuan-tujuan yang ingin dicapai oleh organisasi akan dapat diraih dengan maksimal.

## 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Ada berbagai macam faktor yang dapat mempengaruhi kinerja, diharapkan untuk penelitian selanjutnya menggunakan faktor lain sebagai pengaruh kinerja. Selain itu penelitian selanjutnya diharapkan untuk lebih memperhatikan bagaimana responden mengisi kuisioner dan menggunakan pertanyaan yang lebih sedikit sehingga responden tidak merasa jenuh ketika melakukan pengisian.