

**PENGARUH *ADVERSITY QUOTIENT* DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA**
(Studi Pada Mahasiswa D-3 Farmasi IIK Bhakti Wiyata Kota Kediri)

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan
guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)



Oleh :

MUHAMMAD FAIZ IRFAN AUFA

933417418

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2022

**PENGARUH *ADVERSITY QUOTIENT* DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA
(Studi Pada Mahasiswa D-3 Farmasi IIK Bhakti Wiyata Kota Kediri)**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program sarjana

Oleh:

MUHAMMAD FAIZ IRFAN AUFA

933417418

**PROGAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2022

Halaman Persetujuan

Pengaruh *Adversity Quotient* dan *Self Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa
(Studi Pada Mahasiswa D-3 Farmasi IIK Bhakti Wiyata Kota Kediri)

MUHAMMAD FAIZ IRFAN AUFA

NIM. 933417418

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



Dr. Moch. Muwaffiqillah, M. Fil. I
NIP. 197711302003121002

Pembimbing II



Drs. Moh. Irfan Burhani, M. Psi
NIP. 196612201991031002

NOTA DINAS

Kediri, 13 September 2022

Nomor : -
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : -

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Muhammad Faiz Irfan Aufa
NIM : 933417418
Judul : Pengaruh *Adversity Quotient* dan *Self Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa (Studi Pada Mahasiswa D-3 Farmasi IIK Bhakti Wiyata Kota Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diajukan dalam sidang munaqosah,

Dengan demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak, kami ucapkan banyak terima kasih

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Moch. Muwaffiqillah, M. Fil. I
NIP. 197711302003121002

Pembimbing II



Drs. Moh. Irfan Burhani, M. Psi
NIP. 196612201991031002

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 13 September 2022

Nomor : -
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan skripsi

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Muhammad Faiz Irfan Aufa
NIM : 933417418
Judul : Pengaruh *Adversity Quotient* dan *Self Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa (Studi Pada Mahasiswa D-3 Farmasi IIK Bhakti Wiyata Kota Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diajukan dalam sidang munaqosah,

Dengan demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak, kami ucapkan banyak terima kasih

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Moch. Muwaffiqillah, M. Fil. I
NIP. 197711302003121002

Pembimbing II



Drs. Moh. Irfan Burhani, M. Psi
NIP. 196612201991031002

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH *ADVERSITY QUOTIENT* DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA
(Studi Pada Mahasiswa D-3 Farmasi IIK Bhakti Wiyata Kota Kediri)

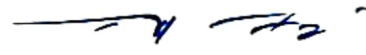
Muhammad Faiz Irfan Aufa
933417418

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Pada tanggal 17 Januari 2023

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
(Dr. M. Mu'tashim Billah, MA)
NIP. 19730504 199903 1 014
2. Penguji I
(Dr. Moch. Muwaffiqillah, M. Fil. I)
NIP. 19771130 200312 1 002
3. Penguji II
(Drs. Moh. Irfan Burhani, M. Psi)
NIP. 19661220 199103 1 002


(.....)

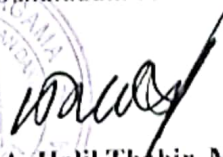

(.....)


(.....)

Kediri, 17 Januari 2023

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri




(Dr. A. Halil Thahir, M.H.I)
NIP. 19711121 200501 1 006

HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya Allah mencintai seseorang yang apabila bekerja,
mengerjakannya secara profesional”

(HR. Thabrani, No: 891, Baihaqi, No: 334)

Bergerak tapi salah itu lebih baik daripada diam menunggu
Karena dari salah kita bisa menemukan mana yang benar
Sementara menunggu, hanya sekedar menunda kematian

(Dr. Indrawan Nugroho)

Jika lelah, istirahatlah, untuk kembali melangkah
Jika sudah terbiasa, maka berlailah
Impianmu di depan sudah lelah menunggu untuk kau jamah

(J. S. Khairen)

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Faiz Irfan Aufa
NIM : 933417418
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 13 November 2022

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Faiz Irfan Aufa

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah atas nikmat yang telah diberikan Allah SWT, Yang Maha Pengasih dan Penyayang. Atas karunia serta kemudahan yang telah Engkau berikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Sholawat dan salam tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang menuntunku pada jalan kebenaran, semoga kita semua mendapatkan syafaat beliau di dunia dan di akhirat nanti. Aamiin Yaa Rabbal ‘alamiin.

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

- Kedua orang tua saya, Bapak Fauzan dan Ibu Nur Azizah, yang selalu memberi dukungan, semangat, kasih sayang serta doa-doa. Terimakasih atas semuanya, begitu besar pengorbanan bapak dan ibu sampai tidak sanggup dituliskan dengan sebuah kata, saya tidak sanggup untuk membalas semuanya. Tidak mungkin saya selesai tanpa dukungan yang selalu membuat saya bersemangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Dengan memohon kepada Allah SWT, semoga Allah SWT melimpahkan balasan yang tak terhingga untukmu. Aamiin Yaa Rabbal ‘alamiin.
- Adik saya, Najwa Filzah Faiza yang selalu memberi dukungan, semangat, serta doa.
- Bapak Dr. Moch. Muwaffiqillah, M. Fil. I. dan Bapak Drs. Moh. Irfan Burhani, M. Psi selaku dosen pembimbing skripsi saya, terimakasih atas bimbingan dan arahan yang telah diberikan selama proses penulisan hingga skripsi ini terselesaikan.
- Bapak Prof. Dr. apt. Muhamad Zainuddin, beserta staf dan seluruh jajarannya terkait perizinan dan bantuan sehingga penelitian pada skripsi ini dapat terlaksana.

ABSTRAK

Muhammad Faiz Irfan Aufa. 2022. Pengaruh *Adversity Quotient* dan *Self Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Program Studi Farmasi IIK Bhakti Wiyata Kota Kediri. Skripsi, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Dakwah, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri. Dosen Pembimbing (1) Dr. Moch. Muwaffiqillah, M. Fil. I. dan (2) Drs. Moh. Irfan Burhani, M. Psi.

Kata Kunci : Kesiapan Kerja, *Adversity Quotient*, *Self Efficacy*.

Kesiapan kerja adalah sejauh mana atribut dan sikap yang dimiliki oleh setiap lulusan yang akan berpengaruh terhadap siap atau tidaknya seseorang dalam lingkungan kerja. Data lapangan menunjukkan bahwa mahasiswa IIK Bhakti Wiyata Kota Kediri belum sepenuhnya siap untuk memasuki dunia kerja. Secara teoritis kesiapan kerja berhubungan dengan 1) *adversity quotient* dan 2) *self efficacy*. *Adversity quotient* merupakan gambaran dari ketahanan dan kemampuan individu untuk menghadapi kondisi sulit serta mampu melewatinya. *Self efficacy* merupakan kepercayaan seseorang terhadap kemampuan yang dimilikinya untuk merancang dan mengarahkan perilakunya guna mendapatkan tujuan yang diinginkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) pengaruh antara *adversity quotient* terhadap kesiapan kerja, 2) pengaruh antara *self efficacy* terhadap kesiapan kerja, 3) pengaruh antara *adversity quotient* dan *self efficacy* terhadap kesiapan kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah populasi mahasiswa Farmasi IIK Bhakti Wiyata Kota Kediri sebanyak 360 mahasiswa. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *random sampling*, dengan jumlah sampelnya adalah 72 mahasiswa. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner atau angket. Instrumen penelitian yang digunakan pada penelitian ini dengan skala yaitu kesiapan kerja disusun dari teori Caballero dan Walker, *adversity quotient* disusun dari teori Paul G. Stoltz, *self efficacy* disusun dari teori Albert Bandura. Analisis data dengan uji regresi linier sederhana dan uji regresi linier berganda menggunakan program SPSS 25.

Hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa 1) terdapat pengaruh antara *adversity quotient* terhadap kesiapan kerja dengan nilai sig $0,00 < 0,05$ dan nilai R^2 sebesar 0,724 yang berarti memberikan pengaruh sebesar 72,4%. 2) terdapat pengaruh antara *self efficacy* terhadap kesiapan kerja dengan nilai sig $0,00 < 0,05$ dan nilai R^2 sebesar 0,67 yang berarti memberikan pengaruh sebesar 67%. 3) terdapat pengaruh antara *adversity quotient* dan *self efficacy* terhadap kesiapan kerja dengan nilai sig $0,00 < 0,05$ dan nilai R^2 sebesar 0,764 yang berarti memberikan pengaruh sebesar 76,4% sedangkan sisanya sebesar 23,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini. Maka H_0 diterima dan H_a ditolak.

ABSTRACT

Muhammad Faiz Irfan Aufa. 2022. The Effect of Adversity Quotient and Self Efficacy on Work Readiness in Pharmacy Study Program Students IIK Bhakti Wiyata Kediri. Thesis, Islamic Psychology Study Program, Faculty of Ushuluddin and Da'wah, State Islamic Institute (IAIN) Kediri. Supervisor (1) Dr. Moch. Muwaffiqillah, M. Fil. I. and (2) Drs. Moh. Irfan Burhani, M. Psi.

Keywords: Work Readiness, Adversity Quotient, Self Efficacy.

Work readiness is the extent to which the attributes and attitudes possessed by each graduate will affect whether or not a person is ready in the work environment. Field data shows that IIK Bhakti Wiyata students in Kediri are not fully ready to enter the world of work. Theoretically, work readiness is related to 1) adversity quotient and 2) self-efficacy. Adversity quotient is a description of an individual's resilience and ability to face difficult conditions and be able to get through them. Self-efficacy is a person's belief in his ability to design and direct his behavior in order to get the desired goal. This study aims to determine 1) the effect of adversity quotient on work readiness, 2) the influence of self-efficacy on work readiness, 3) the influence of adversity quotient and self-efficacy on work readiness.

This study uses a quantitative approach with a population of 360 students of Pharmacy IIK Bhakti Wiyata Kediri. The sampling technique used was random sampling, with the number of samples being 72 students. Data collection techniques using questionnaires. The research instrument used in this study with a scale, namely work readiness compiled from the theory of Caballero and Walker, adversity quotient compiled from the theory of Paul G. Stoltz, self-efficacy compiled from the theory of Albert Bandura. Data analysis with simple linear regression test and multiple linear regression test using SPSS 25 program.

The results of the research conducted, it can be concluded that 1) there is an influence between the adversity quotient on work readiness with a sig value of $0.00 < 0.05$ and R^2 value of 0.724 which means that it gives an effect of 72.4%. 2) there is an influence between self-efficacy on work readiness with a sig value of $0.00 < 0.05$ and R^2 value of 0.67 which means that it has an effect of 67%. 3) there is an influence between adversity quotient and self efficacy on work readiness with a value of sig $0.00 < 0.05$ and R^2 value of 0.764 which means it gives an effect of 76.4% while the remaining 23.6% is influenced by other variables that are not included in this model. Then H_a is accepted and H_o is rejected.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, serta memberikan kesehatan, kekuatan, serta kemudahan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Adversity Quotient* dan *Self Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Program Studi Farmasi IIK Bhakti Wiyata Kota Kediri”.

Peneliti menyampaikan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M. Ag., selaku Rektor IAIN Kediri, beserta staf atas segala kebijaksanaan, perhatian dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
2. Bapak Dr. A. Halil Thahir, M.HI., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri.
3. Ibu Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si, selaku Kepala Program Studi Psikologi Islam IAIN Kediri.
4. Bapak Dr. Moch. Muwaffiqillah, M. Fil. I., selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs. Moh. Irfan Burhani, M. Psi selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta semangat untuk penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Prof. Dr. apt. Muhamad Zainuddin, selaku Rektor IIK Bhakti Wiyata Kota Kediri, beserta staf dan seluruh jajarannya terkait perizinan dan bantuan sehingga penelitian pada skripsi ini dapat terlaksana.
6. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri.
7. Kedua orangtua (Bapak Fauzan dan Ibu Nur Azizah), adik (Najwa Filzah Faiza) dan segenap keluarga serta semua yang senantiasa memberikan semangat, dukungan serta doa.
8. Kepala Laboratorium Psikologi, dosen pengurus dan staf Laboratorium Psikologi IAIN Kediri yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk belajar banyak mengenai asesmen psikologi.

9. Teman-teman seperjuangan di Laboratorium Psikologi IAIN Kediri yang telah menjadi tim yang solid, saling membantu, mendukung dan menjadi tempat berbagi cerita serta berbagi pengalaman yang amat berharga.
10. Sahabatku PB Grup yang senantiasa menghibur dan menemani di berbagai kesempatan.
11. Keluarga besar Roti Bakar LOYAL yang memberikan kesempatan kepada saya untuk berkarier di salah satu outletnya.
12. Teman-teman mahasiswa Program Studi Psikologi Islam angkatan 2018, khususnya Psikologi Kelas D yang memberikan pengalaman berkesan selama perkuliahan serta memberikan dukungan dan berbagai bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman-teman mahasiswa Program Studi Farmasi IIK Bhakti Wiyata Kota Kediri yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membantu peneliti dalam pengisian kuesioner sehingga pengambilan data dapat berlangsung dengan lancar.

Semoga amal kebaikan dari semua pihak mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT, dan semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti berikutnya serta bagi para pembaca pada umumnya. Aamiin Yaa Rabbal 'aalamiin.

Peneliti dengan segala kerendahan hati menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan serta kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan skripsi ini.

Kediri, 13 November 2022

Penulis

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
NOTA DINAS	iv
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
HALAMAN MOTTO	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	15
C. Tujuan Penelitian.....	16
D. Manfaat Penelitian.....	16
E. Hipotesis Penelitian	17
F. Penelitian Terdahulu.....	18
G. Definisi Operasional	21
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kesiapan Kerja	23
1. Pengertian Kesiapan Kerja	23
2. Dimensi Kesiapan Kerja.....	25
3. Ciri-Ciri Kesiapan Kerja.....	26

4. Faktor-Faktor Kesiapan Kerja	27
B. <i>Adversity Quotient</i>	28
1. Pengertian <i>Adversity Quotient</i>	28
2. Dimensi <i>Adversity Quotient</i>	30
3. Tingkatan <i>Adversity Quotient</i>	32
4. Faktor-faktor <i>Adversity Quotient</i>	34
C. <i>Self Efficacy</i>	37
1. Pengertian <i>Self Efficacy</i>	37
2. Dimensi <i>Self Efficacy</i>	39
3. Klasifikasi <i>Self Efficacy</i>	41
4. Faktor-faktor <i>Self Efficacy</i>	43
D. Hubungan Antar Variabel dalam Penelitian.....	45
1. Hubungan Antara <i>Adversity Quotient</i> dan Kesiapan Kerja	45
2. Hubungan Antara <i>Self Efficacy</i> dan Kesiapan Kerja	47
3. Hubungan Antara <i>Adversity Quotient</i> , <i>Self Efficacy</i> , dan Kesiapan Kerja	49
E. Kerangka Berpikir	51

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	52
B. Subjek Penelitian	53
C. Teknik Pengumpulan Data	54
D. Instrumen Penelitian	56
E. Teknik Analisis Data	60
1. Uji Instrumen	60
a. Uji Validitas.....	60
b. Uji Reliabilitas	60
2. Uji Asumsi Klasik (Prasyarat).....	61
a. Uji Normalitas	61
b. Uji Linieritas.....	62
c. Uji Multikolinearitas.....	62
3. Uji Hipotesis	63
a. Regresi Linier Sederhana.....	63
b. Regresi Linier Berganda.....	64

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	66
B. Deskripsi Data	69
1. Uji Instrumen	69
a. Uji Validitas.....	69
b. Uji Reliabilitas.....	78
2. Analisis Statistik Deskriptif.....	81
3. Uji Asumsi	88
a. Uji Normalitas	89
b. Uji Linieritas.....	90
c. Uji Multikolinearitas.....	92
4. Uji Hipotesis	94
a. Uji Regresi Linier Sederhana <i>Adversity Quotient</i> terhadap Kesiapan Kerja	95
b. Uji Regresi Linier Sederhana <i>Self Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja	99
c. Uji Regresi Linier Berganda <i>Adversity Quotient</i> dan <i>Self Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja.....	103

BAB V PEMBAHASAN

A. Pengaruh Antara <i>Adversity Quotient</i> terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Farmasi IIK Bhakti Wiyata Kediri	106
B. Pengaruh Antara <i>Self Efficacy</i> dan Kesiapan Kerja pada Mahasiswa IIK Bhakti Wiyata Kediri.....	108
C. Pengaruh <i>Adversity Quotient</i> dan <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa IIK Bhakti Wiyata Kediri.....	110

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan.....	113
B. Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN – LAMPIRAN	120

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Pedoman Skoring Data Angket.....	55
Tabel 3. 2 <i>Blue Print</i> Kesiapan Kerja	56
Tabel 3. 3 <i>Blue Print Adversity Quotient</i>	58
Tabel 3. 4 <i>Blue Print Self Efficacy</i>	59
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Kesiapan Kerja.....	70
Tabel 4. 2 <i>Blue Print</i> Hasil Uji Validitas Kesiapan Kerja	72
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas <i>Adversity Quotient</i>	73
Tabel 4. 4 <i>Blue Print</i> Hasil Uji Validitas <i>Adversity Quotient</i>	75
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas <i>Self Efficacy</i>	76
Tabel 4. 6 <i>Blue Print</i> Hasil Uji Validitas <i>Self Efficacy</i>	77
Tabel 4. 7 Kriteria Koefisien Reliabilitas	78
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Kesiapan Kerja	79
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas <i>Adversity Quotient</i>	80
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas <i>Self Efficacy</i>	80
Tabel 4. 11 Pedoman Kriteria Kategorisasi Data.....	81
Tabel 4. 12 Statistik Deskriptif Kesiapan Kerja (Y).....	82
Tabel 4. 13 Hasil Kategorisasi Kesiapan Kerja (Y).....	82
Tabel 4. 14 Hasil Frekuensi Kategorisasi Kesiapan Kerja (Y)	83
Tabel 4. 15 Statistik Deskriptif <i>Adversity Quotient</i> (X ₁)	84
Tabel 4. 16 Hasil Kategorisasi <i>Adversity Quotient</i> (X ₁)	85
Tabel 4. 17 Hasil Frekuensi Kategorisasi <i>Adversity Quotient</i> (X ₁)	85
Tabel 4. 18 Statistik Deskriptif <i>Self Efficacy</i> (X ₂)	87
Tabel 4. 19 Hasil Kategorisasi <i>Self Efficacy</i> (X ₂)	87
Tabel 4. 20 Hasil Frekuensi Kategorisasi <i>Self Efficacy</i> (X ₂)	88
Tabel 4. 21 Hasil Uji Normalitas	89
Tabel 4. 22 Uji Linieritas <i>Adversity Quotient</i> dengan Kesiapan Kerja.....	91
Tabel 4. 23 Uji Linieritas <i>Self Efficacy</i> dengan Kesiapan Kerja.....	92
Tabel 4. 24 Hasil Uji Multikolinearitas.....	93
Tabel 4. 25 Output Uji Anova Hipotesis Variabel <i>Adversity Quotient</i> terhadap Kesiapan Kerja	96
Tabel 4. 26 Output Koefisien Regresi antara <i>Adversity Quotient</i> terhadap Kesiapan Kerja	97
Tabel 4. 27 Output Koefisien Determinasi Pengaruh <i>Adversity Quotient</i> terhadap Kesiapan Kerja	98
Tabel 4. 28 Output Uji Anova Hipotesis Variabel <i>Self Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja	100
Tabel 4. 29 Output Koefisien Regresi antara <i>Self Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja	101
Tabel 4. 30 Output Koefisien Determinasi Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja	102
Tabel 4. 31 Output Uji Anova Hipotesis <i>Adversity Quotient</i> dan <i>Self Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja.....	104

Tabel 4. 32 Output Koefisien Determinasi <i>Adversity Quotient</i> dan <i>Self Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja.....	105
--	-----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teoritis.....	51
Gambar 4. 1 Plot Diagram Normalitas.....	90
Gambar 4. 2 Kriteria Koefisien Korelasi	94

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Persetujuan *Expert Judgement*
- Lampiran 2 Angket Penelitian
- Lampiran 3 Tabulasi Data Kesiapan Kerja Sebelum Validasi
- Lampiran 4 Tabulasi Data *Adversity Quotient* Sebelum Validasi
- Lampiran 5 Tabulasi Data *Self Efficacy* Sebelum Validasi
- Lampiran 6 Tabulasi Data Kesiapan Kerja Sesudah Validasi
- Lampiran 7 Tabulasi Data *Adversity Quotient* Sesudah Validasi
- Lampiran 8 Tabulasi Data *Self Efficacy* Sesudah Validasi
- Lampiran 9 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kesiapan Kerja
- Lampiran 10 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Adversity Quotient*
- Lampiran 11 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Self Efficacy*
- Lampiran 12 Hasil Kategorisasi Data
- Lampiran 13 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 14 Hasil Uji Linieritas
- Lampiran 15 Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 16 Hasil Uji Regresi Sederhana *Adversity Quotient* Terhadap Kesiapan Kerja
- Lampiran 17 Hasil Uji Regresi Sederhana *Self Efficacy* Terhadap Kesiapan Kerja
- Lampiran 18 Hasil Uji Regresi Berganda *Adversity Quotient dan Self Efficacy* Terhadap Kesiapan Kerja
- Lampiran 19 Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 20 Daftar Konsultasi Penyelesaian Skripsi