

BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

1. Gaya kepemimpinan yang demokratis di BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri membentuk budaya kerja Islami *tabligh*. Seleksi pekerja yang mengutamakan santri membentuk budaya kerja Islami *fathonah*. Budaya dalam dan luar BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri yang erat dengan budaya pesantren membentuk budaya kerja Islami *istiqomah*. Kejelasan visi dan misi BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri membentuk budaya kerja Islami *amanah*. Motivasi non material yang diberikan kepada karyawan membentuk budaya kerja Islami *siddiq*.
2. Peran budaya kerja Islami dalam meningkatkan kinerja karyawan di BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri yaitu dengan dengan sikap *fatanah* yang dimiliki, karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan efektif dan baik dengan persentase rata-rata penyelesaian tugas sebesar 99%. Sikap *istiqomah* dan *sidiq* yang dimiliki karyawan memiliki peran dalam kenaikan jumlah anggota setiap tahunnya bahkan dimasa sulit, dan target penghimpunan dana pembiayaan terpenuhi, serta mampu mengatasi nasabah macet. Sikap *amanah* yang dimiliki karyawan mampu menjaga likuiditas lembaga dan tidak adanya pelanggaran syari'ah yang dilakukan karyawan selaku pelaksana lembaga. Sikap *tabligh* yang dimiliki karyawan berperan dalam komunikasi antar karyawan dan anggota menjadi terbuka, setiap permasalahan dapat dikomunikasikan dengan

musyawarah bersama dan dengan pendapat bersama, sehingga kelancaran operasional dapat diharapkan dan tujuan lembaga dapat dicapai dengan maksimal.

B. SARAN

1. Bagi BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri

Peneliti mengharapkan kepada lembaga untuk terus mempertahankan dan meningkatkan budaya kinerja Islami yaitu *siddiq, istiqomah, fatanah, amanah, dan tabligh*. Budaya kerja Islami tersebut dapat membantu mendorong peningkatan kinerja karyawan sehingga pertumbuhan lembaga dapat diharapkan.

2. Bagi Peneliti

Setelah disimpulkannya peran antara budaya kinerja Islami dalam meningkatkan kinerja karyawan, diharapkan penelitian kedepan dapat menemukan ide baru atau dapat mengembangkan dari penelitian yang telah dilakukan ini.