

**PERAN BUDAYA KERJA ISLAMIC DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri)**

**SKRIPSI**

Ditulis Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Disusun oleh:

**M. HASAN AL BASYARI**

**9.314.062.17**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI (IAIN) KEDIRI**

**2023**

## HALAMAN PERSETUJUAN

PERAN BUDAYA KERJA ISLAMI DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri)

M. HASAN AL BASYARI

9.314.062.17

Disetujui Oleh:

Kediri, 24 Januari 2023

Pembimbing I



**Dr. Binti Mutafarida, S.E., M.E.I**

NIDN. 2104108403

Pembimbing II



**M. Soleh Mauludin, S.E., M.S.I**

NIDN. 2030017902

## NOTA DINAS

Kediri, 24 Januari 2023

Nomor :  
Lampiran : -  
Hal : Bimbingan Skripsi

Yth,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Jl. Sunan Ampel No. 7, Ngronggo, Kota Kediri.

*Assalamualaikum Wr.Wb.*

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : M. Hasan Al Basyari  
NIM : 931406217  
Judul : Peran Budaya Kerja Islam dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan  
(Studi Kasus BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri)

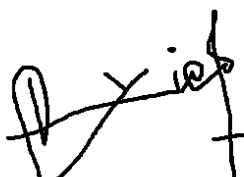
Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan segera diujikan dalam sidang *Munaqosah*.

Dengan demikian agar maklum dan atas ketersediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terimakasih.

*Wassalamualaikum Wr.Wb.*

Pembimbing I



**Dr. Binti Mutafarida, S.E., M.E.I**

NIDN. 2104108403

Pembimbing II



**M. Soleh Mauludin, S.E., M.S.I**

NIDN. 2030017902

## HALAMAN PENGESAHAN

PERAN BUDAYA KERJA ISLAMI DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri)

M. HASAN AL BASYARI

9.314.062.17

Telah diujikan didepan sidang *Munaqosah* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada:

Hari, Tanggal : 10 Januari 2023

Pukul : 09.30 – 10.30 WIB

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Dr. Ashfa Fikriyah, M. E.I

NIP. 197504192000032002

(.....)

2. Penguji I

Dr. Binti Mutafarida, S.E., M.E.I

NIDN. 2104108403

(.....)

3. Penguji II

M. Soleh Mauludin, S.E., M.S.I

NIDN. 2030017902

(.....)

Kediri, 24 Januari 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri



Dr. H. Imam Annas Mughlithin, M.H.I

NIP. 19750101 199803 1 002

## MOTTO

الصبر يعين على كل عمل

“Kesabaran itu akan menolong segala pekerjaan”

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Syukur *alhamdulillah*, atas segala puji Allah SWT Tuhan semesta alam. Akhirnya setelah perjuangan panjang skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia serta rasa syukur, dengan khusus saya sampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak (Muhadi) dan Ibu (Almh. Samsiyatin) yang sangat saya cintai selaku orangtua saya, yang telah memberikan do'a, dukungan moril, dan materi yang tiada henti untuk pendidikan dan kesuksesan saya.
2. Bapak Ibu Dosen pembimbing, penguji, dan pengajar yang tulus ikhlas meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pelajaran.
3. Kepada Kakak saya (Ita Fatimah & Maratul Karimah) yang sudah memberikan *healing* dan semangat untuk terus belajar dan berusaha.
4. Kepada *partner* saya (Sulis Setyoningsih) yang selalu memberikan semangat dan membantu dalam hal apapun.
5. Kepada sahabat-sahabatku (Husnun, Dimas, Yunus, Anggi, Suci, Diah, Zaki, Haris, Aji, Paijo, Krisna, Bejo, Irsyad, dll) yang selalu memberikan *support*, ilmu, nasihat, dan motivasinya.
6. Kepada semua teman teman seperjuangan Perbankan Syari'ah angkatan 2017 yang telah banyak melalui tugas dan diskusi bersama.

Semoga kebaikan dan ketulusan kalian mendapat balasan terbaik dari Allah SWT, Aamiin.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Peran Budaya Kerja Islami dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus BMT UGT NUSANTARA Cabang Mojo Kediri)”**.

Shalawat serta salam semoga senantiasa kita sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarganya, dan para sahabatnya. Semoga kelak kita mendapat syafa'atnya, Aamiin.

Pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih atas bimbingan, arahan, dan dukungannya selama penulisan skripsi ini. Secara khusus, penulisan ucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M. Ag, selaku rektor Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
2. Bapak Dr. Imam Annas Mushlihin, M. H.I., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
3. Ibu Dr. Andriani, S.E., M.M., Dr. Binti Mutafarida, S.E., M.E.I, dan Bapak M. Sholeh Mauludin, S.E., M.S.I., selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberikan pengarahan, bimbingan, dan motivasi.
4. Bapak Nur Rohim, selaku Pimpinan dari BMT UGT NUSANTARA Cabang Mojo Kediri yang sudah memberikan izin penelitian.
5. Segenap pengurus BMT UGT NUSANTARA Cabang Mojo Kediri yang sudah membantu dalam pengumpulan data.

6. Keluarga besar saya yang sudah memberikan do'a, motivasi, dan dukungannya.
7. Teman-teman Program Studi Perbankan Syari'ah angkatan 2017 yang sudah memberikan dukungan dan motivasi.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya, Aamiin.

Adanya skripsi ini saya berharap dapat membawa manfaat. Untuk perbaikan selanjutnya, saran dan kritik yang membangun sangat saya butuhkan.

Kediri, 24 Januari 2023

Penulis



## ABSTRAK

AL BASYARI, M. HASAN, 2023. *Peran Budaya Kerja Islami dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan* (Studi Kasus BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri), Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri, Pembimbing: (1) Dr. Binti Mutafarida, S.E., M.E.I (2) M. Sholeh Mauludin, S.E., M.S.I

Kata Kunci: Budaya Kerja Islam, Kinerja Karyawan

Berkembangnya lembaga keuangan syariah sangat pesat. Salah satu faktor yang mempengaruhi berkembangnya adalah meningkatnya kepercayaan masyarakat, percaya bahwa lembaga dapat melakukan operasional sesuai prinsip syariah dan jauh dari Riba yang diharamkan Islam. Hal tersebut perlu adanya dukungan, tidak terkecuali dukungan dari sumber daya dan budaya lembaga yang harus sesuai dengan nilai Islam. Budaya kerja Islami adalah bentuk aktualisasi dari iman, ilmu, pemikiran, dan dzikir. Budaya kerja Islami juga dapat terwujud dalam akhlak “SIFAT” (*Siddiq, Istiqomah, Fathonah, Amanah, dan Tabligh*). Budaya kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Kinerja merupakan hasil kerja dari sumber daya manusia (SDM) atau karyawan yang sesuai dengan kemampuan, keahlian, dan kewajiban serta tanggung jawab yang ditanggungnya. Salah satu lembaga keuangan syariah yang berdiri saat ini adalah BMT UGT Nusantara atau BMT Sidogiri Cabang Mojo Kediri.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif. Penelitian dilakukan di BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri, lokasi di Jl. Mlati Nomor 24, RT/RW: 02/06, Ds. Mlati, Mojo, Kediri, Jawa Timur. 64162. Sumber data yang digunakan yaitu data primer (Wawancara, Observasi, dan Dokumentasi) dan data sekunder (Buku dan Referensi Terkait). Tahap penelitian yaitu menyusun rencana penelitian, menyiapkan instrumen penelitian, menganalisa data, dan penulisan kesimpulan serta laporan.

Hasil penelitian, sikap pemimpin yang demokratis di BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri membentuk budaya kerja Islami *tabligh*, dengan sikap *tabligh* komunikasi antar karyawan dan anggota lancar, setiap permasalahan dapat dikomunikasikan. Seleksi pekerja mengutamakan santri kompeten membentuk budaya kerja Islami *fathonah*, dengan *fatanah* yang dimiliki karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan efektif dengan persentase rata-rata penyelesaian tugas sebesar 99%. Budaya dalam dan luar yang erat dengan budaya pesantren membentuk budaya kerja Islami *istiqomah*. Motivasi non material yang diberikan kepada karyawan membentuk budaya kerja Islami *siddiq*, dengan sikap *istiqomah* dan *siddiq* yang dimiliki karyawan terjadi kenaikan jumlah anggota bahkan dimasa sulit, dan target penghimpunan dan pembiayaan terpenuhi, serta mampu mengatasi nasabah macet. Kejelasan visi dan misi membentuk budaya kerja Islami *amanah*, dengan sikap *amanah* yang dimiliki karyawan mampu menjaga likuiditas lembaga dan tidak adanya pelanggaran syariah.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>NOTA DINAS</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTO</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Fokus Penelitian .....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kegunaan Penelitian .....	9
E. Telaah Pustaka.....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Kerangka Teori	
1. Budaya Kerja	
a. Pengertian Budaya Kerja.....	13
b. Faktor-Faktor Budaya Kerja.....	15
c. Tujuan dan Manfaat Budaya Kerja .....	16
d. Budaya Kerja Islami.....	17
e. Karakteristik Budaya Kerja Islami.....	18
2. Kinerja karyawan	
a. Definisi Kinerja.....	21
b. Indikator Kinerja.....	22
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	24
d. Aspek-Aspek Kinerja .....	26
e. Penilaian Kinerja.....	28

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	31
B. Kehadiran Peneliti .....	32
C. Lokasi Penelitian .....	32
D. Sumber Data .....	32
E. Struktur Pengambilan Data .....	33
F. Analisis Data .....	35
G. Keabsahan Peneliti.....	35
H. Tahap Penelitian .....	36

### **BAB IV HASIL PENELITIAN**

A. Gambaran Objek Penelitian .....	38
B. Paparan Data.....	43

### **BAB V PEMBAHASAN**

A. Budaya Kerja Islami di BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri .....	68
B. Peran Budaya Kerja Islami dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan BMT UGT Nusantara Cabang Mojo Kediri .....	79

### **BAB VI PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	89
B. Saran .....	90

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>91</b>
----------------------------	-----------

### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 .....	5
Tabel 1.2 .....	7
Tabel 1.3 .....	7
Tabel 4.1 .....	56
Tabel 4.2 .....	59



**KEMENTERIAN AGAMA RI**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**  
**PERPUSTAKAAN**

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri  
E-Mail: perpustakaan@iainkediri.ac.id

---

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI**  
**KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : M. Hasan Al Basyari  
NIM : 931406217  
Fakultas/Jurusan : FEBI/Perbankan Syariah  
E-mail address : hasanalbasyari19@gmail.com  
Jenis Karya Ilmiah :  Skripsi  Tesis  Disertasi  
 Lain-lain (.....)

Judul Karya Ilmiah : Peran Budaya Kerja Islami Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan  
(Studi Kasus BMT UGT NUSANTARA Cabang Mojo Kediri)

Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 22 Mei 2023

Penulis

( M. Hasan Al Basyari )