BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis diketahui disiplin preventif pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto tergolong sangat tinggi, ini diketahui dari hasil *true score* dari 50 subyek penelitian dengan nilai sebesar 205 dimana hasil tersebut berada pada angka 210 – 198,4.
2. Berdasarkan hasil analisis diketahui Loyalitas kerja karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto mojokerto tergolong sangat tinggi, ini diketahui dengan berpedoman pada perhitungan *true score* di atas dengan nilai rata-rata 194.14yang termasuk pada interval 200 – 189.
3. Terdapat hubungan positif antara disiplin preventif dengan loyalitas kerja karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto ini dibuktikan dengan hasil perhitungan korelasi melalui SPSS 16.0 menunjukkan angka koefisien korelasi Pearson antara Disiplin Preventif (X) dan Loyalitas Kerja karyawan (Y) sebesar 0,645. Dengan skor signifikan 0,000 yang lebih besar (<) 0,403. Oleh karena itu H_1 diterima dan H0 ditolak. Karena skor korelasinya positif (+) maka korelasinya bersifat positif. Sehingga dapat disimpulkan ada hubungan positif antara Disisplin Preventif dengan Loyalitas Kerja karyawan.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan, hasil penelitian ini sebagai bahan informasi dan masukan sehingga institusi dapat menyusun langkah strategis dalam meningkatkan dan mengoptimalkan sumber daya yang ada dalam mewujudkan penerapan disiplin preventif agar loyalitas karyawan meningkat dan lebih baik.
2. Bagi karyawan, hendaknya semakin meningkatkan Disiplin agar Loyalitas kerja pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto semakin meningkat.
3. Bagi perguruan tinggi, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan dan referensi untuk penelitian selanjutnya.