

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari uraian analisa pada penelitian yang peneliti dapatkan melalui dokumentasi, wawancara, serta observasi yang berkaitan langsung dengan peran budaya organisasi dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan Dewa Snack Kota Kediri, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi serta lingkungan kerja yang ada di Dewa Snack Kota Kediri.

Budaya organisasi adalah bentuk secara keseluruhan dari suatu kepercayaan, nilai-nilai yang dipegang teguh bersama oleh anggota organisasi sebagai kebiasaan atau tradisi yang terjadi dalam sehari-hari. Kebiasaan-kebiasaan yang ada pada Dewa Snack Kota Kediri seperti sholat berjamaah dan dzikir pagi sebelum beraktivitas kerja, *breafing* yang diadakan setiap hari senin, ngaji rutin dan kajian rutin. Dengan agenda tersebut memberikan warna yang berbeda pada perusahaan. Selain itu karakteristik berdasarkan teori Robbins bahwa karyawan Dewa Snack Kota Kediri konsisten dalam melaksanakan pekerjaannya dengan penuh tanggung jawabnya agar bisa menghasilkan kinerja dengan optimal. Untuk lingkungan kerja yang ada di Dewa Snack Kota Kediri sudah sangat baik lingkungan fisik yang meliputi penerangan cahaya, temperatur udara, musik, pemilihan warna, serta tata letak sudah sangat baik meskipun ada kekurangan atau ketidaksesuaian dengan apa yang seharusnya. Kemudian untuk lingkungan kerja non fisik menciptakan komunikasi yang baik antara pemimpin dan karyawan, bahkan dengan sesama karyawan akan membentuk kemistri

kekeluargaan yang baik tanpa membeda-bedakan karyawan serta bentuk fasilitas yang diberikan untuk menunjang kelancaran karyawan dalam bekerja akan membuat karyawan semakin betah dan merasa nyaman untuk tetap bekerja pada perusahaan. Sedangkan untuk kinerja karyawannya adanya peningkatan pada setiap tahunnya, hal tersebut dikarenakan budaya organisasi dan lingkungan kerja yang dijalankan dengan baik oleh karyawan Dewa Snack Kota Kediri memberikan dampak pada hasil kinerja yang secara optimal.

2. Peran budaya organisasi dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Dewa Snack dengan adanya kebiasaan-kebiasaan budaya yang ada dapat berperan untuk mendorong karyawan mengerti akan batasan dalam menyelesaikan pekerjaannya serta budaya organisasi yang ada di Dewa Snack Kota Kediri membuat karyawan mempunyai tujuan ketika bekerja. Serta lingkungan kerja yang meliputi pencahayaan cahaya, temperatur udara, musik, pemilihan warna, dan tata letak ruangan serta hubungan komunikasi yang terjalin dengan rasa kekeluargaan yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan pertahunnya. Di tahun 2019 penjualan sebesar 29,16 %, sedangkan di tahun 2020 penjualan mengalami kenaikan dengan selisih penjualan sebesar 1,99%. Kemudian di tahun 2021 terus mengalami kenaikan sebesar 8,53% hal tersebut karena budaya organisasi dan lingkungan kerja mempunyai peranan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

1. Bagi Dewa Snack Kota Kediri, peneliti mengharapkan untuk Dewa Snack Kota Kediri terus mempertahankan dan menjaga konsistensinya pada budaya organisasi yang diterapkan pada karyawan serta menambahkan beberapa

budaya yang dapat memberikan dampak positif bagi perusahaan. Untuk lingkungan kerjanya yang lebih baik alangkah baiknya perusahaan lebih *aware* memperhatikan untuk beberapa bagian divisi yang memerlukan ruangan yang sedikit luas lagi agar karyawan dapat leluasa untuk bekerja. Sehingga kualitas dari kinerjanya akan tetap terjaga dan tetap mengalami peningkatan

2. Bagi peneliti selanjutnya, penulis menyarankan untuk lebih mengembangkan lagi dalam menyempurnakan karena penelitian ini tidak lepas dari keterbatasan dan kekurangan. Tidak hanya budaya organisasi dan lingkungan kerjanya saja dalam meningkatkan kinerja karyawan yang ada di Dewa Snack. Melainkan bisa dari faktor gaya kepemimpinan, kedisiplinan dan faktor lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Aji Tri Budianto dan Amelia Kartini. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta." *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* Vol. 3, No (2015): 1–25.
- Abdussamad, Zuchri. *Metode Penelitian Kualitatif*. Makassar: CV. Syakir Media Press, 2021.
- Afandi, P. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing, 2018.
- Afiyah Laili Istighfarini. "Kompensasi Tenaga Kependidikan Dalam Surah At-Taubah Ayat 105, An-Nahl Ayat 97, Al-Kahfi Ayat 30 Analisis Perspektif Buya Hamka Dalam Tafsir Al-Azhar." UIN Malik Ibrahim Malang, 2020. <http://etheses.uin-malang.ac.id/20230/3/16170008.pdf>.
- Anugrahadi, Yoga Dwi, dan Ari Prasetyo. "Mengetahui Pengaruh Kinerja Islam Terhadap Maotivasi Islam, Komitmen Islam, dan Pelatihan Islam Pada Karyawan PT. Asuransi Takaful Keluarga Di Jakarta." *Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan* 6, no. 11 (Januari 21, 2019): 2252–2271. Diakses Desember 13, 2022. <https://e-journal.unair.ac.id/JESTT/article/view/17504>.
- Choiri, Umar Siddiq dan Miftachul. *Metode Penelitian Kualitatif di Bidang Pendidikan*. Ponorogo: CV. Nata Karya, 2019.
- Christo, Alexander Monte, Arta Graha, Edy Rahardjo, dan Jurusan Manajemen. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. LG Bagian Penjualan Indonesia Semarang)." *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* 13, no. 2 (Desember 31, 2016): 98–109. Diakses November 7, 2022. <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/12846>.
- Departemen Agama Republik Indonesia. *Al-Qur'an dan Tafsirnya Jilid V JUZ 13-14-15*. Yogyakarta: PT. Dana Bhakti Wakaf, 2016.
- Emzir. *Metodologi Penelitian Pendidikan: Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta: Raja Grafindo, 2011.
- Fatchan, H. A. *Metode Penelitian Kualitatif*. Surabaya: Jenggala Pustaka Utama, 2011.
- Gede, I, Rai Palguna, dan Dan Sri Utari Luh. "Implementasi Penilaian Kinerja

- Karyawan Pada PT. Gae.” *Jurnal Syntax Transformation* 1, no. 05 (Juli 24, 2020): 125–135. Diakses Desember 1, 2022. <http://jurnal.syntaxtransformation.co.id/index.php/jst/article/view/64/90>.
- Herizal, Muhammad Nur. “Pengaruh Masa Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pidie.” *Jurnal Sosial Humaniora Sigli* 2, no. 2 (Desember 15, 2019): 1–9. <http://journal.unigha.ac.id/index.php/JSJ/article/view/166>.
- Husni, Muhammad, Hairul Puadi Membangun, Budaya Organisasi, Berbasis Religius, Hairul Puadi, Iai Al-Qolam, Gondanglegi Malang, dan Jawa Timur. “Membangun Budaya Organisasi Berbasis Religius.” *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 2, no. 1 (Mei 22, 2018): 80–93. Diakses Desember 12, 2022. <https://ejournal.unuja.ac.id/index.php/al-tanzim/article/view/251>.
- Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers, 2016.
- Kristianti, Erlina. “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota).” *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 5, no. 1 (Januari 9, 2017). Diakses Desember 13, 2022. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18108>.
- Kusbiantoro, Didik. “Jumlah Usaha Mikro Di Kota Kediri Tumbuh 14,5 Persen.” *AntarJatim*. Last modified 2022. Diakses Juni 30, 2022. <https://jatim.antaranews.com/berita/600657/jumlah-usaha-mikro-di-kota-kediri-tumbuh-145-persen>.
- Lestary, Lyta, dan Dan Harmon. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Riset Bisnis & Investasi* 3, no. 2 (2017).
- Litjan Poltak Sinambela. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2017.
- Lutfiyah, Muh Fitrah dan. *Metodologi Penelitian: Penelitian Kualitatif, Tindakan Kelas dan Studi Kasus*. Sukabumi: CV Jejak, 2017.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Ke. Bandung: PT. Refika Aditama, 2012.
- Milasari, Elvira. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada

- Karyawan PT. Putra Jaya Nanas Blitar).” Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri, 2021. Diakses Oktober 30, 2022. <http://etheses.iainkediri.ac.id/4537/>.
- Moleong, Lexy J. *Metode Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2017.
- Murdiyanto, Eko. *Penelitian Kualitatif (Teori dan Aplikasi Disertai Contoh Proposal)*. Edisi 1. Yogyakarta: Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat UPN “Veteran” Yogyakarta Press, 2020.
- Pranitasari, Diah, Lilik Triana, Muhammad Taufik, Jurusan Manajemen, Sekolah Tinggi, dan Ilmu Ekonomi Indonesia. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.” *Jurnal Online Internasional & Nasional Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta* Vol.6 No.2 (n.d.). Diakses Desember 13, 2022. www.journal.uta45jakarta.ac.id.
- Purnomo, Candra. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN II Kwala Bingei Stabat Kab. Langkat.” Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, 2019. http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/5906/CANDRA_PURNOMO_FINAL.pdf.
- Putri, Saybia Cindeikia Umaria. “Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Jamur Krispy FCK Kelurahan Blabak Kecamatan Pesantren Kota Kediri).” Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri, 2020. <http://etheses.iainkediri.ac.id/1304/>.
- Rifa’i, Rahmat Hidayat dan Muhammad. *Etika Manajemen Perspektif Islam*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI), 2018.
- Rosminah, Rosminah. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Banjeng Kabupaten Gowa.” *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* (2021).
- Sedamaryanti. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju, 2013.
- . *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju, 2017.
- Siti Duriyatus Solehah. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bumi Pembangunan Pertiwi Madiun.” IAIN Ponorogo, 2021. Diakses Oktober 30, 2022.

http://etheses.iainponorogo.ac.id/13016/1/210717110_Siti_Solehah_Ekonomi_Syariah.pdf.

Duriyatus

Soetopo, Hendyat. *Perilaku Organisasi Teori dan Praktik di Bidang Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2011.

Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge. *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat, 2012.

Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2017.

Sukma O R, Dyah Ayu. “Peranan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Toko Sk Grosir Kediri).” Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri, 2020. <http://etheses.iainkediri.ac.id/2368/>.

Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2016.

Syamsir Torang. *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta, 2013.

Uha, Ismail Nawawi. *Budaya Organisasi Kepemimpinan & Kinerja (Proses Terbentuk, Tumbuh Berkembang, Dinamika, dan Kinerja Organisasi)*. Cetakan Ke. Jakarta: Prenadamedia Group, 2015.