

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Usaha Tahu Kuning DTT Desa Mlati Kecamatan Mojo Kabupaten Kediri memproduksi tahu kuning. Tahu Kuning DTT memiliki 4 karyawan. sistem pemberian gaji atau upah yang diterapkan kepada karyawan yakni sistem borongan dan gajian setiap sebulan sekali di tiap tanggal 1. Tahu Kuning DTT juga memberikan bonus tambahan dari penjualan ampas, dan lembur belum lagi nanti ada bonus pesangon akhir tahun serta bonus THR (Tunjangan Hari Raya) kepada karyawan.
2. Peran UMKM Tahu Kuning DTT diantaranya adalah program yang ada dan mampu menciptakan hubungan, komunikasi, solidaritas yang sudah bisa dikatakan berjalan dengan baik. Bentuk peningkatan kesejahteraan karyawan Umkm Tahu Kuning di Desa Mlati sangat besar. Dengan adanya Umkm Tahu Kuning DTT sampai saat ini memang berperan besar dalam meningkatkan pendapatan serta membantu meningkatkan perekonomian karyawannya seperti halnya mampu menyekolahkan anaknya, membantu mencukupi gizi mereka, dapat membeli hewan ternak, bisa menyisih sebagian hasil dari pendapatan mereka di Umkm Tahu Kuning DTT, dapat membeli pakaian yang layak, mendapatkan pekerjaan tetap yang sebelumnya bekerja srabutan dengan penghasilan yang tidak menentu. Pada saat ini kesejahteraan karyawa Tahu Kuning DTT di Desa Mlati telah mengalami sejahtera selaras dengan teori menurut Mardhtilah Zuhara bahwa indikator kesejahteraan antara lain meningkatnya pendapatan, pemenuhan kebutuhan, memberikan ketenangan, memotivasi gairah kerja, memelihara kesehatan, meningkatkan status sosial, dan menciptakan lingkungan suasana kerja yang baik serta nyaman.

B. Saran

Berdasarkan uraian di atas, maka terdapat beberapa saran yang diajukan penulis sebagai berikut:

1. Bagi pemilik Umkm Tahu Kuning DTT

Bagi pemilik Umkm Tahu Kuning DTT, hendaknya memperhatikan sistem manajemen yang dijalankan saat ini, baik internal ataupun eksternal. Dalam masalah internal hal yang harus diperhatikan mengenai peran umkm dalam membuka lapangan pekerjaan agar lebih bisa menambah kualitas serta inovasi pada produk, dan untuk masalah eksternalnya hendaknya harus memperhatikan pemasaran secara online agar tetap bertahan dari persaingan yang ketat.

2. Bagi Lembaga Pemerintah

Bagi Lembaga Pemerintah khususnya bagi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro (UMKM) Kabupaten Kediri lebih mampu memahami dengan benar tentang upaya Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) yang sedang berkembang diharapkan supaya dalam mengembangkan tingkat kesejahteraan diberikan kemudahan bagi siapa saja yang ingin mendirikan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM), sehingga bisa memberikan dampak positif yaitu mengurangi pengangguran dan lebih menyerap tenaga kerja yang bisa membantu meningkatkan kesejahteraan pada lingkungan sekitarnya.