

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari penelitian yang dilakukan pada SMK Pawyatan Daha 3 Kediri, dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kualitas guru di SMK Pawyatan Daha 3 Kediri mencakup perencanaan kebutuhan dalam permintaan tenaga pendidik yang di peroleh dalam proses rekrutmen berdasarkan kebutuhan yang ada disekolah, proses rekrutmen ini dilakukan dengan membuka kesempatan atau lowongan untuk calon pegawai dan selanjutnya dilakukan seleksi pegawai penyeleksian para calon karyawan atau calon pelamar yang telah di nilai sesuai kriteria dan yang paling memenuhi persyaratan yang ada. Selanjutnya untuk meningkatkan kualitas mutu SDM guru yaitu dengan mengadakan pelatihan, diklat dan mengikuti teknologi. Manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan kualitas guru yaitu dengan mengadakan pelatihan, diklat dan mengikuti perkembangan teknologi. orientasi dilakukan untuk pegawai baru setelah dinyatakan lolos seleksi dan diterima sebagai tenaga pendidik maupun kependidikan di SMK Pawyatan Daha 3 Kediri, orientasi ini bertujuan untuk mengembangkan mutu SDM yang ada.
2. Pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Guru di SMK Pawyatan Daha 3 Kediri sejauh ini berjalan dengan baik namun ada kendala dalam pelatihan karena tidak semua guru ikut dalam pelatihan. Kemudian untuk mencegah kendala tersebut guru yang telah mengikuti pelatihan-pelatihan dianjurkan untuk membagi pengetahuan kepada guru yang lain, sehingga jelas bahwa guru SMK

Pawiyatan Daha 3 Kediri yang ikut dalam pelatihan betul-betul menyimak dan memperhatikan karena dituntut untuk membagi pengetahuan mereka kepada guru yang lainnya.

3. Evaluasi Manajemen Sumber Daya Manusia di SMK Pawiyatan Daha 3 Kediri dilakukan oleh waka kurikulum, waka humas, waka kesiswaan, waka sarana prasarana. Evaluasi ini dilakukan untuk memperbaiki kualitas mutu sdmnya, hal ini dilakukan agar kemampuan dan kinerja karyawan meningkat setelah itu jika ada yang perlu ditindak lanjut, maka akan dilakukan pelatihan secara berkala.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa SMK Pawiyatan Daha 3 Kediri sangat memperhatikan kinerja gurunya demi menjaga dan meningkatkan kualitas gurunya, ini menunjukan bahwa di SMK Pawiyatan Daha 3 Kediri dalam mengadakan pelatihan-pelatihan yang berdampak terhadap kinerja guru dalam melaksanakan tugasnya sebagai seorang guru menjadi faktor utama dalam kualitas pendidikan di SMK Pawiyatan Daha 3 Kediri.

B. Saran

Dari penelitian yang sudah dilakukan peneliti, adapun saran yang peneliti usulkan sebagai berikut :

1. Bagi sekolah
 - a. Untuk meningkatkan kualitas guru dan sumber daya manusia di dalamnya supaya maksimal dalam proses meningkatkan kualitas sekolah.
 - b. Untuk tetap mempertahankan hubungan baik kerja sama dengan perusahaan pendukung.
2. Bagi dewan guru

- a. Meningkatkan kinerjanya dengan mengikuti pelatihan dengan tujuan dapat meningkatkan kualitas pendidikan di SMK Pawyatan Daha 3 Kediri.

Meningkatkan kemampuan serta lebih kreatif dalam penyampaian pembelajaran supaya meningkatkan kualitas peserta didik.