

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang dilakukan, peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut,

1. Budaya organisasi yang ada di LAZ Sahabat Mustahiq Sejahtera Kediri diterapkan oleh seluruh karyawan yaitu melaksanakan rutinitas pagi seperti sholat dhuha, mengaji bersama, membaca Surah Al-Kahfi, mempelajari tajwid, mempelajari hadist, mengkaji majalah, dan membaca Al-Ma'surat. Ada juga sharing pagi, budaya BERKAH (Berniat karena Allah, Empati, Rajin, Kompeten, dan Amanah), menggunakan sapaan bapak atau ibu, disiplin, terdapat pelatihan, pemberian bimbingan dan evaluasi, pemberian pengawasan, dan pemberian penghargaan. Selain itu budaya penampilan dalam berpakaian dengan rapi dan sopan. Adanya etika ketika menerima tamu ke kantor dengan baik. Kemudian ketika menghimpun dana di masyarakat juga penuh kesopanan.
2. Budaya organisasi yang ada di LAZ Sahabat Mustahiq Sejahtera Kediri berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan karena pengaruh nilai-nilai yang terdapat dalam budaya organisasi merupakan nilai-nilai yang positif dan tidak melupakan aspek spiritual, sehingga melandasi setiap pekerjaan karyawan yang menjadikan mereka nyaman, memotivasi, dan menumbuhkan semangat kerja untuk mencapai kinerja terbaiknya. Alhasil dapat menumbuhkan kinerja baik yang

dapat dilihat dari indikator penilaian kinerja karyawan yang meliputi kualitas bekerja, kuantitas bekerja, pengetahuan pekerjaan, kreativitas, kerjasama, dapat dipercaya, inisiatif dan kualitas pribadi telah terpenuhi dengan baik.

## **B. Saran**

1. Untuk LAZ Sahabat Mustahiq Sejahtera Kediri, alangkah baiknya kepala kantor cabang lebih tegas dan lebih memaksimalkan budaya organisasi yang ada dengan kuat kepada seluruh karyawan agar nilai-nilai yang terdapat dalam budaya organisasi bisa menjadi landasan yang kuat dalam bekerja serta dalam kehidupan sehari-hari, sehingga kinerja karyawan bisa lebih meningkat.
2. Untuk penelitian selanjutnya, penulis menyarankan untuk mengembangkan penelitian tidak hanya sebatas tentang budaya organisasi dan kinerja karyawan LAZ Sahabat Mustahiq Sejahtera Kediri, tetapi juga bisa menambahkan tentang gaya kepemimpinan, motivasi kerja, etika dalam bekerja, manajemen sumber daya manusia, etos kerja, serta bisa dalam aspek lainnya.