

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan dan pembahasan yang tersaji pada bab-bab sebelumnya mengenai hubungan kepuasan kerja pada aspek finansial dengan loyalitas karyawan Madrasah Ibtidaiyah Negeri (MIN) Bandar Kidul Kota Kediri, maka dapat dikemukakan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kepuasan kerja pada aspek finansial di Madrasah Ibtidaiyah Negeri (MIN) Bandar Kidul Kota Kediri pada kategori sedang. Perhitungan hasil skala kepuasan kerja pada aspek finansial menunjukkan hasil rata-rata (*mean*) sebesar 219,39 dan standar deviasinya sebesar 14,405. Kemudian dari nilai tersebut digunakan untuk menggolongkan atau mengkategorikan sesuai dengan tabel distribusi, dalam tabel distribusi tersebut nilai rata-rata 219,39 di golongkan pada skor  $226.59 \leq \text{skor} \leq 212.19$  sehingga skor tersebut dalam kategori sedang.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat loyalitas kerja karyawan di Madrasah Ibtidaiyah Negeri (MIN) Bandar Kidul Kota Kediri pada kategori sedang. Perhitungan hasil skala loyalitas kerja karyawan menunjukkan nilai rata-rata (*mean*) sebesar 213,94 dan standar deviasinya sebesar 14,913. Kemudian dari nilai tersebut digunakan untuk menggolongkan atau mengkategorikan sesuai dengan

tabel distribusi, dalam tabel distribusi tersebut nilai rata-rata 213,94 digolongkan pada skor skala  $221.4 \leq \text{skor} \leq 206.5$  sehingga skor tersebut dalam kategori sedang.

3. Hasil pengujian hipotesis penelitian berdasarkan hasil perhitungan korelasi melalui SPSS 16.0 menunjukkan angka koefisien korelasi Pearson sebesar 0,620, dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang berarti  $<0,05$ , oleh karena itu  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Skor korelasi juga menunjukkan terdapat hubungan yang positif dan signifikan. Hasil tersebut menunjukkan arti bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja pada aspek finansial dengan loyalitas kerja karyawan Madrasah Ibtidaiyah Negeri (MIN) Bandar Kidul Kota Kediri. Artinya jika kepuasan kerja pada aspek finansial tinggi maka loyalitas kerja karyawan juga ikut tinggi.

## **B. Saran**

1. Bagi pihak Madrasah

Sebaiknya Bagi pihak Madrasah Ibtidaiyah Negeri (MIN) Bandar Kidul, dalam mempertahankan kepuasan kerja karyawannya pada aspek finansial dengan memperbaiki sistem penggajian, tunjangan kerja yang diberikan, jaminan sosial yang sesuai dengan kebutuhan, fasilitas yang memadai, serta promosi berupa sertifikasi yang adil, dengan cara tersebut sehingga dapat meningkatkan loyalitas kerja mereka. Dikarenakan adanya temuan-temuan ketika penelitian

mengenai kesenjangan sesama karyawan, tindak indisipliner, anggaran dana yang dirasa kurang adil, sehingga peneliti menyimpulkan bahwa kepuasan kerja pada aspek finansial berhubungan dengan loyalitas karyawan di Madrasah ini.

2. Bagi peneliti selanjutnya
  - a. Sebaiknya peneliti selanjutnya dapat menggali lebih dalam mengenai berbagai permasalahan yang mungkin terjadi, dikarenakan tingkat kepuasan kerja di setiap tempat itu berbeda juga tingkat loyalitas disetiap tempat bahkan pada setiap individu juga berbeda.
  - b. Sebaiknya bagi peneliti selanjutnya bisa memperluas populasi dan memperbanyak sampel, misalnya melakukan perbandingan kepuasan kerja pada aspek finansial dengan loyalitas kerja antar lembaga pendidikan atau bisa juga membandingkan antara lembaga pendidikan dengan perusahaan atau di bidang industri.