

**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA PADA ASPEK FINANSIAL
DENGAN LOYALITAS KERJA KARYAWAN DI MADRASAH
IBTIDAIYAH NEGERI (MIN) BANDAR KIDUL KOTA
KEDIRI**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)



Oleh :

Ahmad Rizal Fatawi

9334.004.12

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
JURUSAN USHULUDDIN DAN ILMU SOSIAL
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)
KEDIRI**

2016

Halaman Persetujuan

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA PADA ASPEK FINANSIAL
DENGAN LOYALITAS KERJA KARYAWAN DI MADRASAH
IBTIDAIYAH NEGERI (MIN) BANDAR KIDUL KOTA KEDIRI

AHMAD RIZAL FATAWI
NIM. 9.334.004.12

Disetujui oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

Imron Muzakki, M. Psi, Psikolog

NIP. 19711103 200003 1 003

Siti Amanah, M.Si

NIP. 19791212 201101 2 005

NOTA DINAS

Nomor :
Lampiran : 4 (empat berkas)
Hal : Bimbingan Skripsi

Kediri, 20 September 2016

Kepada
Yth, Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo
Kediri

Assalaamu'alaikum. Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Ahmad Rizal Fatawi
NIM : 9334.004.12
Judu : Hubungan Kepuasan Kerja Pada Aspek Finansial
Dengan Loyalitas Kerja Karyawan Di Madrasah Ibtidaiyah
Negeri (MIN) Bandar Kidul Kota Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami
berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya,
dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum. Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Imron Muzakki, M. Psi, Psikolog

NIP. 19711103 200003 1 003

Siti Amanah, M.Si

NIP. 19791212 201101 2 005

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA PADA ASPEK FINANSIAL
DENGAN LOYALITAS KERJA KARYAWAN
DI MADRASAH IBTIDAIYAH NEGERI (MIN) BANDAR KIDUL
KOTA KEDIRI

AHMAD RIZAL FATAWI
NIM. 9.334.004.12

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri
(STAIN) Kediri pada tanggal 22 September 2016

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Dr. Rini Risnawita Suminta M.Si (.....)
NIP. 19771215 200501 2 002
2. Penguji I
Imron Muzakki. M.Psi. Psikolog (.....)
NIP. 19711103 200003 1 003
3. Penguji II
Siti Amanah. M. Si (.....)
NIP. 19791212 201101 2 005

Mengetahui, September 2016

Ketua STAIN Kediri

Dr. Nur Chamid, MM.

NIP.19600420 198703 2 002

MOTTO

Bacalah, dengan menyebut nama Allah.

Membaca merupakan jendela ilmu, namun tidak
bermanfaat jika hanya membaca tanpa
mengamalkannya.

Peneliti

Persembahan

Skripsi ini kupersembahkan sebagai awal bhakti kepada orang tuaku yang selalu memberikan do'a dan telah berkorban tanpa pamrih untuk kebahagiaanku. Untuk segenap sodara dan keluarga besar yang tak ada hentinya berdo'a untuk kesuksesanku. Sahabat serta teman-teman yang turut berjuang demi meraih cita-cita dan juga saling memotivasi untuk kesuksesan bersama. Terimakasih yang begitu besar ku haturkan untuk kalian. Hanya inilah yang mampu aku berikan sebagai hadiah terindah yang telah engkau nantikan sekian lama. Semoga ini adalah awal keberhasilanku dalam menyambut kesuksesan-kesuksesan di masa yang akan datang. Ketika usahaku telah mencapai titik maksimal, maka kupasrahkan segala keputusan kepada Yang Maha Bijaksana Allah SWT. Sebab dengan hal itulah keberhasilan dan kemenangan menghampiriku. . .

ABSTRAK

AHMAD RIZAL FATAWI, Dosen Pembimbing Imron Muzakki M. Psi Psikolog dan Siti Amanah M. Si. Hubungan kepuasan kerja pada aspek finansial dengan loyalitas kerja karyawan di Madrasah Ibtidaiyah Negeri (MIN) Bandar Kidul Kota Kediri, Psikologi Islam, Ushuluddin dan Ilmu Sosial, STAIN Kediri, 2016.

Kata kunci: Kepuasan kerja pada aspek finansial dan Loyalitas kerja.

Kepuasan kerja merupakan sikap umum terhadap pekerjaannya. Kepuasan akan terjadi apabila kebutuhan-kebutuhan individu sudah terpenuhi, hal tersebut merupakan sikap umum yang dimiliki oleh karyawan yang erat kaitannya dengan imbalan-imbalan yang akan mereka terima setelah melakukan pekerjaan. Imbalan-imbalan dalam hal ini berupa finansial yang ditunjukkan dengan kompensasi atau gaji, tunjangan, jaminan sosial, fasilitas, dan promosi. Ketika finansial yang diberikan tidak menjamin kepuasan dalam bekerja dapat memberikan dampak bagi loyalitas seorang karyawan di Madrasah Ibtidaiyah Negeri Bandar Kidul Kota Kediri. Sehingga penelitian ini dilakukan untuk (1) mengetahui tingkat kepuasan kerja pada aspek finansial, (2) mengetahui tingkat loyalitas kerja karyawan, (3) mengetahui hubungan antara kepuasan kerja pada aspek finansial dengan loyalitas kerja karyawan di Madrasah Ibtidaiyah Negeri Bandar Kidul Kota Kediri.

Penelitian ini merupakan penelitian yang bersifat korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PNS dan Non PNS di Madrasah Ibtidaiyah Negeri (MIN) Bandar Kidul Kota Kediri dengan jumlah 36 orang. Karena jumlah populasinya kecil maka seluruh karyawan tersebut dijadikan sampel. Penelitian ini menggunakan dua buah skala sebagai alat ukur, yaitu skala kepuasan kerja pada aspek finansial dan skala loyalitas kerja karyawan yang disusun dalam bentuk skala *Likert*. Data kemudian dianalisis menggunakan analisis korelasi *product moment* dan menggunakan taraf kesalahan 5%.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan (1) tingkat kepuasan kerja pada aspek finansial karyawan Madrasah Ibtidaiyah Negeri Bandar Kidul Kota Kediri berada pada kategori sedang dengan 19 responden sebesar 53 %, dengan rata-rata (*mean*) sebesar 219,39, (2) tingkat loyalitas kerja karyawan Madrasah Ibtidaiyah Negeri Bandar Kidul Kota Kediri berada pada kategori sedang dengan 17 responden sebesar 47 %, dengan rata-rata (*mean*) sebesar 213,94 (3) terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja pada aspek finansial dengan loyalitas kerja karyawan, hal tersebut dilihat pada nilai signifikansi 0,000 dimana $p < 0,05$ dan $r = 0,620$, serta nilai korelasi antara kepuasan kerja pada aspek finansial dengan loyalitas kerja karyawan sebesar 0,620 yang artinya hubungan diantara keduanya pada kategori kuat.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah puji syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat, taufiq serta hidayah-Nya kepada kita semua, sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan segala upaya dan kemampuan yang peneliti miliki. Sholawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa perubahan bagi umatnya.

Peneliti menyampaikan terima kasih yang sedalam–dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini, baik dukungan langsung maupun tidak langsung. Ucapan terima kasih peneliti sampaikan terutama kepada :

1. Bapak Dr. Nur Chamid, MM selaku Ketua STAIN Kediri.
2. Ketuan Jurusan Ushuludin dan Ilmu Sosial STAIN Kediri Dra. Robingatun, M.Pd.I.
3. Bapak Imron Muzakki M. Psi Psikolog dan ibu Siti Amanah M. Si, selaku dosen pembimbing, terima kasih atas semua bimbingan, motivasi, pengalaman dan arahan secara tulus yang telah diberikan.
4. Ibu Dr. Rini Risnawita Suminta M.Si selaku Penguji Utama sekaligus Ketua Program Studi Psikologi Islam STAIN Kediri.
5. Kepala Sekolah ibu Emi Rosyidah, beserta seluruh karyawan baik PNS maupun Non PNS Madrasah Ibtidaiyah Negeri (MIN) Bandar Kidul Kota Kediri yang ikut membantu selama penelitian.

6. Ayahanda Nahrowi dan ibunda tercinta Siti Fatimah serta seluruh saudaraku dan keluarga besar, terimakasih atas segenap do'a dan nasihat kalian semua, hal itu menjadi motivasi bagi peneliti untuk menjadi lebih dewasa dan bijaksana.
7. Teman-teman yang selalu mendukung saya mbak Elmi Ariyanti, Imam Faqih, Dika Rokhimatul, Iis Roisunnisa', Fajar Rositoh, Andi Abdu Aziz, mbak Anita Aulia Rahma dan teman-teman psikologi angkatan 2012 kelas A. Terima kasih atas kebersamaannya selama ini dan semoga kita selalu bisa bersama untuk meraih mimpi.
8. Segenap keluarga besar Laboratorium Psikologi dan P3T STAIN Kediri: Bu Ima, Bapak Irfan, Bu luthfi, Mas Hasan, Mas Mirza, Mbak Yeni, Mbak Ni'mah, Mbak fatim, Sikka, Arina, Ali Mudzakir, dan adik-adik Assistan Lab Psikologi yang baru Terimakasih atas kerjasamanya selama di Laboratorium.
9. Teman-teman Prodi Psikologi Islam angkatan 2012 senasib dan seperjuangan. Teruslah berjuang untuk mengukir prestasi dan mewujudkan mimpi kalian.

Semoga jasa yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan mendapat balasan yang mulia di sisi Allah SWT. Peneliti mohon maaf jika terjadi kesalahan dalam penelitian ini. Peneliti juga sangat mengharapkan saran dan kritik dari semua pembaca sekalian demi kesempurnaan penelitian ini. Peneliti juga berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat serta menambah wawasan bagi peneliti khususnya, dan para pembaca umumnya. *Amin.*

Kediri, 20 September 2016

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Hipotesis Penelitian.....	9
F. Asumsi Penelitian.....	9
G. Penegasan Istilah.....	10
H. Telaah Pustaka.....	11
BAB II : LANDASAN TEORI.....	16
A. Kepuasan Kerja.....	16
1. Kepuasan Kerja	16
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	16
b. Teori-teori Kepuasan Kerja.....	18
c. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	21
d. Dimensi Kepuasan Kerja.. ..	22
2. Kepuasan Kerja Pada Aspek Finansial.....	23
a. Kompensasi atau gaji	23
b. Tunjangan.....	24
c. Jaminan Sosial.....	24
d. Fasilitas	25
e. Promosi	26
B. Loyalitas Kerja.....	27
1. Pengertian Loyalitas Kerja.....	27
2. Aspek-aspek Loyalitas Kerja	29
3. Cara Meningkatkan Loyalitas Kerja.....	29
4. Penyebab Rendahnya Loyalitas.....	30
C. Dasar Hubungan Kepuasan Kerja Pada Aspek Finansial dengan Loyalitas Kerja Karyawan	31

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	33
A. Rancangan Penelitian	33
B. Devinisi Operasional	34
C. Variabel Penelitian	35
D. Populasi dan Sampel	36
E. Teknik Pengumpulan Data	36
F. Intrumen Penelitian	42
G. Analisis Data.....	44
BAB IV : HASIL PENELITIAN.....	49
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	49
B. Deskripsi Data.....	50
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	50
a. Uji validitas	50
b. Uji reliabilitas	53
2. Deskripsi Data Skala	55
a. Deskripsi data skala kepuasan kerja pada aspek finansial.....	55
b. Deskripsi data skala loyalitas kerja karyawan	56
3. Uji asumsi	58
a. Uji normalitas	58
b. Uji linieritas.....	60
4. Uji Hubungan Product Moment Pearson.....	62
C. Pengujian Hipotesis.....	63
BAB V : PEMBAHASAN.....	66
A. Tingkat Kepuasan Kerja Pada Aspek Finansial di Madrasah Ibtidaiyah Negeri Bandar Kidul Kota Kediri	66
B. Tingkat Loyalitas Kerja Karyawan di Madrasah Ibtidaiyah Negeri Bandar Kidul Kota Kediri.....	70
C. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Pada Aspek Finansial dengan Loyalitas Kerja Karyawan di Madrasah Ibtidaiyah Negeri Bandar Kidul Kota Kediri	73
BAB VI : PENUTUP.....	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Skala Kepuasan Kerja Pada Aspek Finansial.....	38
Tabel 2. Skala Loyalitas Kerja Karyawan.....	41
Tabel 3. Susunan aitem skala kepuasan kerja pada aspek finansial...	52
Tabel 4. Susunan aitem skala loyalitas kerja karyawan	53
Tabel 5. Hasil <i>Reliabilitas</i> Kepuasan Kerja pada Aspek Finansial....	54
Tabel 6. Hasil <i>Reliabilitas</i> Loyalitas Kerja Karyawan.....	54
Tabel 7. Statistik deskriptif kepuasan kerja pada aspek finansial	55
Tabel 8. Tabel Konversi Kepuasan Kerja Pada Aspek Finansial	55
Tabel 9. Tabel Distribusi Variabel Kepuasan Kerja pada aspek Finansial	56
Tabel 10. Statistik deskriptif Loyalitas Kerja Karyawan	57
Tabel 11. Tabel Konversi Loyalitas Kerja Karyawan.....	57
Tabel 12. Tabel Distribusi Variabel Loyalitas Kerja Karyawan	57
Tabel 13. Output uji Kolmogorov-Smirnov	59
Tabel 14. Keputusan Uji Normalitas Data	60
Tabel 15. Output Uji Linieritas SPSS 16.0.....	60
Tabel 16. Keterangan Uji Linearitas	62
Tabel 17. Hasil Korelasi Variabel Kepuasan Kerja Pada Aspek Finansial Dengan Loyalitas Karyawan	63
Tabel 18. Hasil Perincian Korelasi Variabel Kepuasan Kerja Pada Aspek Finansial Dengan Loyalitas Karyawan	64
Tabel 19. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kepuasan Kerja Pada Aspek Finansial	66
Gambar 2. Loyalitas Kerja Karyawan.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kepuasan Kerja Pada Aspek Finansial	82
Lampiran 2. Loyalitas Kerja Karyawan	90
Lampiran 3. Tabulasi Data	98
Lampiran 4. Hasil data setelah uji validitas	101
Lampiran 5. Surat balasan dari Instansi	105
Lampiran 6. Daftar Konsultasi.....	106
Lampiran 7. Dokumentasi	108
Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup.....	110