

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja di PT.Serbaguna Prima. Adapun kesimpulan yang diperoleh adalah sebagai berikut:

1. Pelatihan karyawan di PT. Serbaguna Prima termasuk dalam kategori cukup. Hal ini dapat terlihat pada nilai rata-rata (*mean*) 42.55 berada pada skor $40,03 \leq X < 45,07$.
2. Produktivitas kerja karyawan di PT. Serbaguna Prima termasuk dalam kategori cukup. Hal ini dapat terlihat pada nilai rata-rata (*mean*) 60.44 berada pada skor $57,064 \leq X < 63,815$.
3. H_0 dalam penelitian ini ditolak dan H_a diterima atau terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja PT. Serbaguna Prima. Pada tabel ANOVA diperoleh nilai $F_{hitung} = 26,582$ dan nilai signifikansi sebesar 0,00. Kemudian nilai F_{hitung} akan dibandingkan dengan nilai F_{tabel} pada taraf 5% ($df=1, 76= 3.12$). Berdasarkan hasil uji F hitung diatas, hasil F_{hitung} menunjukkan angka yang lebih besar dari F_{tabel} ($26,582 > 3.12$). Nilai koefisien determinasi (r square) menunjukkan nilai 0,117, hal tersebut menyatakan bahwa pelatihan kerja menyumbang pengaruh sebesar 11,7% terhadap produktivitas kerja, sedangkan 88,3% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan bagi calon investor dan peneliti selanjutnya.

1. Bagi Karyawan

Bagi karyawan perusahaan sangat penting untuk terus menjaga pelatihan kerja guna menjaga stabilitas produktivitas kerja. Mempelajari aspek-aspek yang mempengaruhi pelatihan kerja sangat penting guna menambah kekayaan wawasan intelektual dan menumbuhkan kesadaran terkait kualitas lingkungan kerja produktivitas kerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan penelitian yang berguna untuk mendukung hasil penelitian. Sangat disarankan untuk menambah variabel-variabel yang memiliki potensi untuk mempengaruhi produktivitas kerja agar semakin menambah variasi penelitian dalam bidang yang sama.