

**DAMPAK KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH
TERHADAP WORK ENGAGEMENT GURU
MILENIAL DI SMP BINA INSAN MANDIRI
NGANJUK**

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Syarat Memperoleh Gelar Magister dalam
Program Studi Manajemen Pendidikan Islam



Oleh

WIJAYA KURNIA SANTOSO

NIM. 20504012

**PASCASARJANA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(IAIN) KEDIRI
2022**

HALAMAN JUDUL

**DAMPAK KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH
TERHADAP WORK ENGAGEMENT GURU
MILENIAL DI SMP BINA INSAN MANDIRI
NGANJUK**

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Syarat Memperoleh Gelar Magister dalam
Program Studi Manajemen Pendidikan Islam



Oleh

WIJAYA KURNIA SANTOSO

NIM. 20504012

**PASCASARJANA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(IAIN) KEDIRI**

PERSETUJUAN


Tesis dengan judul “DAMPAK KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH TERHADAP WORK ENGAGEMENT GURU MILENIAL DI SMP BINA INSAN MANDIRI NGANJUK” oleh WIJAYA KURNIA SANTOSO telah disetujui untuk diajukan pada ujian tesis Program Pascasarjana IAIN Kdiri

Dosen Pembimbing

1. Prof Dr. Hj. Munifah, M.Pd

1. 
.....

2. Dr. Muhamad Yasin, S.Ag, M.Pd

2. 
.....

Kediri, 20 Oktober 2022

PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS

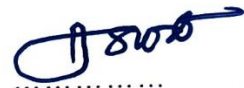
Tesis ini dengan judul “DAMPAK KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH TERHADAP WORK ENGAGEMENT GURU MILENIAL DI SMP BINA INSAN MANDIRI NGANJUK” ini telah diperbaiki sebagaimana mestinya dapat disahkan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) Pascasarjana IAIN Kediri pada tanggal 31 Oktober 2022

Tim penguji:

1. Dr. Mohamad Zaenal Arifin, MHI (Ketua Sidang)



2. Prof. Dr. H. Moh. Asror Yusuf, M.Ag (Penguji Utama)



3. Prof Dr. Hj. Munifah, M.Pd (Penguji 1)



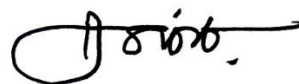
4. Dr. Muhamad Yasin, S.Ag, M.Pd (Penguji 2)



Kediri, 31 Oktober 2022

Mengetahui

Direktur Pascasarjana IAIN Kediri



Prof. Dr. H. Moh. Asror Yusuf, M.Ag

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Wijaya Kurnia Santoso
NIM : 20504012
Program studi : Manajemen Pendidikan Islam
Judul Penelitian : Dampak Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Work Engagement Guru Milenial Di SMP Bina Insan Mandiri Nganjuk

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam hasil penelitian saya ini tidak terdapat unsur- unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipandan daftar rujukan.

Apabila dikemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur- unsur penjiplakandan klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai peraturan perundang- undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Kediri, 20 Oktober 2022
Hormat saya,

Wijaya Kurnia Santoso

MOTTO

خير الناس أنفعهم للناس

“Sebaik-baik manusia adalah mereka yang memberikan manfaat untuk orang lain”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh usaha, perjuangan, do'a, kesabaran, ketekunan, air mata dan jerih payah yang peneliti lakukan dalam mengerjakan tesis ini untuk menemukan pencerahan berupa ilmu yang bermanfaat. Dengan segala dukungan dan do'a dari orang-orang tercinta, saya persembahkan tesis ini kepada :

1. Ibuku (Ibu Sri Hartutik) yang selalu mendukungku dengan penuh kasih sayang dan do'a tanpa lelah, tak lupa juga jasa almarhum bapak (Gatot Santoso)
2. Istriku (Yuchyil Firdausi) yang selalu menyemangatiku baik lahir maupun batin dan selalu mendo'akan aku setiap saat
3. Putriku tersayang (Hadiyya Zahirah) yang selalu memberi keceriaan dalam setiap menjalani hari-hari sehingga memberiku semangat dalam menjalani kegiatanku
4. Keluarga besar SMA Bina Insan Mandiri dan Yayasan Bina Insan Mandiri
5. Dewan guru dan Kepala SMP Bina Insan Mandiri yang telah bersedia peneliti wawancarai dan teliti untuk penyelesaian tesis ini
6. Guru-guru kami, Kyai, Abi, Umi dan para ustadz yang telah memberikan bimbingan dan arahnya
7. Segenap keluargaku yang tak hentinya untuk memberi semangat untuk meraih cita-cita
8. Dosen pembimbingku Ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M. Pd dan Bapak Dr. Muhamad Yasin, S.Ag, M.Pd yang membimbingku dengan penuh kesabaran hingga terselesaikannya tesis ini, tak lupa hormat kami kepada almarhum bapak Prof. Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag.
9. Segenap civitas akademika Pasca Sarjana IAIN Kediri
10. Sahabat-sahabatku yang menemaniku dan bertukar pikiran dalam menimba ilmu, khususnya kelas MPI
11. Dan tak lupa para Pembaca yang budiman.

ABSTRAK

KURNIA SANTOSO, WIJAYA, 2022, Dampak Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Work Engagement Guru Milenial Di SMP Bina Insan Mandiri Nganjuk, Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana, IAIN Kediri, Dosen Pembimbing : 1. Prof. Dr.Hj. Munifah, M.Pd. 2. Dr. Muhamad Yasin, S.Ag, M.Pd.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, *Work Engagement*, Kepala Sekolah.

Kepemimpinan transformasional adalah kemampuan yang dimiliki pemimpin untuk meningkatkan motivasi orang yang dipimpin dan mampu mencipta dampak perubahan yang dramatis dalam individu, grup ataupun organisasi. Dominasi guru milenial yang cenderung mudah bosan memerlukan perhatian terkait dengan *work engagement* agar tidak mudah terjadi *burn out* sehingga mengganggu ritme dari proses pendidikan dan belajar mengajar yang berakibat merugikan para siswa. Tujuan penelitian ini adalah mendiskripsikan kepemimpinan transformasional kepala sekolah, *work engagement guru milenial*, tantangan dan strategi yang diperlukan untuk meningkatkan *work engagement* serta dampak kepemimpinan kepala sekolah terhadap *work engagement* guru milenial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode pengumpulan data berupa observasi, wawancara dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan yaitu menggunakan model dari Miles dan Hubberman yang meliputi reduksi data, penyajian data, penarikan kesimpulan dan verifikasi. Untuk pengecekan keabsahan data dengan menggunakan pengecekan triangulasi data karena dalam penelitian ini menggunakan triangulasi sumber data.

Hasilnya adalah gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala sekolah lebih dominan gaya kepemimpinan transformasional dengan empat karakteristik, yaitu pengaruh ideal, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual, dan perhatian individual. Gambaran *work engagement* guru milenial guru SMP Bina Insan Mandiri cukup baik dan munculnya *work engagement* pada guru, tidak lepas kaitannya dengan bagaimana gaya kepemimpinan seorang kepala sekolah, karena kepala sekolah merupakan penggerak *work engagement* dalam institusi pendidikan. Tantangan yang muncul dalam menjaga *vigor* (semangat), *dedication*, dan *absorption* (penghayatan) adalah konsistensi penjagaan semangat dan munculnya konflik antar guru ataupun guru dengan kepala sekolah. Strategi yang dilakukan kepala sekolah adalah menumbuhkan harapan, optimisme, pemaknaan tujuan hidup untuk beribadah dan efikasi diri karyawan melalui *coaching*, *counselling*, dan *upgrading* serta monitoring secara konsisten. Gaya kepemimpinan transformasional sebagai salah satu gaya kepemimpinan positif dan dapat diterima guru akan berpengaruh positif terhadap *work engagement* guru. Selain itu juga faktor kenyamanan dalam lingkungan kerja juga menjadi bagian dalam menjaga *work engagement* guru milenial SMP Bina Insan Mandiri.

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah, segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan bimbingan-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul *“Dampak Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Work Engagement Guru Milenial Di SMP Bina Insan Mandiri Nganjuk”*. Shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita, suri tauladan kita Nabi Muhammad Saw, yang kita nantikan syafaatnya di hari kiamat kelak.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tidak lepas dari adanya bimbingan, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu kami menghaturkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag, selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Prof. Dr. H. Moh. Asror Yusuf, M.Ag selaku Direktur Pascasarjana IAIN Kediri
3. Bapak Prof. Dr. Mukhammad Abdulloh, selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana IAIN Kediri.
4. Ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing satu yang telah memberi bimbingan secara sabar dan ikhlas.
5. Bapak Dr. Muhamad Yasin, S.Ag, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing dua yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan saran yang membangun bagi penulis.
6. Bapak dan Ibu dosen serta staff pengajar di lingkungan Pascasarjana Program Studi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Kediri yang telah membekali ilmu sehingga penulis mampu menyelesaikan tesis ini.
7. Kepala SMP Bina Insan Mandiri yang telah memberi izin penelitian dan juga guru SMP Bina Insan Mandiri yang bersedia menjadi narasumber penelitian dengan memberikan informasi secara lengkap dan menambah wawasan bagi peneliti.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah

membantu selesainya tesis ini.

Penulis juga menyadari bahwa penulisan tesis ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Kediri, 20 Oktober 2022

Penulis,

Wijaya Kurnia Santoso

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Penelitian Terdahulu.....	8
F. Sistematika Pembahasan.....	9
BAB II.....	11
KERANGKA TEORITIS.....	11
A. Kepemimpinan Transformasional	11
B. Work Engagement	26
C. Penilaian Keterikatan Kerja.....	46
D. Guru Milenial	48
BAB III.....	56
METODE PENELITIAN.....	56
1. Reduksi Data (Data Reduction).....	67

2. Penyajian Data (<i>Data Display</i>).....	67
3. Penarikan Simpulan dan Verifikasi	67
BAB IV	69
PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	69
BAB V.....	91
PEMBAHASAN	91
A. Gambaran kepemimpinan transformasional Kepala SMP Bina Insan Mandiri Nganjuk	91
B. Gambaran work engagement dari guru milenial di SMP Bina Insan Mandiri Nganjuk	93
C. Tantangan dan strategi peningkatan work engagement guru milenial SMP Bina Insan Mandiri Nganjuk	96
D. Dampak kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap work engagement guru milenial di SMP Bina Insan Mandiri Nganjuk	97
BAB VI	101
SIMPULAN DAN SARAN	101
DAFTAR PUSTAKA	105
RIWAYAT HIDUP.....	109