

**KEPEMIMPINAN IBU NYAI DAN KONTRIBUSINYA TERHADAP
MUTU PESANTREN DI PONDOK PESANTREN AL-QUR'AN
AL-MUSTHOFA PULEREJO NGANTRU
KABUPATEN TULUNGAGUNG**

TESIS

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar Magister
dalam Program Studi Manajemen Pendidikan Islam**



Oleh :

ENDAH RETNOWATI

NIM 924.008.19.005

**PROGRAM PASCASARJANA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
KEDIRI
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN
KEPEMIMPINAN IBU NYAI DAN KONTRIBUSINYA TERHADAP
MUTU PESANTREN DI PONDOK PESANTREN AL-QUR'AN
AL-MUSTHOFA PULEREJO NGANTRU
KABUPATEN TULUNGAGUNG

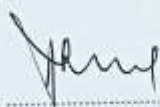
ENDAH RETNOWATI

NIM. 924.008.19.005

Tesis ini telah disetujui untuk diajukan pada ujian tesis Pascasarjana IAIN Kediri

Dosen Pembimbing

Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd
NIP. 196806041998032001

1. 

Dr. H. Anis Humaidi, M.Ag
NIP. 197312151999031002

2. 

Ditetapkan pada : 19 Juli 2021

PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS

Tesis karya Endah Retnowati yang berjudul : KEPEMIMPINAN IBU NYAI DAN KONTRIBUSINYA TERHADAP MUTU PESANTREN DI PONDOK PESANTREN AL-QUR'AN AL-MUSTHOFA PULEREJO NGANTRU KABUPATEN TULUNGAGUNG " ini telah diuji dan setelah diperbaiki sebagaimana mestinya dapat disahkan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd.) Pascasarjana IAIN Kediri pada tanggal 29 Juli 2021.

Tim Penguji :

1. Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag. (Ketua Sidang)
NIP. 196604051992031002
2. Prof. Dr. Nur Ahid, M.Ag (Penguji Utama)
NIP. 196202091996031001
3. Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd (Penguji 1)
NIP. 196806041998032001
4. Dr. H. Anis Humaidi, M.Ag. (Penguji 2)
NIP. 197312151999031002



Kediri, 9 Agustus 2021

Mengetahui,

Direktur Pascasarjana IAIN Kediri



Prof. Dr. Nur Ahid, M.Ag
NIP. 196202091996031001

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : ENDAH RETNOWATI

NIM : 93200819005

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

Judul Penelitian : KEPEMIMPINAN IBU NYAI DAN KONTRIBUSINYA TERHADAP MUTU PESANTREN DI PONDOK PESANTREN AL-QUR'AN AL-MUSTHOFA PULEREJO NGANTRU KABUPATEN TULUNGAGUNG.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam hasil penelitian ini tidak terdapat unsur-unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila dikemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti ada unsur-unsur penjiplakan dan klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Kediri, 9 Agustus 2021

Hormat Saya,



METERAL TEMPEL
10000
30993AJX049697965

Endah Retnowati

MOTTO

وَالْعَصْرِ ١

إِنَّ الْإِنْسَانَ لِفِي خُسْرٍ ٢

إِلَّا الَّذِينَ ءَامَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ

وَتَوَاصَوْا بِالْحَقِّ وَتَوَاصَوْا بِالصَّبْرِ ٣

Meaning :

“I swear by the time, most surely man is in loss, except those who believe and do good, and enjoin on each other truth, and enjoin on each other patience.”

Surah Al Ashr¹

¹Al.Qur'an dan Terjemah (103:1-3)

ABSTRAK

ENDAH RETNOWATI, 2021, Kepemimpinan Ibu Nyai dan Kontribusinya terhadap Mutu Pesantren di Pondok Pesantren Al-Qur'an Al-Musthofa Pulerejo Ngantru Kabupaten Tulungagung, Manajemen Pendidikan Islam, Pascasarjana, IAIN Kediri, Dosen Pembimbing: 1. Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd 2. Dr. H. Anis Humaidi, M.Ag.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepemimpinan Ibu Nyai, Pesantren, Mutu Pesantren

Pondok pesantren dianggap sebagai model institusi pendidikan yang mempunyai keunggulan mutu, baik dalam tradisi keilmuannya maupun pada sisi transmisi dan internalisasi moralitasnya. Di sisi lain pesantren juga dapat memainkan peran pemberdayaan (*empovement*) dan transformasi masyarakat secara efektif. Dalam pesantren biasanya kepemimpinan dipegang penuh oleh Kyai, dan segala hal kesuksesan maupun kegagalan yang terjadi maka yang bertanggungjawab pertama adalah Kyai. Namun dibalik kesuksesan sebuah pesantren, selain memang karena kepemimpinan Kyai sudah mumpuni, ternyata ada keunikan tersendiri ketika suatu pesantren juga melibatkan Ibu Nyai di dalam kepemimpinannya. Salah satu *support system* tersendiri bagi Kyai dalam kepemimpinan pesantren yaitu karena adanya dukungan kepemimpinan dari Ibu Nyai. Karakter ibu Nyai dengan keilmuan, kelembutan dan keibuannya juga dapat memainkan peran dalam rangka membangun mutu pesantren dan membangun karakter lembaga yang dapat membedakan dengan lembaga lainnya. Dalam penelitian tesis ini, untuk menjawab fokus masalah dengan menganalisis dan mengungkap model kepemimpinan Ibu Nyai, pelaksanaan fungsi kepemimpinan Ibu Nyai dan kontribusi kepemimpinan Ibu Nyai dalam mutu pesantren.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode pengumpulan data berupa wawancara, observasi dan dokumentasi. Responden penelitian terdiri dari Ibu Nyai, Kyai, pengurus, guru dan santri. Analisa data menggunakan konsep Milles dan Huberman yaitu *interactive model* yang meliputi reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Pengecekan keabsahan data menggunakan 3 teknik pemeriksaan yaitu triangulasi sumber, triangulasi tehnik, dan triangulasi waktu.

Hasil penelitian mengungkapkan bahwa: 1). Model kepemimpinan Ibu Nyai dalam meningkatkan mutu pesantren yaitu model Demokratis-Kharismatik. Dan dalam praktik sebagian besar setuju dengan adanya kepemimpinan perempuan di pesantren sejalan masih pada aturan dan tidak melanggar batas-batas agama. 2). Pelaksanaan fungsi kepemimpinan Ibu Nyai meliputi fungsi instruksi, fungsi konsultasi, fungsi partisipasi, fungsi delegasi dan juga mencakup fungsi pengendalian. 3). Kontribusi kepemimpinan Ibu Nyai yaitu (a). membangun infrastruktur meliputi gedung kelas, asrama santri, dan kamar mandi. (b.) Mengidentifikasi kebutuhan spesifik meliputi peningkatan kompetensi guru dan santri, pendirian SMPI Al-Musthofa dan SMK Al-Musthofa, dan pemenuhan kebutuhan logistik santri. (c.) Membentuk tim proyek meliputi membentuk departemen dalam kepengurusan pesantren, menyiapkan guru khusus lomba, dan pencapaian prestasi santri. (d.) Memberikan sumber daya, motivasi dan pelatihan meliputi penanaman akhlakul karimah melalui contoh/tauladan, membentuk forum motivasi dan evaluasi yang dilaksanakan setiap Selasa Legi. (e.) Melaksanakan pengendalian untuk mempertahankan dan meningkatkan mutu pesantren meliputi penetapan tata tertib pesantren, menciptakan kebersihan dan kesehatan pesantren, dan pendisiplinan santri melalui penetapan jadwal kegiatan yang ketat.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT yang tidak pernah berhenti memberikan rahmat serta nikmat kepada penulis, sehingga mampu menyelesaikan tesis yang berjudul **“Kepemimpinan Ibu Nyai dan Kontribusinya terhadap Mutu Pesantren di Pondok Pesantren Al-Qur’an Al-Musthofa Pulerejo Ngantru Kabupaten Tulungagung”** ini dengan baik dan sesuai dengan harapan. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada sang revolusioner dan suri teladan orang-orang mu’min, Rasulullah Muhammad SAW yang telah berjuang membawa kita semua dari zaman kegelapan menuju zaman penuh cahaya kebenaran yakni agama Islam.

Suatu kebahagiaan dan kebanggaan tersendiri bagi penulis melalui kisah perjalanan panjang, *Alhamdulillah* penulis bisa menyelesaikan tesis ini. Namun penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak lepas dari bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada pihak-pihak yang telah ikut andil dalam pengerjaan thesis ini. Ucapan terima kasih ini penulis sampaikan terutama kepada :

1. Bapak Dr. Nur Chamid, M.M., selaku rektor IAIN Kediri beserta jajarannya
2. Bapak Prof. Dr. Nur Ahid, M.Ag., selaku Direktur Pascasarjana IAIN Kediri, serta jajarannya
3. Bapak Dr. Mukhammad Abdullah, M.Ag. selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Pascasarjana IAIN Kediri
4. Ibu Dr. Hj. Mu’awanah, M.Pd dan Bapak Dr. H. Anis Humaidi, M.Ag. selaku dosen pembimbing yang senantiasa dengan penuh sabar mendedikasikan waktu, tenaga, pikiran dan ilmunya untuk memberikan bimbingan, motivasi dan nasehat demi terselesainya tesis ini.
5. Semua dosen dan karyawan di lingkungan kampus Pascasarjana IAIN Kediri yang telah banyak memberikan bantuan, bimbingan serta dukungan demi terselesainya tesis ini.

6. KH. Syamsu Dluha dan Ibu Nyai Hj. Rabiah Adawiyah beserta keluarga besar Pondok Pesantren Al-Qur'an Al-Musthofa Pulerejo Ngantru Kab. Tulungagung yang bersedia membuka lebar pintunya untuk peneliti sehingga tersusunlah tesis ini.
7. Yang sangat berjasa bagi saya, Kedua orang tua yang tercinta dan saudara-saudara saya yang tidak pernah lelah memberikan dukungan kepada peneliti untuk menyelesaikan tesis ini.
8. Semua rekan-rekan kelas MPI angkatan 2019 terkhusus kepada sahabat-sahabat saya Mita Dwi Rahmi, Ihda Hayyin, Lu'luin Ma'nun, Naimatuz Zahriyah, Zumrotuz Sholiha dan Amalia terimakasih atas dukungan dan semangat serta kebersamaannya selama ini.
9. Serta serta semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang turut memberikan do'a, semangat, motivasi dan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan tesis ini. Oleh karena itu penulis sangat berharap saran dan kritik dari pembaca yang budiman untuk perbaikan dimasa mendatang. Akhirnya, semoga Allah selalu melimpahkan kebaikan dan berkah-Nya kepada berbagai pihak tersebut. Peneliti berharap semoga penelitian ini nantinya bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya dan kepada lembaga pendidikan guna membentuk generasi masa depan yang lebih baik. .

Aamiin ya mujibassa'iliin

Kediri, Juli 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A.Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Penelitian Terdahulu.....	7
F. Sistematika Pembahasan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	13
A. Hakikat Kepemimpinan	13
1. Definisi Kepemimpinan.....	14
2. Fungsi Kepemimpinan.....	18
3. Latar Belakang Munculnya Pemimpin	21
4. Tujuan Kepemimpinan	24
5. Model Kepemimpinan	25
B. Ibu Nyai	29
C. Kepemimpinan Perempuan	30
D. Pengertian Mutu Pesantren	35
BAB III METODE PENELITIAN	41
A.Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	41
B. Lokasi Penelitian	41
C. Kehadiran Penelitian	47
D. Data dan Sumber Data	48
E. Prosedur Pengumpulan Data	49

F. Teknik Analisa Data	50
G. Pengecekan Keabsahan Temuan	51
BAB IV HASIL PENELITIAN	53
A. Paparan Data	53
B. Temuan Penelitian	82
BAB V PEMBAHASAN	84
BAB VI PENUTUP	105
A. Kesimpulan	105
B. Implikasi Teoritis dan Praktis.....	106
C. Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA	113

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel. 2.1 Skema fungsi kepemimpinan.....	20
Tabel. 2.2 Pencapaian Mutu lembaga pendidikan.....	37
Tabel. 4.1 Kecenderungan model kepemimpinan Ibu Nyai.....	61
Tabel. 4.2 Susunan pengurus pesantren.....	67
Tabel. 4.3 Jadwal kegiatan santri.....	73
Tabel. 4.4 Data ketersediaan logistik di lingkungan pesantren.....	76
Tabel. 5.1 Penilaian fungsi kepemimpinan Ibu Nyai.....	95
Tabel. 5.2 Kontribusi kepemimpinan Ibu Nyai terhadap mutu pesantren.....	100