

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan penelitian dilapangan mengenai Diversitas dan Etika dalam organisasi: Upaya Mewujudkan Perilaku Organisasi Positif di SMPN1 Pare. Sesuai dengan focus penelitian dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Manajemen Diversitas melalui penerapan di SMPN1 Pare

Diversitas bagi organisasi SMPN1 Pare pada dasarnya dapat menjadi kekuatan positif bagi organisasi tersebut untuk mencapai tujuannya, namun demikian agar diversitas dapat menjadi organisasi positif di perlukan Pengelolaan yang disebut Manajemen Diversitas, lemb

aga organisasi SMPN1 memiliki pegawai dari berbagai latar belakang budaya, dan memanfaatkan keragaman sebagai kekuatan untuk membangun tim kerja menuju tujuan organisasi. Manajemen diversitas di perlukan oleh SMPN1 Pare untuk mengelola keragaman kultural di antara para sdm. Ada beberapa hal yang dapat dilakukan dalam mencapai penerapan manajemen diversitas yang baik dalam SMP Negeri 1 Pare yaitu dengan aturan, mentoring, pengarahan, penempatan dan pelatihan

2. Diversitas di SMPN1 Pare

Keragaman dalam organisasi (Diversity in Organization) merupakan suatu hal yang sangat penting saat ini. Diversitas adalah kekuatan organisasi. kekuatan dari organisasi ini adalah pada keragaman tenaga kerja, dengan laki-laki dan perempuan dari berbagai latar belakang budaya berbeda, namun bisa bekerjasama untuk mencapai tujuan bersama menciptakan budaya tata krama "*in action*". Diversitas di SMPN1 Pare di antaranya yaitu keberagaman dari segi jenis kelamin, usia, agama, identitas budaya, *Ability*/Kemampuan (Kemampuan Intelektual dan Kemampuan Fisik), Keragaman Level dalam (*deep-Level Disparity*)

3. Etika Dalam Organisasi SMPN1 Pare

Etika bermakna sekumpulan azas atau nilai yang berkenaan dengan akhlak, tata cara (Adat, sopan santun) nilai mengenai benar dan salah tentang hak dan kewajiban tentang yang di anut oleh suatu golongan atau masyarakat. Dengan adanya etika pegawai di SMPN1 Pare dapat memilih dan memutuskan perilaku paling baik sesuai norma-norma moral yang berlaku .Dengan demikian akan terciptanya suatu pola-pola hubungan antar pegawai yang baik dan harmonis seperti saling menghormati, saling menghargai, dan tolong menolong.

4. Diversitas dan Etika Organisasi dalam menjadi Perilaku Organisasi Positif di SMPN1 Pare.

Diversitas dapat menjadi kekuatan organisasi dalam konteks internal kekuatan di gunakan untuk meningkatkan kemampuan pegawai dalam mengembangkan organisasi, sementara itu dalam konteks eksternal, perbedaan pada SMPN1 pare di pakai sebagai dasar untuk memberikan pelayanan yang terbaik bagi peserta didik dengan agama serta kultur yang beragam dengan membangun etika yang baik di kalangan pegawai. Selain itu, dalam organisasi SMPN1 pare di bangun pula kultur toleransi dan etika yang di terapkan dalam peraturan, kultur ini yaitu dalam bentuk kode etik serta peraturan pegawai yang berfungsi sebagai pedoman anggota organisasi berinteraksi dan menjalankan praktek organisasi. Diversitas dapat memberikan keunggulan kompetitif pada organisasi SMP Negeri 1 Pare yang dapat memacu kreativitas dan kolaborasi, hal ini karena konsep teamwork mengaplikasikan adanya kebutuhan atas ide-ide, pengalaman dan prespektif yang berasal dari keragaman budaya karyawannya.

B. Implikasi Teoritis dan Praktis

1. Implikasi Teoritis

- a. penelitian mengenai diversitas dan etika dalam organisasi di SMPN1 Pare ini di harapkan dapat membantu meningkatkan mutu dari segi

SDM atau dapat juga meningkatkan keragaman organisasi positif dari segi budaya yang di selenggarakan oleh lembaga pendidikan.

- b. Problematika didalam dunia pendidikan bukan lah hal yang baru lagi. Problematika hadir untuk merubah tatanan pendidikan agar menjadi lebih baik . Tanpa adanya problematika maka suatu instansi organisasi tidak akan mengalami perubahan.

2. Implikasi Praktis

Peneltian ini digunakan sebagai masukan bagi siswa, guru dan seluruh Lembaga Pendidikan yang terkait atau oknum-oknum terkait untuk diharapkan kedepannya manajemen diversitas dengan upaya-upayanya dapat dilakukan dengan sebaik mungkin.

C. Saran

Berdasarkan hasil temuan dilapangan, hasil penelitian serta kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka ada beberapa saran yang dapat penulis sampaikan, diantaranya adalah :

1. Kegiatan-kegiatan organisasi dilingkungan SMPN1 Pare ditingkatkan guna menambah kerjasama sekolah dengan organisasi disekitar sekolah seperti pramuka dan lain-lain.
2. Sosialisasi yang dilakukan dengan kreative dan menarik guna menambah daya Tarik sdm untuk meningkatkan organisasi menjadi lebih baik.