

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti pada karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera sebagai objek penelitian, dapat sebagai berikut :

1. Variabel lingkungan kerja di PT. SMS meliputi pencahayaan/ penerangan, suhu udara, kebersihan, ruang gerak dan kebisingan berkategori baik, dengan hasil 208 orang (100%) responden dari 208 orang menjawab baik bahwa lingkungan kerja pada karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera terbilang kategori baik.
2. Variabel hubungan kerja di PT SMS meliputi keramahan atasan terhadap karyawan, dukungan sesama karyawan, motivasi atasan dan toleransi penggunaan fasilitas berkategori baik, dengan hasil 101 orang (76%) responden dari 208 orang menjawab baik.
3. Variabel kinerja karyawan meliputi kualitas kerja, pelaksanaan kerja, kuantitas kerja dan tanggung jawab berkategori baik. pada PT. Sukses Mitra Sejahtera termasuk kategori baik, diperoleh hasil 160 orang (76,9%) responden menjawab baik.
4. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan senilai Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera diperoleh hasil nilai uji korelasi *pearson* sebesar 0,571 dan nilai signifikan 0,000. Dapat

ditarik kesimpulan bahwa pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera adalah sedang / cukup kuat.

5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel hubungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera diperoleh hasil nilai uji korelasi *pearson* sebesar 0,698 dan nilai signifikan 0,000. Dapat ditarik kesimpulan bahwa pengaruh hubungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera yaitu kuat.
6. Pada analisis korelasi *product moment* dan regresi diperoleh R senilai 0,716, berada pada interval 0,60 – 0,799 . Hal ini dapat disimpulkan bahwa antara variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ) dan hubungan kerja ( $X_2$ ) mempunyai derajat hubungan yang kuat. Berdasarkan hasil uji regresi diperoleh persamaan regresi  $Y = 1,203 + 0,356X_1 + 0,553 X_2$  dan nilai sig. senilai  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan nilai tersebut dapat disimpulkan bahwa hubungan antara lingkungan kerja dan hubungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera secara signifikan dan searah. Hasil analisis koefisien determinasi (*R Square*) diperoleh sebesar 0,445 yang artinya besarnya pengaruh variabel lingkungan kerja dan hubungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 51,2% sedangkan sisanya 48,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini, yaitu faktor upah, keamanan kerja dan kebijakan dalam perusahaan.

**B. Saran**

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan, dari peneliti menyampaikan saran untuk penelitian selanjutnya, yaitu dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain. Kemungkinan hal ini berarti masih terdapat variabel lain yang mungkin akan mempengaruhi kinerja karyawan. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan mengambil sampel yang lebih banyak, tidak hanya pada PT. Sukses Mitra Sejahtera, tetapi juga dapat memperluas sampel pada wilayah yang lain.