

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Perencanaan Kepala Sekolah Di SMAN 7 Kediri
 - a. Tujuan dari peningkatan kompetensi guru ini adalah kepala sekolah ingin para gurunya memiliki kompetensi yang lebih baik dari sebelumnya.
 - b. Peningkatan kompetensi guru merupakan tugas kepala sekolah. Dalam perencanaan ini, kepala sekolah membuat jadwal yang sesuai sehingga tidak mengganggu berjalannya kegiatan belajar di dalam kelas.
2. Pengorganisasian Peningkatan Kompetensi Oleh Kepala Sekolah Di SMAN 7 Kediri
 - a. Kegiatan peningkatan kompetensi guru ini, kepala sekolah memberikan motivasi bagi para gurunya supaya guru semangat untuk mengikuti kegiatan peningkatan kompetensi.
 - b. Kepala sekolah memberikan pembinaan supaya para guru mengikuti kegiatan peningkatan kompetensi ini dengan tulus dan ikhlas.
3. Pelaksanaan Peningkatan Kompetensi Oleh Kepala Sekolah Di SMAN 7 Kediri
 - a. Supervisi

Kegiatan supervisi bertujuan untuk mengawasi guru dalam pembelajaran di kelas apakah sudah siap dalam melaksanakan pembelajaran di kelas dengan muridnya.
 - b. MGMP

Kegiatan MGMP yang diikuti para guru menjadi salah satu wadah untuk saling sharing antar sesama guru mata pelajaran.
 - c. Workshop

Di dalam kegiatan workshop, guru mendapatkan informasi tentang aplikasi yang digunakan untuk media pembelajaran di kelas dengan para muridnya.

4. Evaluasi Peningkatan Kompetensi Oleh Kepala Sekolah Di SMAN 7 Kediri

a. Evaluasi kinerja

Dalam kegiatan ini biasanya kepala sekolah memberikan masukan kepada guru terhadap tugas-tugas yang telah dikerjakannya.

b. Evaluasi mingguan

Evaluasi mingguan dilaksanakan untuk mengetahui kinerja para guru setiap minggunya.

B. Saran

1. Kegiatan MGMP oleh guru sebaiknya dilaksanakan dilain hari selain hari sabtu dan minggu agar tidak terjadi kendala dan menghambat kegiatan lainnya.
2. Sebaiknya para guru lebih giat untuk mempelajari perkembangan ilmu teknologi. Mengingat saat ini ilmu teknologi sangat berkembang dengan cepat.