

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dan pembahasan yang tersaji dalam bab IV dan bab V mengenai hubungan kompensasi dengan disiplin kerja guru di SMA Negeri 1 wates Kabupaten Kediri, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi di SMA Negeri 1 Wates Kabupaten Kediri termasuk dalam kategori sedang.
2. Disiplin kerja guru di SMA Negeri 1 Wates Kabupaten Kediri termasuk dalam kategori sedang.
3. Ada hubungan antara kompensasi dengan disiplin kerja guru. Hasil itu didapatkan dari nilai sig. Sebesar 0,00. Nilai tersebut lebih kecil dari 0,05, maka ada hubungan yang positif dan signifikan antara kompensasi dengan disiplin kerja guru. Diketahui pula koefisien korelasi sebesar 0,581. Maka kategori tersebut menunjukkan dalam kategori hubungan sedang antara kompensasi dengan disiplin kerja guru di SMA Negeri 1 Wates Kabupaten Kediri. Kompensasi berpengaruh 33,7% sedangkan 66,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti peneliti.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dalam penelitian ini, maka saran yang dapat peneliti sampaikan sebagai bahan bagi SMA Negeri 1 Wates Kabupaten Kediri dan bagi peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi guru atau pegawai SMA Negeri 1 Wates Kabupaten Kediri

Bagi guru atau pegawai SMA Negeri 1 Wates Kabupaten Kediri untuk selalu meningkatkan disiplin kerjanya. Karena sebuah organisasi akan maju bila pegawainya mempunyai disiplin kerja yang tinggi.

2. Bagi lembaga/instansi

Bagi lembaga/instansi untuk memberikan kompensasi yang sesuai agar para pegawainya mempunyai disiplin kerja yang tinggi, karena para pegawai akan merasa jerih payahnya dalam bekerja merasa dihargai dan otomatis karena dihargai, maka mereka akan meningkatkan disiplin kerjanya.

3. Bagi peneliti lain

Dalam penelitian ini terdapat hubungan antara kompensasi dengan disiplin kerja guru di SMA Negeri 1 Wates Kabupaten Kediri. Hubungan yang dimiliki antara kompensasi dengan disiplin kerja termasuk dalam kategori sedang. Diharapkan agar kedepannya bagi peneliti lain agar dapat mencari faktor yang mempengaruhi disiplin kerja selain faktor kompensasi.