

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. PT. Kereta Api telah menerapkan Prosedur Administrasi Penggajian baru yang merupakan penyempurnaan dari sistem sebelumnya. Tujuan dari penerapan prosedur baru ini adalah untuk meningkatkan kualitas dan menunjang usaha pengelolaan PT KAI Daop VII Kota Blitar. Prosedur penggajian pada PT KAI Daop VII Kota Blitar belum terlaksana dengan baik karena dokumen yang digunakan dalam prosedur penggajian pegawai, praktik atau prosedur yang dijalankan oleh PT KAI Daop VII Kota Blitar belum sesuai.
2. Pada disiplin kerja setiap karyawan harus berusaha untuk melaksanakan tugas sesuai dengan posisi & fungsinya. Sehingga dengan pegawai mengerjakan tugas berdasarkan posisi dan fungsinya masing-masing, pegawai dapat menghasilkan kinerja yang baik secara efektif dan efisien.
3. Berdasarkan hasil analisis didapatkan data bahwa disiplin dan kinerja karyawan di PT KAI Daop VII Kota Blitar kurang baik, karena terkait dengan tingkat pemberian kompensasi. Hal ini dapat dilihat dari karyawan yang sudah memunahi target perusahaan akan tetapi pihak bank tidak memberikan kompensasi yang sesuai dengan jerih payah yang telah karyawan kontribusikan ke bank. Akhirnya mempengaruhi disiplin kerja karyawan.

B. Saran

1. Kepada karyawan tingkatkan kembali kinerja karyawan guna memaksimalkan pekerjaan yang ada dan patuhilah aturan yang sudah di terapkan.
2. Kepada Bank PT KAI Daop VII Kota Blitar diharuskan dapat mempertahankan aturan-aturan yang sudah di tetapkan. Guna memaksimalkan sistem kinerja karyawan.