

**PERANAN GAJI DAN DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PT KAI DAOP VII KOTA BLITAR**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh:

VIVY DEVINTA SARI

9313 155 15

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERANAN GAJI DAN DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PT KAI DAOP VII KOTA BLITAR**

VIVY DEVINTA SARI

9313 155 15

Disetujui oleh:

Pembimbing I,



Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE., MM
NIP. 19740528 200312 2 001

Pembimbing II,



Sri Anugrah Nataliana, SE, MM
NIP. 19771225 200901 2 006

NOTA DINAS

Kediri, 2 Februari 2022

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : VIVY DEVINTA SARI

NIM : 9313 155 15

Judul : PERANAN GAJI DAN DISIPLIN KERJA UNTUK
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT KAI DAOP VII
KOTA BLITAR

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-I).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I,



Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE., MM
NIP. 19740528 200312 2 001

Pembimbing II,



Sri Anugrah Nataliana, SE., MM
NIP. 19771225 200901 2 006

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 23 Februari 2022

Lampiran : 4 (empat) berkas
H a l : Penyerahan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : VIVY DEVINTA SARI
NIM : 9313 155 15
Judul : PERANAN GAJI DAN DISIPLIN KERJA UNTUK
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT KAI DAOP VII
KOTA BLITAR

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang munaqosah yang dilaksanakan pada 16 Februari 2022. Kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya. Demikian agar maklum adanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I,



Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE., MM
NIP. 19740528 200312 2 001

Pembimbing II,



Sri Anugrah Nataliana, SE, MM
NIP. 19771225 200901 2 006

HALAMAN PENGESAHAN

PERANAN GAJI DAN DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT KAI DAOP VII KOTA BLITAR


VIVY DEVINTA SARI

9313 155 15

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
IAIN Kediri pada tanggal 16 Februari 2022


1. Penguji Utama

Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I.
NIP. 19750101 199803 1 002


(.....)


2. Penguji I

Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE., MM
NIP. 19740528 200312 2 001


(.....)

3. Penguji II

Sri Anugrah Nataliana, SE, MM
NIP. 19771225 200901 2 006


(.....)

Kediri, 23 Februari 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I.
NIP. 19750101 199803 1 002

HALAMAN MOTTO

يَا أَيُّهَا الرُّسُلُ كُلُّوا مِنَ الطَّيِّبَاتِ وَاعْمَلُوا صَالِحًا إِنِّي بِمَا تَعْمَلُونَ عَلِيمٌ

Artinya: Allah berfirman, “Wahai para rasul! Makanlah dari (makanan) yang baik-baik, dan kerjakanlah kebajikan. Sungguh, Aku Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan.

(QS. Al-Mu'minun Ayat 51)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, syukurku tiada terbatas pada-Mu ya Robbi. Diri ini tiada daya tanpa kekuatan dari-Mu. Shalawat serta salamku padamu sang suri tauladanku Nabi Muhammad SAW. Kuharap syafa'atmu di penghujung hari nanti.

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta, yang memberikan dukungan, semangat, motivasi, dan do'anya kepada saya. Tidak mungkin saya dapat menyelesaikan tanpa senyum yang selalu membuat saya segera menyelesaikan penelitian ini.
2. Sahabat-sahabat saya dan teman-teman seperjuanganku yang tidak dapat kusebutkan satu persatu.

ABSTRAK

VIVY DEVINTA SARI, 2021. PERANAN GAJI DAN DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT KAI DAOP VII KOTA BLITAR, Dosen Pembimbing Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE., MM dan Sri Anugrah Nataliana, SE, MM. Program Studi Ekonomi Syariah IAIN Kediri.

Kata Kunci : Gaji, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

Gaji dan disiplin kerja saling berhubungan terhadap kinerja karyawan, karena apabila seorang karyawan tidak mempunyai gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan hidupnya akan berdampak pada kinerja dari karyawan tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah :untuk mengetahui pemberian gaji, untuk mengetahui disiplin kerja dan untuk mengetahui peranan gaji dan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan PT KAI Daop VII Kota Blitar.

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisa data menggunakan metode Induktif dengan pendekatan peranan gaji dan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan. Sedangkan untuk memperoleh keabsahan temuan menggunakan teknik ketekunan pengamatan, triangulasi, dan pemeriksaan sejawat melalui diskusi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: PT. Kereta Api telah menerapkan prosedur administrasi penggajian baru yang merupakan penyempurnaan dari sistem sebelumnya. Tujuan dari penerapan prosedur baru ini adalah untuk meningkatkan kualitas dan menunjang usaha pengelolaan PT KAI Daop VII Kota Blitar. Prosedur penggajian pada PT KAI Daop VII Kota Blitar belum terlaksana dengan baik karena dokumen yang digunakan dalam prosedur penggajian pegawai, praktik atau prosedur yang dijalankan oleh PT KAI Daop VII Kota Blitar belum sesuai. Pada disiplin kerja setiap karyawan harus berusaha untuk melaksanakan tugas sesuai dengan posisi & fungsinya. Sehingga dengan pegawai mengerjakan tugas berdasarkan posisi dan fungsinya masing-masing, pegawai dapat menghasilkan kinerja yang baik secara efektif dan efisien. Berdasarkan hasil analisis didapatkan data bahwa disiplin dan kinerja karyawan di PT KAI Daop VII Kota Blitar kurang baik, karena terkait dengan tingkat pemberian kompensasi. Hal ini dapat dilihat dari karyawan yang sudah memunuhi target perusahaan akan tetapi pihak bank tidak memberikan kompensasi yang sesuai dengan jerih payah yang telah karyawan kontribusikan ke bank. Akhirnya mempengaruhi disiplin kerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirabbil'alamin, kami panjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas rahmat, karunia dan hidayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Kami menyampaikan banyak terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu kami dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih kami sampaikan terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Nur Chamid, MM selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.HI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
3. Bapak Dr. H. Ahmad Syakur, Lc., MEI selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah IAIN Kediri.
4. Dosen Pembimbing Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE., MM dan Sri Anugrah Nataliana, SE, MM yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan.
5. Beserta staf, atas segala kebijaksanaan, perhatian dan dorongan sehingga kami bisa menyelesaikan studi.
6. Kedua orang tuaku dan keluargaku yang selalu memberikan semangat dan doa serta penuh pengertian selama kami menyelesaikan studi.

7. Teman-teman mahasiswa di IAIN Kediri dan berbagai pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu, yang telah memberikan dukungan moril sehingga kami dapat menyelesaikan studi.

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Dan semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Amin

Kediri, 23 Februari 2022



VIVY DEVINTA SARI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I :	PENDAHULUAN
A.	Konteks Penelitian..... 1
B.	Fokus Penelitian..... 13
C.	Tujuan Penelitian..... 13
D.	Kegunaan Penelitian..... 13
E.	Telaah Pustaka..... 14
BAB II:	KAJIAN TEORITIK
A.	Gaji..... 18
B.	Disiplin Kerja..... 21
C.	Kinerja Karyawan..... 24
BAB III:	METODE PENELITIAN
A.	Pendekatan dan Jenis Penelitian..... 29
B.	Lokasi Penelitian..... 30
C.	Sumber Data..... 30
D.	Metode Pengumpulan Data..... 31
E.	Analisis Data..... 32
F.	Pengecekan Keabsahan Data..... 33

	G. Tahap Tahap Penelitian	34
BAB IV:	PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	36
	B. Paparan Data	40
	C. Temuan Penelitian	61
BAB V:	PEMBAHASAN	
	A. Pemberian Gaji pada Karyawan PT KAI Daop VII Kota Blitar	64
	B. Disiplin Kerja pada Karyawan PT KAI Daop VII Kota Blitar	70
	C. Peranan Gaji dan Disiplin Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan PT KAI Daop VII Kota Blitar	72
BAB VI:	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	76
	B. Saran	77
	DAFTAR PUSTAKA	78
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Pedoman Wawancara

Lampiran 2: Foto Dokumentasi

Lampiran 3: Surat Izin Penelitian

Lampiran 4: Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 5: Daftar Riwayat Hidup

