

**HUBUNGAN ANTARA *SELF-LEADERSHIP* DENGAN
KETERIKATAN KERJA PADA *DRIVER OJEK ONLINE (GO-JEK)*
DI KOTA KEDIRI**

SKRIPSI

Ditulis Guna Memenuhi Persyaratan Dalam Pembuatan Skripsi Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi Islam (S. Psi)



Oleh:

IRFAN MALIK

9334 168 16

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDIN DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

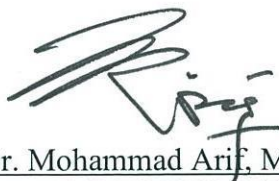
HUBUNGAN ANTARA SELF-LEADERSHIP DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA DRIVER OJEK ONLINE (GO-JEK)

IRFAN MALIK

9334 168 16

Disetujui oleh:

Pembimbing I,



Dr. Mohammad Arif, MA
NIP. 196807052006041001

Pembimbing II,



Shofi Mirwani, M. Psi. Psikolog
NIDN. 2009108602

NOTA DINAS

Kediri, 28 Juli 2022

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : IRFAN MALIK
NIM : 9334 168 16
Judul : HUBUNGAN ANTARA SELF-LEADERSHIP
DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA DRIVER
OJEK ONLINE (GO-JEK)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami
berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai
kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-I).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya,
dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I,



Dr. Mohammad Arif, MA
NIP. 196807052006041001

Pembimbing II,



Shofi Mirwani, M. Psi. Psikolog
NIDN. 2009108602

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 28 Juli 2022

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : IRFAN MALIK
NIM : 9334 168 16
Judul : HUBUNGAN ANTARA SELF-LEADERSHIP
DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA DRIVER
OJEK ONLINE (GO-JEK)

Setelah diperbaiki materi dan susunanya, sesuai dengan
beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang
munaqosah yang dilaksanakan pada 12 Juli 2022 Kami dapat
menerima dan menyetujui hasil perbaikannya. Demikian agar maklum
adanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I,



Dr. Mohammad Arif, MA
NIP. 196807052006041001

Pembimbing II,



Shofi Mirwani, M. Psi. Psikolog
NIDN. 2009108602

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA SELF-LEADERSHIP DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA DRIVER OJEK ONLINE (GO-JEK)

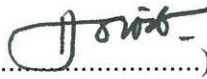
IRFAN MALIK

9334 168 16

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Kediri pada tanggal 13 Juli 2022

1. Penguji Utama

Prof. Dr. Moh. Asror Yusuf, M.Ag
NIP. 19750613 200312 1 004

()

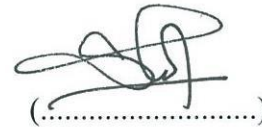
2. Penguji 1

Dr. Mohammad Arif, MA
NIP. 19680705 200604 1 001

()

3. Penguji II

Shofi Mirwani, M. Psi. Psikolog
NIDN. 2009108602

()

Kediri, 28 Juli 2022

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah



Dr. A. Halil Thahir, M.HI
NIP. 19711121 200501 1 006



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
PERPUSTAKAAN

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri
E-Mail: perpustakaan@iainkediri.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : IRFAN MALIK

NIM : 9334 168 16

Fakultas/Jurusan : Ushuludin Dan Dakwah / Psikologi Islam

E-mail address : vhan2898@gmail.com

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi Tesis Disertasi
 Lain-lain (.....)

Judul Karya Ilmiah : HUBUNGAN ANTARA SELF-LEADERSHIP DENGAN
KETERIKATAN KERJA PADA DRIVER OJEK ONLINE (GO-JEK)
DI KOTA KEDIRI

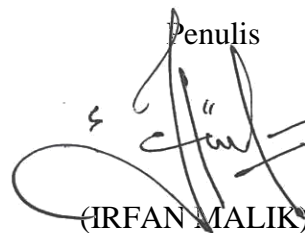
Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 21 Februari 2023

Penulis


(IRFAN MALIK)

HALAMAN MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ﴿٦﴾ فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ ﴿٧﴾ وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَارْغَبْ ﴿٨﴾

Artinya: sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.

(QS: Al-Insyirah 6-8)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan menghaturkan puji syukur kehadirat Allah SWT, karya sederhana ini peneliti persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta, yang memberikan dukungan, semangat, motivasi, dan do'anya kepada saya. Tidak mungkin saya dapat menyelesaikan tanpa senyum yang selalu membuat saya segera menyelesaikan penelitian ini.
2. Sahabat-sahabat saya dan teman-teman seperjuanganku yang tidak dapat kusebutkan satu persatu.
3. Civitas Akademika dan Almamaterku IAIN Kediri.
4. Dosen Pembimbing skripsi dan dosen mata kuliah yang pernah saya tempuh selama belajar di kampus.

ABSTRAK

IRFAN MALIK, 2022, HUBUNGAN ANTARA SELF-LEADERSHIP DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA DRIVER OJEK ONLINE (GO-JEK) , Psikologi Islam, Ushuluddin, IAIN Kediri, Dosen Pembimbing: Dr. Mohammad Arif, MA dan Shofi Mirwani, M. Psi.

Kata Kunci: *Self-Leadership*, Keterikatan Kerja, *Driver Ojek Online (Go-Jek)*

Keterikatan kerja diartikan sebagai motivasi dan pikiran positif yang berhubungan dengan pekerjaan yang dicirikan dengan aspek vigour, dedication, dan absorption. Salah satu faktor yang bisa mempengaruhi keterikatan kerja adalah *self-leadership*, seseorang yang memiliki *self-leadership* bisa mengarahkan dirinya untuk meningkatkan kinerjanya. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui tingkat *self-leadership driver ojek online* di Kota Kediri, dan mengetahui tingkat keterikatan kerja *driver ojek online* di Kota Kediri, serta untuk mengetahui hubungan antara *self-leadership* dengan keterikatan kerja *driver ojek online*.

Subjek penelitian ini adalah *driver ojek online* di Kota Kediri yang berjumlah 99 orang yang diambil dengan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah skala *Unter Work Engagement Scale (UWES)* untuk mengukur keterikatan kerja dan skala *Self-Leadership Quisitionaire (SLQ)* untuk mengukur *self leadership*. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode korelasi *product moment* dari Karl Pearson.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Self-leadership* pada Driver ojek online (Go-Jek) di Kota Kediri termasuk kategorisasi cukup, hasil ini dibuktikan dengan rata-rata (Mean) senilai 58.98 yang berada di antara skor $56,83 \leq X < 61,13$ yaitu 42 orang. Keterikatan Kerja pada Driver ojek online (Go-Jek) di Kota Kediri, termasuk dalam kategori cukup, hasil ini dibuktikan dengan rata-rata (Mean) senilai 30,41 yang berada di antara skor $25,415 \leq X < 35,405$ yaitu 80 orang. Hasil korelasi menunjukkan nilai 0,528. Angka tersebut mengindikasikan bahwa korelasi antara kedua variabel cukup kuat. Hasil tersebut cukup untuk menolak H_0 dan menerima H_a yaitu: Terdapat hubungan positif antara *self-leadership* dengan keterikatan kerja *driver ojek online (Go-Jek)* di Kota Kediri. Dengan demikian hipotesis dalam penelitian yang menyatakan bahwa semakin tingginya *self-leadership driver ojek online* maka semakin tinggi juga keterikatan kerja yang dimiliki. Nilai koefisien yang determinasi diperoleh 0,279 yang dapat diasumsikan bahwa *Self-leadership* menyumbang pengaruh sebesar 27.9 % terhadap Keterikatan Kerja.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirabbil'alamin, kami panjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas rahmat, karunia dan hidayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini merupakan kajian singkat tentang HUBUNGAN ANTARA SELF-LEADERSHIP DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA DRIVER OJEK ONLINE (GO-JEK) . Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati peneliti mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada berbagai pihak yang memberi dukungan kepada peneliti. Ucapan terimakasih peneliti sampaikan kepada:

1. Dr. Wahidul Anam, M. Ag selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Dr. A.Halil Thahir, M.HI selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri
3. Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si Selaku ketua Program Studi Psikologi Islam IAIN Kediri.
4. Dr. Mohammad Arif, MA dan Shofi Mirwani, M. Psi, selaku pembimbing peneliti dalam penyelesaian skripsi ini. Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan pikiran yang sangat berharga,

semata-mata demi mengarahkan dan membimbing peneliti selama dalam penyusunan skripsi.

5. Segenap dosen Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri yang telah berdedikasi ilmu bagi peneliti.
6. Seluruh keluarga besar peneliti yang selalu memberi kan dukungan berupa materi, do'a dan semangat sehingga peneliti dapat menyelesaikan proses perkuliahan ini.
7. Seluruh teman-teman keluarga besar Psikologi Islam angkatan 2016 yang telah banyak memberikan ilmu dan dukungan kepada peneliti dalam setiap proses belajar di bangku perkuliahan ini. Terima kasih semuanya telah menjadi teman dan sahabat hebat, kuat, tangguh dan menginspirasi di IAIN Kediri.
8. Untuk semua pihak yang telah banyak membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini, yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Peneliti hanya dapat mengucapkan terima kasih dan semoga segala bantuan yang telah diberikan menjadi amal ibadah dan mendapat balasan dari Yang Maha Kuasa. Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu saran dan tegur sapa yang membangun selalu peneliti nantikan demi perbaikan di masan mendatang.

Kediri, 28 Juli 2022

PENELITI

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i	
HALAMAN PERSETUJUAN	ii	
NOTA DINAS	iii	
NOTA PEMBIMBING	iv	
HALAMAN PENGESAHAN	v	
MOTTO	vi	
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii	
ABSTRAK	viii	
KATA PENGANTAR	ix	
DAFTAR ISI	xi	
BAB I :	PENDAHULUAN	
A.	Latar Belakang Masalah	1
B.	Rumusan Masalah	10
C.	Tujuan Penelitian	10
D.	Kegunaan Penelitian	10
E.	Telaah Pustaka	11
F.	Hipotesis Penelitian	14
BAB II:	KAJIAN TEORITIK	
A.	Keterikatan Kerja	15
B.	Kepemimpinan Diri (<i>Self-leadership</i>)	19
C.	Hubungan <i>Self-leadership</i> dengan Keterikatan Kerja	21
BAB III:	METODE PENELITIAN	
A.	Jenis dan Jenis Penelitian	24
B.	Lokasi Penelitian	25
C.	Variabel Penelitian	25
D.	Populasi dan Sampel	27
E.	Jenis dan Sumber Data	29
F.	Metode Pengumpulan Data	30
G.	Instrumen Penelitian	31
H.	Analisa Data	33
BAB IV:	PAPARAN DAN TEMUAN PENELITIAN	
A.	Deskripsi Data	35
B.	Hasil dan Paparan Data	36
C.	Deskriptif Statistik Data	41
D.	Pengujian Hipotesis	44
BAB V:	PEMBAHASAN	
A.	Tingkat <i>Self-Leadership Driver Ojek Online (Go-Jek)</i> di Kota Kediri	49
B.	Tingkat Keterikatan Kerja <i>Driver Ojek Online (Go-Jek)</i> di Kota Kediri	52
C.	Hubungan antara <i>Self-Leadership</i> dengan Keterikatan Kerja <i>Driver Ojek Online (Go-Jek)</i>	55

BAB VI:	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	60
	B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1:Instrument.....
Lampiran 2: Surat Penelitian.....
Lampiran 3: Hasil Data dan Analisis
Lampiran 4: Foto Dokumentasi
Lampiran 5:Daftar Konsultasi Skripsi
Lampiran 6: Daftar Riwayat Hidup.....