

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian, analisis data dan pembahasan diperoleh simpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil kategorisasi pada tabel dapat diketahui bahwa *Self-leadership* pada Driver ojek online (Go-Jek) di Kota Kediri termasuk dalam kategori sangat baik 17 orang, baik 15 orang, cukup 42 orang, kurang 19 orang, dan sangat kurang 6 orang. Dan dapat dikatakan memiliki kategorisasi cukup, hasil ini dibuktikan dengan rata-rata (Mean) senilai 58.98 yang berada di antara skor $56,83 \leq X < 61,13$ yaitu 42 orang.
2. Berdasarkan hasil kategorisasi pada tabel dapat diketahui bahwa Keterikatan Kerja pada Driver ojek online (Go-Jek) di Kota Kediri, termasuk dalam kategori sangat baik 12 orang, baik 4 orang, cukup 80 orang, kurang 3 orang, dan sangat kurang 0 orang. Hal ini termasuk dalam kategori cukup, hasil ini dibuktikan dengan rata-rata (Mean) senilai 30,41 yang berada di antara skor $25,415 \leq X < 35,405$ yaitu 80 orang.
3. Hasil korelasi menunjukkan nilai 0,528. Angka tersebut mengindikasikan bahwa korelasi antara kedua variabel cukup kuat. Hasil tersebut cukup untuk menolak H_0 dan menerima H_a yaitu: Terdapat hubungan positif antara *self-leadership* dengan keterikatan kerja *driver ojek online* (Go-Jek) di Kota Kediri. Dengan demikian hipotesis dalam penelitian yang menyatakan bahwa semakin

tingginya *self-leadership driver* ojek *online* maka semakin tinggi juga keterikatan kerja yang dimiliki. Nilai koefisien yang determinasi diperoleh 0,279 yang dapat diasumsikan bahwa *Self-leadership* menyumbang pengaruh sebesar 27.9 % terhadap Keterikatan Kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, peneliti memiliki beberapa saran kepada pihak-pihak yang berkaitan dengan penelitian ini. Adapun saran-saran tersebut, yakni:

1. Diharapkan agar memberikan informasi kepada pihak yang berkepentingan yaitu pihak manajemen usaha ojek *online* mengenai *self-leadership* dengan keterikatan kerja, serta memfasilitasi karyawannya untuk terus meningkatkan keterikatan kerja yang dimiliki. Dan meningkatkan kualitas dalam bekerja agar perusahaan dapat mencapai tujuannya bersama dengan karyawan yang mendukung penuh akan progam kerja yang dimiliki oleh perusahaan. Hal ini agar karyawan juga akan merasakan dan memahami setiap tujuan dari perusahaan masing-masing.
2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan peneliti tidak terbatas oleh masa kerja subjek dikarenakan penelitian ini subjeknya dibatasi minimal 6 bulan bekerja sehingga data demografis yang diperoleh lebih kaya, dan juga melakukan penelitian terhadap *driver* ojek *online* yang berbeda-beda perusahaan dikarenakan penelitian ini subjek diambil dari satu perusahaan.