

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan paparan data dan temuan penelitian pada bab-bab sebelumnya, maka terdapat beberapa hal yang dapat disimpulkan, antara lain sebagai berikut:

1. Kompensasi yang diterapkan di PT. Borwita Citra Prima Cabang Kediri dibagi menjadi dua yakni kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung. Kompensasi langsung meliputi gaji dan insentif. Sedangkan kompensasi tidak langsung meliputi tunjangan dan fasilitas.
2. Kompensasi sangat berperan dalam meningkatkan loyalitas karyawan. Dintara dua kompensasi yang diterapkan yang paling berperan disini adalah selain mendapat kompensasi langsung juga mendapat kompensasi tidak langsung yang mana berupa tunjangan-tunjangan dan juga fasilitas dari perusahaan. Dengan adanya kompensasi tidak langsung loyalitas dan kinerja karyawan semakin meningkat karena mereka merasa nyaman dan terjamin keselamatan kerjanya, sehingga karyawan dapat bekerja lebih efisien. Selain itu dengan adanya kompensasi tidak langsung yang diberikan kepada karyawan dapat menyejahterakan karyawan dan mengurangi tuntutan karyawan atas upah kerja mereka.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka terdapat beberapa saran yang diajukan penulis, yakni sebagai berikut:

1. Untuk perusahaan diharapkan dari hasil penelitian ini dapat memberikan masukan dalam hal peningkatan pada pemberian kompensasi terutama pada kompensasi langsung yakni mengenai insentif karyawan agar kinerja dan rasa loyal terhadap perusahaan semakin meningkat.
2. Untuk karyawan diharapkan dari hasil penelitian ini dapat memberikan sumbangsing tenaga dan pikirannya demi kemajuan perusahaan.
3. Untuk peneliti berikutnya, dalam penelitian ini tidak luput dari kekurangan dan keterbatasan, sehingga diharapkan kedepannya dapat dijadikan masukan bagi orang lain yang ingin melakukan penelitian yang sama agar dapat lebih sempurna lagi.