

BAB VI

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Dari penjelasan di bab sebelumnya penulis dapat menarik kesimpulan yang berkaitan dengan fokus penelitian yakni sebagai berikut:

1. Budaya organisasi yaitu kebiasaan-kebiasaan atau nilai-nilai yang dilaksanakan disuatu perusahaan dibuat oleh Pemilik atau pemimpin yang harus dilaksanakan oleh seluruh Karyawan atau anggota didalam organisasi tersebut. Di konveksi CV. *Starnine* Desa Tritunggal Kecamatan Babat Kabupaten Lamongan mempunyai kebiasaan-kebiasaan yang dilaksanakan oleh seluruh Karyawanya yaitu masuk kerja mulai dari jam 08.00-15.00 wib, setiap hari senin ada breafingan, kajian fiqh, sholat jama'ah, *workshop* 3 bulan sekali dengan tema yang berbeda-beda, *family getring* satu tahun sekali bertujuan agar keluarga besar konveksi starnine ini semakin sholid dan rasa keluarganya dapat juga sebagai apresiasinya bekerja dengan semangat selama setahun terakhir.
2. Kinerja Karyawan saat ini masih dikatakan meningkat karena sudah ada dalam tabel penilaian kinerja Karyawan yang masih diangka 72% dan pada tabel 1.6 yang menjelaskan bahwa ditahun 2019 konveksi mengalami penurunan tetapi dengan kerja kerasnya Karyawan ditahun 2020 Konveksi CV. *Starnine* mengalami kenaikan kembali artinya budaya organisasi berperan dalam meningkatkan kinerja Karyawan, buktinya banyak konsumen yang kembali datang untuk memesan kembali barang yang

diinginkanya di konveksi ini karena pelayanan yang diberikan dalam konveksi ini sangat jauh berbeda dengan konveksi-konveksi yang lainnya. Dengan begitu para Karyawan telah membuktikan bahwa budaya organisasi yang telah diciptakan oleh Pemilik sudah dilaksanakan oleh Karyawan meskipun masih ada beberapa Karyawan yang lalai dalam melaksanakan budaya tersebut. Meningkatnya kinerja pada konveksi ini tidak lepas dari budaya organisasinya karena didalam budaya tersebut juga terdapat pengajian yang menjelaskan bahwa seorang Karyawan harus bekerja dengan niat ibadah bukan hanya mengejar kepentingan dunia saja, hal itu diterapkan Karyawan yang bekerja dengan diimbangi mengikuti budaya organisasi yang dapat meningkatkan kinerjanya di dalam konveksi ini.

B. Saran-Saran

Saran dari peneliti untuk konveksi CV. *Starnine* yakni sebagai berikut:

1. Bagi Pemilik

Didalam suatu perusahaan atau Pemilik diharuskan membuat standar operasional prosedur yang tertulis agar para Karyawan itu dapat memahami serta melaksanakan dengan tanggung jawab sesuai yang sudah tertulis, sehingga tidak terjadi adanya kesalahan atau kelalaian yang diperbuat oleh para Karyawan, dan Seharusnya peraturan yang dibuat Pemilik untuk kebijakan pada konveksi CV. *Starnine* ini juga bersifat tertulis juga, agar ada penegasan terhadap pedoman serta hak dan kewajiban atas Karyawanya terjamin.

2. Bagi Karyawan

Diharapkan untuk seluruh Karyawan agar selalu mengikuti budaya organisasi yang ada di konveksi CV. *Starnine* dan juga lebih menaati peraturan-peraturan yang telah dibuat oleh Pemilik.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar mencari objek serta memperluas teori agar tidak sama dengan peneliti sebelumnya.