

**EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI
ISLAM DI CV. FCK (FABULOUS CEMILAN KEKINIAN)
COORPORATION DESA BLABAK KECAMATAN
PESANTREN**

SKRIPSI

Ditulis Guna Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh:

MUHAMMAD GALIH WICAKSONO

931311818

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM DI CV. FCK
(FABULOUS CEMILAN KEKINIAN) COORPORATION DESA BLABAK
KECAMATAN PESANTREN**

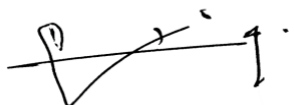
Oleh:

Muhammad Galih Wicaksono

931311818


Disetujui Oleh:

Pembimbing. I



Dr. Binti Mutafarida, SE, MEI.
DIDN. 2104108403

Pembimbing. II



Sri Hariyanti, SHI, MM
NIP. 198510032019032006

NOTA DINAS

Kediri, 2 Oktober 2022

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi
Kepada
Yth, Dekan Fakultas Syari'ah
Jln.Sunan Ampel 07 – Ngronggo
Kediri
Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswatersebut di bawah ini :

Nama : Muhammad Galih Wicaksono

NIM : 931311818

Judu :Efektivitas Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Di CV. FCK (Fabulous Cemilan Kekinian) Coorporation Desa Blabak Kecamatan Pesantren.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

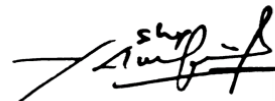
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Binti Mutafarida, SE, MEI.
NIDN. 2104108403

Pembimbing II



Sri Hariyanti, SHI, MM
NIP. 198510032019032006

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 19 Oktober 2022

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi
Kepada
Yth, Dekan Fakultas Syari'ah
Jln. Sunan Ampel 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswatersebut di bawah ini :

Nama : Muhammad Galih Wicaksono

NIM : 931311818

Judu : Efektivitas Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Di CV. FCK (Fabulous Cemilan Kekinian) Cooperation Desa Blabak Kecamatan Pesantren.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi telah sesuai dengan beberapa petunjuk yang telah diberikan dalam Sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 5 Oktober 2022, kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Binti Mutafarida, SE, MEI.
DIDN. 2104108403



Sri Hariyanti, SHI, MM
NIP. 198510032019032006

HALAMAN PENGESAHAN

EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM DI CV. FCK (FABULOUS CEMILAN KEKINIAN) CORPORATION DESA BLABAK KECAMATAN PESANTREN

MUHAMMAD GALIH WICAKSONO
9313.118.18

Telah diujikan dalam sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 5 Oktober 2022

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Nilna Fauza, M.H.I

NIP. 198610242015032003

(.....)

2. Penguji I

Dr. Binti Mutafarida, SE, MEI.

DIDN. 2104108403

(.....)


3. Penguji II

Sri Hariyanti, SHI, MM

NIP. 198510032019032006

(.....)

Kediri, 10 Oktober 2022


Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dr. H. Imam Annas Mushlih, M.HI
NIP. 197501011998031002

MOTTO

وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ
وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya : “Dan katakanlah “Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui yang Ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan” “ (QS. At-Taubah:105)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan ridho kepada hambanya-Nya. Sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW yang menuntun umat manusia kepada jalan yang di ridhoi Allah SWT. Tugas akhir ini dipersembahkan kepada pihak-pihak yang telah memberikan kontribusi sehingga tugas akhir ini bisa selesai. Persembahan tugas akhir ini dan rasa terimakasih saya ucapkan untuk:

1. Keluarga tercinta, kedua orang tuaku yang telah banyak memberikan kasih sayang, do'a dan dukungan berupa motivasi baik secara moril maupun materil.
2. Segenap Dosen IAIN Kediri yang telah memberikan banyak ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
3. Dosen pembimbing 1 (Dr. Binti Mutafarida, SE, MEI) dan dosen pembimbing 2 (Sri Hariyanti, SHI, MM) yang telah memberikan Ilmu, Motivasi, waktu dan tenaganya demi memberikan bimbingan kepada saya.
4. Bapak Owner & Direktur CV. FCK Cooperation, dan seluruh karyawan dan pekerja yang telah memberikan izin, waktu luang dan segala bantuan demi terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Teruntuk teman-teman semua yang telah berjuang bersama dalam perkuliahan, khususnya teman-teman dari program studi Ekonomi Syariah angkatan 2018.
6. Teruntuk seluruh para pihak yang telah memberikan dukungan positif, baik berupa dukungan motivasi, tenaga, pikiran, dan telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan penelitian ini, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini mengungkapkan Efektivitas Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Di CV. FCK (Fabulous Cemilan Kekinian) Corporation Desa Blabak Kecamatan Pesantren

Penulis menyampaikan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag, selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Kediri yang telah memberikan kepercayaan secara penuh kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
2. Bapak Dr. H, Imam Annas Mushlih, M.HI, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam atas segala bantuan, kebijaksanaan, perhatian dan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Ibu Nuril Hidayati, M. Hum, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah atas segala bantuan, kebijaksanaan, perhatian dan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Ibu Dr. Binti Mutafarida, SE, MEI, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan kontribusi tenaga dan pikiran guna memberikan bimbingan dan petunjuk serta pengarahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Sri Hariyanti, SHI, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan kontribusi tenaga dan pikiran

guna memberikan bimbingan dan petunjuk serta pengarahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

6. Bapak Bagas Alimpad Pangrahita Purwateksa selaku Owner CV. FCK Corporation. serta seluruh karyawan dan pekerja yang telah memberikan izin, waktu luang dan segala bantuan demi terselesaikannya penulisan skripsi ini.
7. Kedua orang tua beserta keluarga yang ada, yang telah memberikan motivasi serta semangat sehingga skripsi dapat terselesaikan.
8. Teman-teman mahasiswa di IAIN Kediri yang telah memberi dukungan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
9. Dan berbagai pihak yang telah membantu kelancaran dalam proses penelitian, tetapi tidak bisa disebutkan satu persatu

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT, dan semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Aamiin.

Kediri, 17 Agustus 2022

Muhammad Galih Wicaksono

ABSTRAK

Muhammad Galih Wicaksono. 2022. *Efektivitas Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Di CV. FCK (Fabulous Cemilan Kekinian) Corporation Desa Blabak Kecamatan Pesantren*. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri. Dosen pembimbing: (1) Dr. Binti Mutafarida, SE, MEI dan (2) Sri Hariyanti, SHI, MM.

Kata Kunci: *kompensasi, kinerja, ekonomi islam.*

Kompensasi merupakan salah satu bentuk apresiasi yang diterima pekerja atas jasa yang telah dilakukannya. Kompensasi membawa berbagai dampak dalam kinerja pekerja, baik dampak positif maupun negatif. Sebagaimana halnya dengan kompensasi yang diterapkan di CV. FCK Corporation. Berangkat dari adanya urgensi suatu kompensasi terhadap kinerja, peneliti merangkum dalam dua poin fokus penelitian yaitu pertama, mengenai pemberian kompensasi karyawan di CV. FCK Corporation. Kedua, tinjauan ekonomi islam terhadap efektifitas kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di CV. FCK Corporation.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif yaitu penelitian yang memanfaatkan data dari sumber lembaga, informan atau narasumber yang telah dilakukan wawancara. penelitian kualitatif dalam perolehan datanya didapat dari penelitian di lapangan dengan cara wawancara, observasi, dan dokumentasi. Pendekatan yang digunakan yakni pendekatan studi kasus. Data-data yang diperoleh kemudian dianalisis dengan mereduksi data, penyajian data, lalu disimpulkan dan diverifikasi. Setelah dilakukan analisis data, kemudian dilakukan pengecekan keabsahan data dengan cara perpanjangan durasi penelitian, meningkatkan ketekunan pengamatan, dan triangulasi.

Penerapan kompensasi di CV. FCK Corporation menerapkan dua jenis kompensasi yakni kompensasi finansial dan non finansial. Kompensasi finansial terbagi menjadi dua jenis yakni satu, kompensasi finansial langsung meliputi gaji pokok, gaji ibu, gaji SOP, komisi, bonus, dan tunjangan hari raya. Kedua, kompensasi finansial tidak langsung meliputi seragam, makan, pelatihan tunjangan kesehatan, fasilitas kantor, liburam, dan olahraga rutin. selain dari kompensasi finansial tersebut, masih terdapat kompensasi non finansial yang diperoleh yakni bangkrut game, jualan di *car free day*, kajian keliling, tahsin, hafalan al-Qur'an, dan kajian setiap hari di bulan ramadhan, kepercayaan, pengakuan. Penerapan kompensasi dalam ekonomi islam di CV. FCK Corporation sudah sesuai dengan akad *ijarah* yang telah memenuhi rukun dan syaratnya. Pemberian kompensasi besaran yang didapat juga disesuaikan dengan pembagian tugasnya, dari hal tersebut kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, baik dari segi target, capaian, ataupun kinerjanya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
E. Telaah Pustaka	12
BAB II LANDASAN TEORI	17
A. Tinjauan Umum Efektifitas.....	17
1. Pengertian Efektifitas	17
2. Faktor yang Mempengaruhi Efektifitas.....	18
B. Kompensasi.....	19
1. Definisi Kompensasi	19
2. Macam-macam Kompensasi	21
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	24
C. Kinerja.....	25
1. Pengertian Kinerja.....	25

2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	26
3. Indikator Kinerja	26
D. Kinerja Dalam Islam	28
E. Kompensasi dalam Ekonomi Islam.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	33
B. Lokasi Penelitian.....	33
C. Data dan Sumber Data	34
D. Metode Pengumpulan Data	35
E. Analisis Data	37
F. Pengecekan Keabsahan Data.....	38
G. Tahap-tahap Penelitian.....	40
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	42
A. Gambaran Umum	42
1. Sejarah CV. FCK Cooperation	42
2. Visi dan Misi CV. FCK Cooperation.....	44
3. Lokasi Penelitian	45
4. Struktur Organisasi CV. FCK Cooperation	46
B. Paparan Data	46
C. Temuan Penelitian.....	58
BAB V PEMBAHASAN.....	61
A. Kompensasi Karyawan di CV. FCK Cooperation.....	61
B. Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV. FCK Cooperation Perspektif Ekonomi Islam.....	62
BAB VI PENUTUP.....	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kompensasi di FCK Cooperation	4
Tabel 1.2 Lamanya Karyawab Bekerja di FCK Cooperation	7
Tabel 1.3 Capaian Karyawan CV. FCK Cooperation Tahun 2021-2022	8
Tabel 1.4 Penjualan FCK Cooperation Pertahun	9
Tabel 4.1 Daftar Gaji Setiap Divisi	49
Tabel 4.2 Kegiatan Pelatihan dan Refreshing CV. FCK Cooperation.....	47
Tabel 4.3 Rekapitulasi Absensi CV. FCK Cooperation Tahun 2019-2021	52
Tabel 4.4 Persentase Kehadiran Karyawan CV. FCK Cooperation.....	52
Tabel 4.5 Data Penjualan CV. FCK Cooperation Tahun 2021-2022.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	46
------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pedoman Wawancara
Lampiran 2	Surat Permohonan Izin Riset
Lampiran 3	Surat Keterangan Penelitian
Lampiran 4	Dokumentasi
Lampiran 5	Bukti Konsultasi Dosen Pembimbing
Lampiran 6	Daftar Riwayat Hidup