

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti tentang Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Efikasi Diri Terhadap Perilaku Agresif Pada Anggota Kepolisian Polres Madiun Kota, dapat diambil kesimpulan yaitu :

1. Berdasarkan hasil pengujian pengujian uji t (parsial), didapatkan hasil nilai t-hitung sebesar  $3,438 > t\text{-tabel}$  sebesar 1,991 atau nilai t hitung lebih besar dari t tabel. Dengan probabilitas nilai signifikan sebesar  $0,001 < 0,05$  atau nilai signifikan lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa komunikasi interpersonal berpengaruh terhadap perilaku agresif Anggota Kepolisian Polres Madiun Kota.
2. Berdasarkan hasil pengujian uji t (parsial), didapatkan hasil nilai dari t-hitung sebesar  $2,868 > t\text{-tabel}$  sebesar 1,991 atau nilai t hitung lebih besar dari t tabel. Dengan probabilitas nilai signifikan sebesar  $0,001 < 0,05$  atau nilai signifikan lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa efikasi diri berpengaruh terhadap perilaku agresif Anggota Kepolisian Polres Madiun Kota.
3. Berdasarkan hasil pengujian uji f (simultan), didapatkan hasil nilai nilai sig sebesar  $0,000 < 0,05$  atau nilai sig 0,000 lebih kecil dari 0,05, dan F hitung mendapatkan nilai sebesar  $16,851 > F\text{ tabel}$  3012 atau nilai F

hitung lebih besar dari F tabel. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara komunikasi interpersonal dan efikasi diri terhadap perilaku agresif pada Anggota Kepolisian Polres Madiun Kota.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran yaitu :

### **1. Saran bagi Anggota Kepolisian Polres Madiun Kota**

Saran bagi anggota Kepolisian Polres Madiun Kota yaitu sebaiknya anggota mampu meningkatkan kemampuan kinerja yang sudah diberikan oleh atasan dalam melaksanakan tugas pekerjaan, mampu meningkatkan komunikasi interpersonal secara positif dan hal-hal positif yang membangun semua anggota, serta dapat mempunyai keyakinan dalam diri sendiri dalam melaksanakan tugas atau menyelesaikan pekerjaan yang sulit, mampu menghadapi setiap persoalan yang terjadi dimasyarakat, yakin dalam menyelesaikan permasalahan yang terjadi, serta menghindari tindakan agresif dan dapat mengontrol emosi dengan baik agar tidak melakukan tindakan agresif.

### **2. Saran bagi Pimpinan Polres Madiun Kota**

Saran bagi pimpinan Polres Madiun Kota yaitu sebaiknya pimpinan meningkatkan efikasi diri yang baik pada setiap anggotanya

agar mempunyai keyakinan dalam mengemban tugas negara dengan baik dan meningkatkan komunikasi interpersonal dengan anggota kepolisian yang positif, mampu dalam mengontrol diri terhadap tindakan agresif yang dilakukan, mampu menumbuhkan semangat bekerja, menjaga keamanan serta ketertiban negara dan masyarakat serta mampu menjadikan Polres Madiun Kota yang maju dengan anggota-anggota kepolisian yang dapat dibanggakan masyarakat dengan membantu masyarakat, melayani masyarakat dan mengayomi dengan sepenuh hati.

### 3. Saran bagi peneliti selanjutnya

Saran bagi peneliti selanjutnya yaitu seyogyanya penelitian ini menjadi acuan dalam melakukan penelitian. Dalam penelitian ini peneliti hanya menggunakan variabel komunikasi interpersonal, efikasi diri, dan perilaku agresif. Dengan adanya kekurangan dalam penelitian ini, akan lebih baik jika diperluas dengan menambahkan variabel-variabel. Selain itu, sebaiknya peneliti selanjutnya juga menggali aspek-aspek psikologisnya terkait secara mendalam.