

**MANAJEMEN BUDAYA ORGANISASI SEKOLAH DALAM
MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMA NEGERI 8
KEDIRI**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan



OLEH:

SALSABILA SEPTA EKANANDA

932400418

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS TARBIYAH

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI

2021/2022

**MANAJEMEN BUDAYA ORGANISASI SEKOLAH DALAM
MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMAN 8 KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Institut Agama Islam Negeri Kediri

Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program sarjana

Oleh:

SALSABILA SEPTA EKANANDA

932400418

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS TARBIYAH

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**MANAJEMEN BUDAYA ORGANISASI SEKOLAH DALAM
MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMA NEGERI 8 KEDIRI**

SALSABILA SEPTA EKANANDA

NIM. 932400418

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd.
NIP. 19680604 199803 2 001



Choiru Umatin, M.Pd.I.
NIP. 19871012 201903 2 007

HALAMAN PENGESAHAN

MANAJEMEN BUDAYA ORGANISASI SEKOLAH DALAM
MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMA NEGERI 8 KEDIRI

Salsabila Septa Ekananda

9.324.004.18

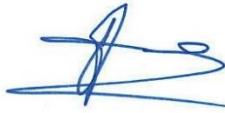
Telah di ujikan di Sidang Munaqosah

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal Juni 2022

Tim Penguji

1. Penguji Utama

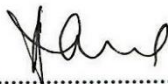
Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd
NIP. 19700412 199403 2 006



(.....)

2. Penguji I

Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd.
NIP. 19680604 199803 2 001



(.....)

3. Penguji II

Choiru Umatin, M.Pd
NIP. 19871012 201903 2 007



(.....)

Kediri, Juli 2022

Dekan Fakultas Tarbiyah



Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd
NIP. 19700412 199403 2 006

HALAMAN MOTTO

**“Waktu telah merenggut banyak hal darimu, tapi jangan menyerah atas
kebahagiaanmu”**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Salsabila Septa Ekananda

NIM : 932400418

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Tarbiyah

Menyatakan bahwa dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 13 Juni 2022

Yang membuat pernyataan

Salsabila Septa Ekananda

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil alamin saya panjatkan puja dan puji syukur atas terselesainya penulisan skripsi saya.

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku, Bapak Muchtarom dan Ibu Susi Herawati yang selalu memberikan doa restunya kepada peneliti selama menyelesaikan studi. Serta dukungannya yang bersifat materiil maupun spiritual.
2. Adik saya, Muhammad Zaqi Al-Hakim dan Muhammad Azka Ar-Royan yang saya banggakan, yang telah memberikan motivasi dan semangat. Semoga kesuksesan dan keberhasilan selalu mengiringi kita semua, Amiin.
3. Kepala sekolah SMA Negeri 8 Kediri, Bapak Drs. Margo Utomo, M.Pd. serta para jajarannya yang telah mengizinkan sekaligus membantu peneliti dalam melakukan observasi dan wawancara penelitian skripsi di SMA Negeri 8 Kediri.
4. Untuk Ibu Dosen Pembimbing tercinta yaitu ibu Drs. Hj. Mu'awannah, M.Pd. selaku pembimbing satu dan ibu Choiru Umatin, M.Pd.I selaku pembimbing dua yang tidak pernah lengah dan sabar dalam membimbing saya mengerjakan skripsi ini. Terimakasih sudah membantu menuntaskan skripsi ini
5. Semua teman-teman dan sahabatku di IAIN Kediri seperjuangan. Khususnya teman-teman yang sudah membantu peneliti dalam memberikan semangat dan motivasi dalam mengerjakan skripsi ini hingga selesai.

ABSTRAK

Ekananda, Salsabila Septa. Dosen Pembimbing Dr. Muawanah, M.Pd dan Choiru Umatin, M.Pd, Manajemen Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMA Negeri 8 Kediri. Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, IAIN Kediri.

Kata kunci: Manajemen, Budaya Organisasi, Kinerja, Guru

Budaya pendidikan mengistilahkan budaya organisasi dengan istilah kultur akademis yang pada intinya mengatur para pendidik agar mereka memahami bagaimana seharusnya bersikap pada profesinya., beradaptasi terhadap rekan kerja dan lingkungan kerjanya, serta berlaku reaktif terhadap kebijakan pimpinannya sehingga terbentuklah sebuah sistem, nilai, kebiasaan (*habits*), citra akademis, dan etos kerja yang terinternalisasikan dalam kehidupannya sehingga mendorong adanya apresiasi dirinya terhadap peningkatan prestasi kerja, baik terbentuk oleh lingkungan organisasi tersebut maupun dikuatkan secara organisatoris oleh pimpinan akademis yang mengeluarkan sebuah kebijakan yang diterima ketika seseorang masuk dalam organisasi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) bagaimana bentuk perencanaan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja guru di SMAN 8 Kediri 2) bagaimana pelaksanaan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja guru di SMAN 8 Kediri 3) bagaimana evaluasi budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja guru di SMAN 8 Kediri

Peneliti dalam penelitian kali ini menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif dan jenis penelitian studi kasus dengan instrumen penelitian observasi, wawancara, dan dokumentasi. Sumber data di peroleh dari Guru mata pelajaran dan pegawai tata usaha, SMAN 8 Kediri. Sedangkan sumber pendukung lain di peroleh dari observasi dan dokumentasi di lapangan.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa, 1) Dalam perencanaan budaya organisasi sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMA Negeri 8 Kediri memiliki beberapa tahapan; menentukan target budaya organisasi sekolah, menganalisis faktor pembentuk budaya organisasi sekolah, sosialisasi dari kepala sekolah, menganalisis hambatan dan pengembangan budaya organisasi sekolah.. 2) Pelaksanaan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja guru di SMA Negeri 8 memiliki beberapa tahapan; tahapan awal yang berfokus pada potensi guru, peran kepala sekolah dalam pelaksanaan budaya organisasi sekolah, bentuk budaya organisasi yang berjalan, penerapan iklim budaya organisasi sekolah, penerapan disiplin kerja. Tahapan pertama yaitu berfokus pada potensi yang dimiliki oleh guru. 3) Dalam tahapan evaluasi budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja guru ada beberapa aspek; penilai kinerja guru, jenis evaluasi kinerja guru, indikator keberhasilan mutu kinerja guru, dan hal yang diperlukan dalam evaluasi. SMA Negeri 8 telah menerapkan beberapa aspek yang disebutkan dengan runtut dan seksama.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah penulis penatkan kehadiran Allah SWT atau rahmat dan karunia yang di limpahkannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar. Skripsi ini menjelaskan tentang bagaimana “MANAJEMEN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMAN 8 KEDIRI”.

Shalawat serta salam semoga senantiasa tersenandungkan kepada beliau Nabi Muhammad SAW sebagai *rahmatan lil alamin* yang telah membawa petunjuk kebenaran kepada seluruh umat manusia di muka bumi ini.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam – dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag selaku Rektor IAIN Kediri
2. Bapak Dr. Hj. Munifah, M.Pd selaku dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Kediri.
3. Bapak Untung Khoiruddin, M.Pd.I selaku Ketua Prodi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Kediri.
4. Ibu Dr. Hj. Mu’awanah, M.Pd. dan Ibu Choiru Umatin, M.Pd. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan dengan penuh kesabaran dan keikhlasan sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Ibu Dr. Munifah, M.Pd. selaku wali studi atas segala bantuannya
6. Bapak dan Ibu dosen yang telah membekali berbagai ilmu pengetahuan, serta karyawan IAIN Kediri sehingga penulis dapat menyelesaikan jenjang pendidikan S-1.
7. Kedua orang tua saya yang selalu saya banggakan Bapak Muchtarom dan Ibu Susi Herawati, dan juga serta orang terkasih adik-adik ku tercinta, Muhammad Zaqi Alhakim, dan Muhammad Azka Arroyan, serta

saudara-saudara yang telah memberikan dorongan, semangat, motivasi, do'a yang selalu di haturkan kepada Allah SWT.

8. Bapak Drs. Margo Utomo, M.Pd. selaku Kepala Sekolah SMAN 8 Kediri yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian dan bersedia menjadi narasumber
9. Bapak Wa'dullah, M.Pd.I. dan Ibu Wahidah Qomariyah, S.Pd selaku dewan guru dan Ibu Siti Rofiqoh, S.E selaku staff tata usaha, yang telah memberi bantuan, dukungan, dan data selama penelitian berlangsung.
10. Seluruh teman – teman mahasiswa IAIN Kediri dari prodi Manajemen Pendidikan Islam angkatan 2018 terkhusus Maretha Amelia Sari dan Iktafi Muzayana Mahiroh yang telah memberi dukungan, arahan, bantuan, atas problematika yang terjadi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Para motivator hidup serta panutan saya seperti BTS dan Tomorrow X Together terkhusus Jeon Jungkook dan Choi Soobin, serta anggota grup lainnya yang telah memberikan dukungan dan motivasi secara tidak langsung.
12. Semua pihak yang tidak bisa di sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan moral sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.

Tiada ucapan yang dapat penulis haturkan kecuali *Jazakumullah Ahsanul Jazaa*. Semoga menjadi amal yang baik dan di terima oleh Allah SWT. *Amin Ya Rabbal 'Alamin*.

Kediri, 13 Juni 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	2
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN MOTTO	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	6
PERSEMBAHAN	7
ABSTRAK.....	8
KATA PENGANTAR	9
DAFTAR ISI.....	11
DAFTAR GAMBAR.....	13
DAFTAR LAMPIRAN	14
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Konsep Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Fokus Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
A. Manajemen Budaya Organisasi Sekolah	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Manajemen Budaya Organisasi Sekolah.....	Error! Bookmark not defined.
2. Karakteristik Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
3. Faktor-Faktor Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
4. Fungsi Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
5. Manfaat Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
B. Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
2. Indikator Kinerja Guru.....	Error! Bookmark not defined.
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.

4. Kompetensi Guru	Error! Bookmark not defined.
5. Pengukuran Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
C. Budaya Organisasi Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru .	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Kehadiran Peneliti.....	Error! Bookmark not defined.
C. Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
E. Prosedur Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
F. Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
G. Pengecekan Keabsahan Data	Error! Bookmark not defined.
H. Tahap-Tahap Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN ...	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Paparan Data	Error! Bookmark not defined.
C. Temuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Perencanaan budaya organisasi sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMAN 8 Kediri	Error! Bookmark not defined.
2. Pelaksanaan budaya organisasi sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMAN 8 Kediri	Error! Bookmark not defined.
3. Evaluasi budaya organisasi sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMAN 8 Kediri.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
BAB VI PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur dan Bagan TPMPS	68
Gambar 4. 2 Tim Penjaminan Mutu Pendidikan Sekolah	69
Gambar 4.3 Bentuk Pengembangan Budaya Organisasi.....	71
Gambar 4.4 Suasana Ruang Guru SMA Negeri 8 Kediri.....	77
Gambar 4.5 Struktur Organisasi SMA Negeri 8 Kediri.....	78
Gambar 4.6 Bagian Pelayanan Berkoordinasi dengan Guru	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara.....	106
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian.....	109
Lampiran 3. Struktur Organisasi.....	110
Lampiran 4. Keadaan Guru, Tenaga Kependidikan, dan Siswa.....	114
Lampiran 5. Sarana dan Prasarana Sekolah.....	119
Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian.....	121
Lampiran 7. Lembar Konsultasi Penyelesaian Skripsi.....	123