

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan memperhatikan hasil analisis yang berkaitan dengan rumusan masalah dalam penelitian ini, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan (X) di Rumah Sakit Muhammadiyah (RSM) Gurah Kediri dalam kategori cukup, karena nilai mean sebesar 25,26 diantara skor 24,061 dan 26,459.
2. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan (Y) di Rumah Sakit Muhammadiyah (RSM) Gurah Kediri dalam kategori cukup, karena nilai mean sebesar sebesar 61,40 berada diantara skor 59,023 dan 63,777.
3. Berdasarkan beberapa hasil analisis data terhadap variabel X (tingkat pendidikan) dan variabel Y (kinerja karyawan) yang dilakukan peneliti pada bab-bab sebelumnya diperoleh distribusi data variabel X (tingkat pendidikan) dan variabel Y (kinerja karyawan) berdistribusi normal. Uji hipotesis diperoleh hasil t_{hitung} 4,882 dan nilai sig. 0,000 sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga ada pengaruh antara tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah (RSM) Siti Khodijah Gurah Kediri secara searah dan signifikan. Hasil analisis

menggunakan rumus regresi linier sederhana diperoleh hasil bahwa besarnya pengaruh tingkat pendidikan 0,204 atau sebesar 20,4% terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat pendidikan cukup berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah (RSM) Siti Khodijah Gurah Kediri. Sisanya 79,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan oleh variabel bebas, seperti kompensasi dan kompetensi.

B. Saran

1. Bagi Rumah Sakit Muhammadiyah (RSM) Siti Khodijah Gurah Kediri, dikarenakan tingkat pendidikan cukup, maka tingkat pendidikan disarankan dapat ditingkatkan kembali secara lebih baik, bagi pihak rumah sakit khususnya pihak sumber daya insani atau pihak HRD dalam perekrutan supaya lebih baik lagi dalam perekrutan karyawan dan menempatkan posisi jabatan yang sesuai dengan porsi atau kemampuan karyawan supaya dalam hasil atau kinerjanya lebih maksimal.
2. Bagi peneliti selanjutnya, mengingat variabel tingkat pendidikan mempunyai pengaruh *R Square* sebesar 20,4% sedangkan sisanya 79,6% dipengaruhi variabel lain seperti kompetensi dan kompensasi. Sebagaimana masih terdapat variabel-variabel lain untuk diteliti, maka untuk penelitian selanjutnya sebaiknya mencari variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan di luar tingkat pendidikan.