

## DAFTAR PUSTAKA

- AA, Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Adam, Andy, dkk. (2021). “Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. primalayan Citra Mandiri (Datascrip Service Center) di Indonesia” *Jurnal Ekonomi Kiat*. 32(1). 53.
- Afriani, Fitri. (2013). “Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kepenuhan Hulu”. *Jurnal Mahasiswa Prodi SI Manajemen*, 1(1), 10
- Agus. 2022. “kepuasan Kerja”. Hasil Wawancara Pribadi: 25 Maret 2022, Kantor Pemasaran CV. Faccyndo Tirta Pratama Kediri
- Ahmad. 2022. “Kepuasan Kerja”. Hasil Wawancara Pribadi: 25 Maret 2022, Kantor pemasaran CV. Faccyndo Tirta Pratama Kediri
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Nrineka Cipta.
- Arnold, Hugh J. & Daniield C. Feldman. (1986). *Individual in Organizations*. New York: Mc Graw Hill.
- Aryadillah. (2018). “Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Cakrawala”. 18(2). 170.
- Ashkanasy, N.M., Wilderom, C.P.M., & Peterson, M.F. (2000). *Handbook of Organizational Climate*. California: Sage.
- B. Gilmer, & Von Haller. (1975). *Applied Psychology twond edition*. New Delhi: Tata Mcgraw-hill.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bowditch, J. L., Buono, & Anthony, A. (2007). *Primer on Organizational Behavior*. John Willey & Son, Inc.

- Brahamasi, I. A. & Suprayetno A. (2008). “*Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2). 127.
- Campbell, Linda, dkk. (2006). *Metode Praktis Pembelajaran Berbasis Multiple Intelligences*. Depok: Intuisi Pers.
- Darmawan, Deni. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Edy, Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Edy, Sutrisno. (2019). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada.
- Firman. 2022. “Kepuasan Kerja”. Hasil Wawancara Pribadi: 24 Maret 2022, kantor pemasaran CV. Faccyndo Tirta Pratama Kediri
- George, J. & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education
- Handoko, Hani T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, Dewi Suryani Harahap & Hazmanan Khair. “*Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi kerja*”. 2(1). 83.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imam, Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Khasanah, R.A., Budiyanto E. and Widiani N., 2010, “Pemanfaatan Ekstrak Sereh (Chymbopogon Nardus L.) Sebagai Alternatif Antibakteri Staphylococcus

- epidermidis Pada Deodoran Parfume Spray”. *Jurnal Ilmiah Kefarmasian FMIPA*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Komang, Ardani, Ni Wayan Mujiati dan I Wayan Mudiarta Utama. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Kristianingsih, D. (2016). “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*”. Skripsi: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Malayu, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Malayu, Hasibuan. (2007). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Munandar. (2010) *Budgeting Perencanaan Kerja Pengkoordinasian Kerja dan Pengawasan Kerja*. Yogyakarta: BPF.
- Noor, Siti Nur Aishah Mohd & Nadzirah Zainordin. “*The Impack Of Motivation On Job Satisfaction In A Quantity Serveyiing Consultant Firmn. Proceeding International Conference On Global Business and social Sciencer*” (ICGBSS) eISBN 978-967-14841-9-7
- Pahlawan, A. (2020). “Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing pada PT. Agus Toyota Bengkulu”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 1(2). 45.
- Pratama, Prayoga Yugo. (2020). “Peran Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Iklim Organisasi dan Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan”. *Jurnal Kewirausahaan*. 3(2). 268.
- Pratama, Prayugo. (2019). *Pratama. Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening di PT. angkasa Pura II (Persero) Cabang Kualanamu*. Skripsi: Universitas Muhamadiyah Sumatra Utara, 2019.

- Prianaa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putra, Winata. (2013). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rahmania, Ayu Firdani, dkk. (2013). “Gambaran atas Faktor-Faktor yang Berperan dalam Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perusahaan Rokok Jaya Sarah Rahmawati, Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja)”. Skripsi: Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara.
- Robbins, Stephen P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Edisi 1 Jilid 8. Jakarta: Nitisemito.
- Sapila, E. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman*. Skripsi: Universitas Negeri Padang.
- Sari, Elviera. (2009). “Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja”. *Bisnis & Birokrasi. Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*. 16(1), 20.
- Sarjana, S. (2012). Pengaruh Supervisi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*. 42(2). 179
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2001). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Smither, R. D. (1998). *The Psychology of Work and Human Performance. Third Edition*. New York: Longman Inc.
- Steers, R. M dan Porter, L. W. (1982). *Motivation and Work Behavior 3rd edition*. United State: Mc Graw Hill
- Stringer, Robert. (2002). *Leadership and Organization, Climate: The Cloud Chamber Effect*. New Jersey: Prentice Hall.
- Strssrs, Richard M. (1985). *Efektivitas Organisasi Kaidah Perilaku (Ahli Bahasa Magdalena)*. Jakarta: Erlangga.

- Sugiono. (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R &D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2008). *Belajar Mudah SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Globsl Media Informasi.
- Sullaida. (2010). “Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. PLN Cabang Lhokseumawe”. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*. 8 (3). 705.
- Sunyoto, Dandang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Susanty, Ety. (2012). “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan Pada Universitas Terbuka”. *Jurnal Administrasi dan Organisasi*. 8(2). 130.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Thoha, Miftah. (2009). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo. 2022. “Kepuasan Kerja”. Hasil Wawancara Pribadi: 24 Maret 2022, kantor Pemasaran CV. Faccyndo Tirta Pratama Kediri.
- Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Fajar Interpretama Offset.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat

Yuliana, E. (2007). *Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Kualitas Pelayanan Pada Karyawan McDonald's Java Semarang*. Skripsi: Universitas Diponegoro Semarang.