

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Budaya kerja yang diterapkan di KSPPS BMW Rahmah Jatim Kediri adalah ketika memulai bekerja dengan membaca Al-Qur'an di kantor, untuk pengawasannya dilakukan di absensi karyawan. Budaya kerja yang diterapkan di KSPPS BMW Rahmah Jatim Kediri adalah budaya kerja Islam yang mengacu pada ekonomi Islam, dalam budaya kerja Islam yang mengacu kepada sifat Rasulullah SAW yaitu *shiddiq, amanah, fathonah, istiqomah, dan tabligh*. Di KSPPS BMW Rahmah Jatim peneladanan sifat Rasulullah SAW tertuang sebagai visi lembaga yaitu "Akbar Fast" yang memiliki arti *fathonah, amanah, shiddiq dan tabligh*. Tetapi pada penerapannya salah satu teori budaya kerja Islam tidak diterapkan di KSPPS BMW Rahmah Jatim Kediri yaitu pada sifat *istiqomah*. Akan tetapi hal tersebut tidak mempengaruhi hasil kerja yang diperoleh KSPPS BMW Rahmah Jatim Kediri.
2. Peran budaya kerja di KSPPS BWM Rahmah Jatim Kediri yang ditinjau dari Ekonomi Islam, memiliki peran dan efek terhadap karyawan. Peranan budaya kerja tersebut adalah dalam mengambil keputusan dan menyelesaikan masalah yang dihadapi

diselesaikan dengan masalah bersama yang tertuang dalam Al-Qur'an dan sesuai dengan ekonomi Islam. Selain itu efek dari penerapan budaya kerja tersebut adalah efek batiniah yang dirasakan oleh karyawan yang terwujud selalu diberi ketenangan dalam bekerja. Selain itu penerapan budaya kerja tersebut juga memiliki peran dalam peningkatan pendapatan yang diperoleh pada setiap tahunnya.

## **B. Saran**

Dari hasil analisis dan kesimpulan yang dilakukan oleh peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Untuk KSPPS BMW Rahmah Jatim Kediri harus dapat mempertahankan budaya kerja Islam yang diterapkan dan memperbaiki untuk kedepannya karena budaya kerja menjadi sebuah ciri khas yang membedakan antara lembaga satu dengan yang lainnya.
2. Untuk KSPPS BMW Rahmah Jatim Kediri absensi karyawan bisa diperbaiki lagi dengan menggunakan *finger print*. Dikarenakan penggunaan teknologi sudah semakin akrab di kehidupan sehari-hari seharusnya dapat dimanfaatkan dengan baik. Dengan tujuan agar data yang berhubungan dengan absensi karyawan menjadi akurat dan tidak dapat disalah gunakan oleh pihak yang tidak bertanggung jawab.
3. Untuk karyawan KSPPS BMW Rahmah Jatim Kediri agar tetap menjaga hubungan yang baik dengan karyawan satu dengan yang lain agar dalam bekerja menjadi ringan dan mampu menyelesaikan masalah

yang dihadapi, serta selalu mematuhi peraturan-peraturan yang menjadi kesepakatan bersama.