

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan tentang Kepuasan Kerja pada guru honorer MI Unggulan Nurul Huda Bojonegoro sebagai berikut :

1. Gambaran kepuasan kerja pada guru honorer MI Unggulan Nurul Huda Bojonegoro ditinjau dari jenis kelamin

Gambaran kepuasan kerja antara individu satu dengan individu lain pastilah berbeda, adapun diantaranya memiliki gambaran kepuasan kerja yang sama. Hal tersebut terungkap pada hasil penelitian yang didasarkan pada tinjauan indikator kepuasan kerja, yang mana diantaranya mampu memberikan tugas/ pekerjaan yang menarik, memberikan kesempatan untuk belajar, memberikan kesempatan untuk menerima tanggung jawab, jumlah yang diberikan sesuai dengan beban pekerjaan, rasa keadilan yang diberikan sesuai dengan beban pekerjaan, memiliki peluang untuk mendapatkan promosi/kenaikan jabatan, adanya rasa keadilan untuk mendapatkan promosi, memiliki peluang untuk memperluas keahlian, atasan mampu memberikan keadilan dalam penguasaan manajerial, rekan kerja yang kompeten dan menyenangkan, serta adanya pembedaan dasar fisik dan psikis antara perempuan dan laki-laki. Berdasarkan penggalan data didapati bahwasannya kepuasan kerja pada guru honorer MI Unggulan Nurul Huda Bojonegoro ditinjau dari jenis kelamin dinilai memiliki kepuasan

kerja yang baik, karena dari masing-masing subjek penelitian mampu menggambarkan kepuasan kerja masing-masing baik dari subjek laki-laki maupun subjek perempuan.

2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pada guru honorer MI Unggulan Nurul Huda Bojonegoro ditinjau dari jenis kelamin

Mengacu pada penelitian yang telah dilaksanakan dapat disimpulkan bahwa terdapat empat buah faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pada guru honorer MI Unggulan Nurul Huda Bojonegoro ditinjau dari jenis kelamin, yaitu adanya pengaruh pekerjaan yang menantang mental (*mentally challenging work*), imbalan yang adil (*equitable rewards*), kondisi kerja yang mendukung (*supportive working conditio*, dan rekan-rekan yang mendukung (*supportive colleagues*). Keempat buah faktor tersebut dinilai mempengaruhi kepuasan kerja pada guru honorer MI Unggulan Nurul Huda Bojonegoro ditinjau dari jenis kelamin

B. Saran

1. Bagi MI Unggulan Nurul Huda Desa Temayang Bojonegoro

Penelitian ini diharapkan mampu menjadi informasi yang bermanfaat bagi seluruh pihak MI Temayang tentang kepuasan kerja pada guru honorer. Dan juga dapat dijadikan bahan evaluasi bagi pihak MI Temayang.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian yang beragam dengan level subjek yang berbeda. Tidak hanya pada guru honorer saja tetapi juga kepada mereka yang memiliki jabatan yang lebih tinggi sehingga bisa memperoleh hasil yang lebih menyeluruh.